

Титульний аркуш

30.04.2026

(дата реєстрації особою електронного документа)

№ 06/1/6059

(вихідний реєстраційний номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення).

Голова Правління

(посада)

(місце для накладання електронного підпису уповноваженої особи емітента/особи, яка надає забезпечення, що базується на кваліфікованому сертифікаті відкритого ключа)

Мороховський В.В.

(прізвище та ініціали керівника або уповноваженої особи)

Річний звіт АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" (26237202) за 2025 рік

Рішення про затвердження річного звіту: Рішення наглядової ради емітента від 30.04.2026, №16
Особа, яка здійснює діяльність з оприлюднення регульованої інформації: Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00001/APA
Особа, яка здійснює подання звітності та/або звітних даних до Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку: Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00002/ARM

Дані про дату та місце оприлюднення річної інформації:

Річну інформацію розміщено
на власному вебсайті емітента

vstbank.ua

(URL-адреса вебсайту)

30.04.2026

(дата)

Пояснення щодо розкриття інформації

До п.1.2. "Інформація щодо усіх випусків цінних паперів, за якими надається забезпечення" та 1.3. "Інформація щодо всіх осіб, які надають забезпечення за зобов'язаннями емітента" - не надається, оскільки Емітент не здійснював випусків цінних паперів із забезпеченням.

До п. 1.6. "Судові справи емітента". Судові справи, за якими розглядаються позовні вимоги у розмірі на суму 1 та більше відсотків активів особи або дочірнього підприємства станом на початок звітного року, стороною в яких виступає особа, її дочірні підприємства, посадові особи - відсутні.

До п.2.4. "Інформація про володіння посадовими особами емітента акціями емітента". Посадові особи емітента акціями емітента не володіють.

До п.4.4 "Інформація щодо вартості чистих активів емітента". Емітенти-банки не надають таку інформацію відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами, затвердженого рішенням НКЦПФР від 06.06.2023 №608.

До п.4.6 "Інформація про обсяги виробництва та реалізації основних видів продукції" та до п. 4.7 "Інформація про собівартість реалізованої продукції". Емітент не займається видами діяльності, що класифікуються як переробна, добувна промисловість або виробництво та розподілення електроенергії, газу та води за класифікатором видів економічної діяльності.

До п.5. "Відомості щодо участі в інших юридичних особах". Емітент не є учасником в будь-яких інших юридичних осіб.

До п.3.2"Уточнення щодо наявності обмежень за акціями". АТ "ВСТ БАНК" не має обмежень за акціями.

До п.3.3 "Інформація про облігації емітента". АТ "ВСТ БАНК" не здійснював випуск облігацій.

До п.3.4 "Інформація про інші цінні папери, випущені емітентом". АТ "ВСТ БАНК" не є емітентом інших цінних паперів випуск яких підлягає реєстрації.

До п.3.5 "Інформація про деривативні цінні папери". АТ "ВСТ БАНК" не здійснював випуск деривативних цінних паперів.

До п.3.6 "Інформація про забезпечення випуску боргових цінних паперів". АТ "ВСТ БАНК" не здійснював випуск боргових цінних паперів.

До п.3.7 "Звіт про стан об'єкта нерухомості (у разі емісії цільових корпоративних облігацій, виконання зобов'язань за якими здійснюється шляхом передачі об'єкта (частини об'єкта) житлового будівництва)." АТ "ВСТ БАНК" не здійснював випуск цільових облігацій, виконання зобов'язань за якими забезпечене об'єктами нерухомості.

До п. 3.8 "Інформація про придбання власних акцій протягом звітного періоду". АТ "ВСТ БАНК" не здійснював придбання власних акцій протягом 2025 року.

До п.3.9 "Інформація про наявність у власності працівників емітента цінних паперів (крім акцій) такого емітента". Працівники АТ "ВСТ БАНК" не мають у власності цінних паперів емітента.

До п.3.10 "Інформація про наявність у власності працівників емітента акцій у розмірі понад 0,1 відсотка розміру статутного капіталу такого емітента ". Працівники АТ "ВСТ БАНК" не мають у власності акцій у статутному капіталі емітента.

До п.3.11 "Інформація про будь-які обмеження щодо обігу цінних паперів емітента, в тому числі необхідність отримання від емітента або інших власників цінних паперів згоди на відчуження таких цінних паперів ". Протягом 2025 року в АТ "ВСТ БАНК" не було будь-якого обмеження щодо обігу цінних паперів емітента, в тому числі необхідність отримання від емітента або інших власників цінних паперів згоди на відчуження таких цінних паперів.

До п.3.12 "Інформація про загальну кількість голосуючих акцій та кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, а також кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі". Протягом 2025 року в АТ "ВСТ БАНК" не було голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, а також кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі.

До п.п. 4.2 -4.4 "Інформація про зміну акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій / Інформація про зміну осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій / Інформація про зміну осіб, які є власниками фінансових

інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, у разі, якщо сумарна кількість прав за такими акціями стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій".

Протягом 2025 року в АТ "ВСТ БАНК" не відбувалося зміни акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій / зміни осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій / зміни осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, у разі, якщо сумарна кількість прав за такими акціями стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій.

Протягом 2025 року не відбувалося змін щодо розміру пакетів акцій, які належать акціонерам банку. В звітному році банк здійснив збільшення розміру статутного капіталу шляхом збільшення номінальної вартості акцій. При цьому кількість акцій банку, що знаходяться у власності акціонерів, не змінилася.

До п.5.1 "Інформація про прийняття рішення про попереднє надання згоди на вчинення значних правочинів" АТ "ВСТ БАНК" не приймав рішення про попереднє надання згоди на вчинення значних правочинів.

До п.5.2 "Інформація про вчинення значних правочинів" АТ "ВСТ БАНК" не приймав рішення про вчинення значних правочинів.

До п.5.3 "Інформація про вчинення правочинів, щодо вчинення яких є заінтересованість" АТ "ВСТ БАНК" не приймав рішення про вчинення правочинів, щодо вчинення яких є заінтересованість.

До п. 6 "Звіт про платежі на користь держави". Емітент не займається видами діяльності, що класифікуються як видобувна галузь або заготівля деревини.

До п. 1.1.1.5 "Інформація про практику корпоративного управління особи. Рада директорів". Емітент не створював Ради директорів.

До п. 1.1.3 "Інформація про збори власників облігацій та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень". АТ "ВСТ БАНК" не здійснював випуск облігацій.

До п. 1.1.5.4 "Інформація про одноосібний виконавчий орган та загальний опис прийнятих рішень". Не надається, оскільки у Емітента виконавчим органом є Правління Банку

До п. 1.1.9. "Інформація щодо будь-яких обмежень прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах особи" - У Емітента відсутні будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів на загальних зборах особи;

До п. 1.1.11. "Інформація про винагороду членів виконавчого органу та/або ради особи" - Відповідно до вимог абзацу 7 п. 44 глави 3 підрозділу I розділу III Рішення НКЦПФР № 608 від 06.06.2023 акціонерні товариства, які розкривають звіт про винагороду членів ради та звіт про винагороду членів виконавчого органу товариства відповідно до Вимог про винагороду для акціонерних товариств, включають до звіту про корпоративне управління такі звіти замість інформації передбаченої підпунктами 1 - 5 цього пункту. Згідно з підпунктом 2 п. 2 розділу I вимоги про винагороду для акціонерних товариств - Вимоги до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджені рішенням НКЦПФР від 25 вересня 2018 року N 659, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2018 року за N 1367/32819, Положення про вимоги до положень і звітів про винагороду, членів наглядової ради та правління банку, затверджене постановою Правління Національного банку України від 30 листопада 2020 року N 153.

Враховуючи, що Банк розкриває звіт про винагороду членів ради та звіт про винагороду членів виконавчого органу згідно Положення про вимоги до положень і звітів про винагороду, членів наглядової ради та правління банку, затверджене постановою Правління Національного банку України від 30 листопада 2020 року N 153, то Банком включено до звіту про корпоративне управління посилання на такі звіти замість інформації передбаченої підпунктами 1 - 5 цього пункту п. 44 глави 3 підрозділу I розділу III Рішення НКЦПФР № 608 від 06.06.2023.

Звіти про винагороду за 2025 рік розміщено на власному веб-сайті Банку за посиланням <https://vstbank.ua/public/reward-reports/>

До п. 1.1.13. "Інформація про радника" - Радник до співпраці з Банком не залучався.

До п. 1.3.1.-1.3.4 "Інформація щодо наявності в структурі власників емітента осіб, а також перелік засновників, акціонерів, учасників, що відноситься до інформації щодо наявності в структурі власників емітента осіб, які мають громадянство, або місце реєстрації/проживання є іноземні держави зони

ризик" - не надається, оскільки відсутні акціонери-фізичні особи, які мають громадянство іноземної держави зони ризику;

До п. 1.3.5 "Інформація щодо наявності в органах управління емітента фізичних осіб, які мають громадянство іноземної держави зони ризику" - не надається, оскільки в органи управління Банку призначені тільки фізичні особи - громадяни України;

До п. 1.3.6. Інформація щодо наявності у емітента ділових відносин з клієнтами/контрагентами держави зони ризику або клієнтами/контрагентами, які контролюються державою зони ризику для клієнтів/контрагентів - юридичних осіб, не розкривається, тому що, відповідно до Рішення до Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами від 06.06.2023, розділ III пункт 47 підпункт 5 виключенням є крім страхові компанії та інші фінансові установи, нагляд за якими здійснюється Національним банком України. Отже, так як емітент є фінансовою установою, а саме Банком, інформація не розкривається.

До п. 1.3.7. Інформація щодо наявності у емітента ділових відносин з клієнтами/контрагентами держави зони ризику або клієнтами/контрагентами, які контролюються державою зони ризику для клієнтів/контрагентів - фізичних осіб, не розкривається, тому що, відповідно до Рішення до Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами від 06.06.2023, розділ III пункт 47 підпункт 5 виключенням є крім страхові компанії та інші фінансові установи, нагляд за якими здійснюється Національним банком України. Отже, так як емітент є фінансовою установою, а саме Банком, інформація не розкривається.

До п. 1.3.8 "Інформація щодо розташування дочірніх компаній/підприємств, філій, та/або відокремлених підрозділів емітента на території держави зони ризику" - не надається, оскільки Банк має відокремлені підрозділи розташовані тільки на території України;

До п. 1.3.9.-1.3.10 "Інформація щодо наявності юридичних осіб, засновником яких є емітент разом з особами, визначеними підпунктами 1-3 пункту 47 Положення, а також перелік засновників, акціонерів, учасників, що відноситься до інформації щодо наявності юридичних осіб, засновником яких є емітент разом з особами, визначеними підпунктами 1-3 пункту 47 Положення" - не надається, оскільки Емітент не є засновником будь-яких юридичних осіб;

До п. 1.3.11.-1.3.12 "Інформація щодо наявності у емітента корпоративних прав та/або цінних паперів (крім акцій) юридичної особи, яка зареєстрована в іноземній державі зони ризику" - не надається, оскільки Банк не приймав участі у створенні юридичних осіб;

До п. 2.1 "Інформація про корпоративні/акціонерні договори, укладені акціонерами (учасниками) такого емітента, яка наявна в особи" - Емітент не має у наявності акціонерних або корпоративних договорів, укладених акціонерами Банку;

До п. 2.2 "Інформація про будь-які договори та/або правочини, умовою чинності яких є незмінність осіб, які здійснюють контроль над емітентом" - Емітент не укладав будь-яких договорів та/або правочинів, умовою чинності яких є незмінність осіб, які здійснюють контроль над емітентом;

До п. 2.3 "Інформація про будь-які винагороди або компенсації, які мають бути виплачені посадовим особам емітента в разі їх звільнення - Емітент не виплачував винагороди або компенсації посадовим особам емітента в разі їх звільнення;

До п. 4 "Інформація про виплату дивідендів та інших доходів за цінними паперами" - На момент затвердження річного звіту емітента, рішення акціонера щодо виплати дивідендів за 2025 рік ще не приймалось.

Розділ V. - Інформація, пов'язана з емісією окремих видів цінних паперів. Інформація щодо іпотечних облігацій та сертифікатів ФОН не розкривається, оскільки Емітент не здійснював публічного (відкритого) розміщення іпотечних облігацій, відкритого розміщення сертифікатів ФОН.

Розділ VII. - Річна фінансова звітність поручителя (страховика/гаранта), що здійснює забезпечення випуску боргових цінних паперів - не заповнюється, оскільки у емітента відсутні випуски боргових цінних паперів, по яких укладено договір страхування фінансових ризиків, предметом якого є страхування ризиків невиконання зобов'язань за цінними паперами.

Розділ VIII. - Річна фінансова звітність - не заповнюється, оскільки емітент формує звітність відповідно до міжнародних стандартів. Посилання на URL-адресу вебсайту емітента наведено в Розділі II, п.2 "Річна фінансова звітність (URL)".

Зміст до річного звіту

I. Загальна інформація

1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація
2. Органи управління та посадові особи. Організаційна структура
3. Структура власності
4. Опис господарської та фінансової діяльності
6. Відокремлені підрозділи

II. Інформація щодо капіталу та цінних паперів

1. Структура капіталу
2. Зміна прав на акції
3. Цінні папери

III. Фінансова інформація

1. Інформація про розмір доходу за видами діяльності особи
2. Річна фінансова звітність
3. Аудиторський звіт до річної фінансової звітності
4. Твердження щодо річної інформації

IV. Нефінансова інформація

1. Звіт керівництва (звіт про управління)
 - 1) звіт про корпоративне управління
 - 2) звіт про сталий розвиток
3. Дивідендна політика
5. Перелік посилань на внутрішні документи особи, що розміщені на вебсайті особи

VI. Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного року

I. Загальна інформація**1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація**

1	Повне найменування	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК"
2	Скорочене найменування	АТ "ВСТ БАНК"
3	Ідентифікаційний код юридичної особи	26237202
4	Дата державної реєстрації	30.01.2009
5	Місцезнаходження	49051, Україна, Дніпропетровська обл., Дніпро, вул. Курсантська, 24. Фактичне: 49051, Україна, Дніпропетровська обл., Дніпро, вул. Курсантська, 24
6	Адреса для листування	49051, м. Дніпро, вул. Курсантська, 24
7	Особа, яка розкриває інформацію	V Емітент Особа, яка надає забезпечення
8	Особа має статус підприємства, що становить суспільний інтерес	V Так Ні
9	Категорія підприємства	V Велике Середнє Мале Мікро
10	Адреса електронної пошти для офіційного каналу зв'язку	licenziat@vstbank.ua
11	Адреса вебсайту	vstbank.ua
12	Номер телефону	(0562) 333-410, +380504843467
13	Статутний капітал, грн	1517171805
14	Відсоток акцій (часток/паїв) у статутному капіталі, що належить державі	0
15	Відсоток акцій (часток, паїв) статутного капіталу, що передано до статутного капіталу державного (національного) акціонерного товариства та/або холдингової компанії	0
16	Середня кількість працівників за звітний період	1149
17	Витрати на оплату праці, тис. грн (для розрахунку фіктивності для суб'єктів малого підприємництва)	994723
18	Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	64.19 - Інші види грошового посередництва 64.22 - Діяльність страхових агентів і брокерів
19	Структура управління особи	V Однорівнева Дворівнева Інше

Банки, що обслуговують особу:

1	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	Національний банк України
---	---	---------------------------

	Ідентифікаційний код юридичної особи	300001
	IBAN	UA763000010000032005113501026
	Валюта рахунку	UAH
2	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	Національний банк України
	Ідентифікаційний код юридичної особи	300001
	IBAN	UA963000010000000032075113501
	Валюта рахунку	USD, EUR

Інформація про Авторизоване рейтингове агентство/Рейтингове агентство та визначені/оновлені рейтинги

№ з/п	Повне найменування, країна місцезнаходження, посилання на адресу вебсайту агентства, яке визначило/оновило кредитний рейтинг особи або цінних паперів особи	Повне найменування, країна місцезнаходження, посилання на адресу вебсайту агентства, яке підтвердило кредитний рейтинг, визначений рейтинговим агентством, заснованим в іноземній державі	Ознака рейтингового агентства, яке визначило кредитний рейтинг (авторизоване, іноземне, авторизоване іноземне)	Дія (визначення /оновлення/ підтвердження)	Дата визначення/оновлення/підтвердження кредитного рейтингу особи або цінних паперів особи	Рівень кредитного рейтингу особи або цінних паперів особи (Інвестиційний/Спекулятивний)	Категорія кредитного рейтингу особи або цінних паперів особи
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Рейтингове агенство "Кредит-Рейтинг" Україна https://www.credit-rating.ua/	Товариство з обмеженою відповідальністю "Кредит-Рейтинг" Україна	авторизоване рейтингове агентство	Оновлення рейтингу особи	11.11.2025	Інвестиційний	uaAAA, прогноз - стабільний
2	Moody's Investors Service США https://www.moodyys.com/	Moody's Investors Service США	іноземне рейтингове агентство	Оновлення рейтингу особи	06.05.2025	Інвестиційний	Сaa3
3	Товариство з обмеженою відповідальністю "РЮРІК" Україна https://www.rurik.com.ua/uk/	Товариство з обмеженою відповідальністю "РЮРІК" Україна	авторизоване рейтингове агентство	Оновлення рейтингу особи	31.12.2025	Інвестиційний	uaAAA, прогноз - в розвітку

Штрафні санкції щодо особи:

№ з/п	Номер та дата рішення, яким накладено штрафну санкцію	Орган, який наклав штрафну санкцію	Суть санкції (та її розмір, якщо застосовується)	Підстава для накладення санкції (з посиланням на відповідні норми законодавства)	Інформація про виконання
1	2	3	4	5	6
1	24/892-рк/БТ 25.08.2025	Національний банк України	15 000 000,00 (п'ятнадцять мільйонів) гривень	Національний банк України відповідно до вимог пункту 3.13 глави 3 розділу I Положення про застосування Національним банком України заходів впливу, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 17.08.2012 № 346, надіслав для виконання прийняті за результатами планової виїзної перевірки Банку з окремих питань діяльності Банку стосовно дотримання ним вимог законодавства, що регулює відносини у сфері запобігання та протидії легалізації (відмивання) доходів,	Пл.інстр.№22268 від 01.09.2025 року

				<p>одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення (далі - ПВК/ФТ), достатності заходів Банку для ПВК/ФТ, вимог валютного законодавства з урахуванням обмежень, визначених постановою Правління Національного банку України від 24.02.2022 № 18 "Про роботу банківської системи в період запровадження воєнного стану" (зі змінами), та у сфері реалізації спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій), а також безвиїзного нагляду за дотриманням Банком вимог законодавства у сфері ПВК/ФТ відповідні рішення про застосування заходів впливу у вигляді накладення штрафу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - штраф у загальному розмірі 15 000 000,00 (п'ятнадцять мільйонів) гривень за зазначені у рішенні порушення Банком вимог частин першої та другої статті 7, пункту 4 частини другої статті 8, частини першої статті 12 Закону про ПВК/ФТ; - штраф у загальному розмірі 1 000 000,00 (один мільйон) гривень за зазначені у рішенні порушення Банком вимог частин першої та другої статті 7, пункту 4 частини другої статті 8 Закону про ПВК/ФТ 	
2	24/895-рк/БТ 25.08.2025	Національний банк України	000 000,00 (один мільйон) гривень	<p>Національний банк України відповідно до вимог пункту 3.13 глави 3 розділу I Положення про застосування Національним банком України заходів впливу, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 17.08.2012 № 346, надіслав для виконання прийняті за результатами планової виїзної перевірки Банку з окремих питань діяльності Банку стосовно дотримання ним вимог законодавства, що регулює відносини у сфері запобігання та протидії легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення (далі - ПВК/ФТ), достатності заходів Банку для ПВК/ФТ, вимог валютного законодавства з урахуванням обмежень, визначених постановою Правління Національного банку України від 24.02.2022 №</p>	Пл.інстр.№22267 від 01.09.2025 року

				<p>18 "Про роботу банківської системи в період запровадження воєнного стану" (зі змінами), та у сфері реалізації спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій), а також безвиїзного нагляду за дотриманням Банком вимог законодавства у сфері ПВК/ФТ відповідні рішення про застосування заходів впливу у вигляді накладення штрафу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - штраф у загальному розмірі 15 000 000,00 (п'ятнадцять мільйонів) гривень за зазначені у рішенні порушення Банком вимог частин першої та другої статті 7, пункту 4 частини другої статті 8, частини першої статті 12 Закону про ПВК/ФТ; - штраф у загальному розмірі 1 000 000,00 (один мільйон) гривень за зазначені у рішенні порушення Банком вимог частин першої та другої статті 7, пункту 4 частини другої статті 8 Закону про ПВК/ФТ 	
--	--	--	--	---	--

2. Органи управління та посадові особи. Організаційна структура

Органи управління

№ з/п	Назва органу управління (контролю)	Кількісний склад органу управління (контролю)	Персональний склад органу управління (контролю)
1	2	3	4
1	Наглядова рада	Не менше 6 (шістьох) осіб, голова НР та члени НР (п.8.2 Статуту) У період з 01.01.2025 по 31.12.2025 - 8 осіб.	Голова Наглядової ради: Костельман Володимир Михайлович - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ" Члени наглядової ради: Гнатенко Юрій Петрович - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; Мороховська Людмила Семенівна - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; Дячук Ірина Борисівна - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; Славіогло Іван Михайлович - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; Кузнецова Людмила Вікторівна - незалежний член Наглядової ради Банку; Макеєва Олена Володимирівна - незалежний член Наглядової ради Банку; Случ Василь Олексійович - незалежний член Наглядової ради Банку.
2	Правління	Голова Правління Заступники Голови Правління Члени Правління (8 осіб) У період з 01.01.2025 по 31.12.2025 - 8 осіб.	Голова Правління: Мороховський Вадим Вікторович Заступники Голови Правління: Путря Вікторія Іванівна Мороховська Лія Свобода Ганна Олегівна Члени Правління: Боравльова Олена Леонідівна Чекерес Галина Вікторівна Родоманов Вадим Віталійович (з 07.03.2022 тимчасово увільнений від роботи у зв'язку із призовом на військову службу) Висоцька Катерина Олександрівна

Інформація щодо посадових осіб

Рада

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Голова Наглядової ради - представник акціонера	Костельман Володимир Михайлович			1972	Вища: 1.Державна металургійна академія України, спеціальність - "Автоматизація технологічних процесів і виробництв", кваліфікація - "інженер по автоматизації"; 2. Центральний інститут післядипломної педагогічної освіти Академії педагогічних наук	33	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФОЗЗІ ГРУП", код ЄДРПОУ 33870713 - Генеральний директор; ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "Фоззі Груп", 39598970 - Директор (за сумісництвом).	28.01.2025 Термін обрання - строком на три роки	Ні	ч

						України					
2	Член Наглядової Ради - представник акціонера	Гнатенко Юрій Петрович			1972	Вища: 1. Дніпропетровський державний університет, спеціальність - "Автоматизовані системи обробки інформації та управління", кваліфікація - "інженер-системо технік"; 2. Дніпропетровський державний університет, спеціальність - "Правознавство" , кваліфікація	29	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФОЗЗІ РІТЕЙЛ" 33870692 Заступник Генерального директора з адміністративних та юридичних питань	28.01.2025 Термін обрання - строком на три роки	Ні	ч
3	Член Наглядової ради - представник акціонера	Дячук Ірина Борисівна			1986	Вища: Львівський національний університет імені	17	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "Фоззі Рітейл" 33870692 Заступник директора	28.01.2025 Термін обрання - строком на три роки	Ні	ж

						Івана Франка, спеціальність - "Правознавство", кваліфікація - "Магістр права".		юридичного департаменту; -Директор по взаємодії з органами державної влади Адміністрація; - Керівник Департаменту комерційного та фінансового права, за сумісництвом.			
4	Член Наглядової ради - представник акціонера	Мороховська Людмила Семенівна			1946	Вища: 1. Одеський державний педагогічний інститут ім. К.Д. Ушинського, спеціальність - "Музика і спів", кваліфікація - "учитель музики і співів середньої школи і педагогічних училищ", 2. Ростовський-на-Дону інститут народного господарства,	59	БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД "МИЛОСЕРДЯ ВІКТОР", 33722998 Президент	28.01.2025 Термін обрання - строком на три роки	Ні	ж

						спеціаль ніс					
5	Член Наглядової ради - незалежний директор	Кузнєцова Людмила Вікторівна			1948	Вища: Одеськи й інститут народно го господар ства, спеціаль ність - "Фінанс и і кредит", кваліфік ація - економіс т.	51	Одеський національний економічний університет - Професор кафедри банківської справи, Завідувач кафедри банківської справи.	28.01.2025 Термін обрання - строком на три роки	Ні	ж
6	Член Наглядової ради - незалежний директор	Макєєва Олена Володимирівна			1969	Вища: Одеськи й інститут народно го господар ства, спеціаль ність - "бухгалт ерський облік та анліз господар ської діяльнос ті", кваліфік ація - "економі ст".	35	ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО "АУДИТОРСЬКО-К ОНСАЛТИНГОВА ФІРМА "ЮГТ "ПЛЮС" 34597924 Аудитор	28.01.2025 Термін обрання - строком на три роки	Ні	ж
7	Член Наглядової ради - незалежний директор	Случ Василь Олексійович			1957	Вища: Київськи й інститут народно	43	Національний банк України 00032106 Начальник Управління	28.01.2025 Термін обрання - строком на три роки	Ні	ч

						го господарства ім. Д. С. Коротченка, спеціальність - "фінанси і кредит", кваліфікація - економіст.		Національного банку України в Чернігівській області.			
8	Член Наглядової ради - представник акціонера	Славіогло Іван Михайлович			1980	Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут", спеціальність - "Комп'ютерні системи та мережі", кваліфікація - спеціаліст; Приватний вищий навчальний заклад "Міжнар	22	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "Фоззі Рітейл" 33870692 Заступник генерального директора з питань інформаційних технологій	28.01.2025 Термін обрання - строком на три роки	Ні	ч

						одний інститут менеджменту", спеціальність - "Менеджмент"					
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

Виконавчий орган

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Голова Правління	Мороховський Вадим Вікторович			1971	Вища: Одеський інститут народного господарства, спеціальність - "бухгалтерський облік, контроль та аналіз господарської діяльності"; кваліфікація - "економіст".	35	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Голова Правління	20.04.2012 Термін призначення не обмежено	Ні	ч
2	Заступник Голови Правління	Мороховська Лія			1975	Вища: Одеський державний економіч	29	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Заступник Голови Правління	23.04.2012 Термін призначення не обмежено.	Ні	ж

						ний універси тет, спеціаль ність - "Банківс ька справа", кваліфік ація - "економі ст"					
3	Заступник Голови Правління	Путря Вікторія Іванівна			1967	Вища: Тернопіл ьська академія народно го господар ства, спеціаль ність - "Фінанс и та кредит", кваліфік ація - економіс т	39	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Заступник Голови Правління	07.11.2011 Термін призначення не обмежено	Ні	ж
4	Заступник Голови Правління	Свобода Ганна Олегівна			1971	Вища: Одеськи й державн ий економіч ний універси тет, спеціаль ність: "Фінанс и і кредит", кваліфік ація економіс	34	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Заступник Голови Правління	24.05.2012 Термін призначення не обмежено	Ні	ж

						т					
5	Член Правління	Боравльова Олена Леонідівна			1969	Вища: Донбась кий гірничо- металург ійний інститут, спеціаль ність - "Фінанс и", кваліфік ація - "економі ст".	32	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Начальник Центрального регіонального департаменту	24.05.2012 Термін призначення не обмежено	Ні	ж
6	Член Правління	Чекерес Галина Вікторівна			1966	Вища: Одеськи й державн ий інститут народно го господар ства, спеціаль ність - "Бухгалт ерський облік і аналіз господар ської діяльнос ті", кваліфік ація - "економі ст".	38	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Начальник департаменту адміністрування активних операцій.	24.05.2012 Термін призначення не обмежено	Ні	ж
7	Член Правління	Родоманов Вадим Віталійович			1968	Вища: 1. Сімферо польськи й державн ий	30	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Начальник Управління	12.08.2016 Термін призначення не обмежено	Ні	ч

						університет ім. М.В. Фрунзе, спеціальність - "Радіофізика та електроніка", кваліфікація - "радіофізик"; 2. Київський національний економічний університет, спеціальність - "маркетинг", кваліфікація - "економіст".		ризиками.			
8	Член Правління	Висоцька Катерина Олександрівна			1982	Вища: Державний вищий навчальний заклад "Придніпровська державна академія будівництва та архітектури",	20	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Начальник департаменту контролю організації та супроводження операційної діяльності.	01.05.2024 Контракт строком до 01.05.2029	Ні	ж

						спеціаль ність - "фінанси ", кваліфік ація - "спеціалі ст з фінансів ".					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Інші посадові особи

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Рік народже ння	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	Стать чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Секретар корпоративний	Кушніренко Наталя Олександрівна			1981	Вища: Одеськи й націонал ьний універси тет ім. І.І. Мечнико ва, спеціаль ність - "Правоз навство" , кваліфік ація - "юрист".	21	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 начальник відділу корпоративного управління, Секретар корпоративний	02.01.2023 31.12.2025	Ні	ж
2	Начальник Управління внутрішнього аудиту	Ткаченко Марина Борисівна			1960	Вища: Дніпроп етровськ ий сільсько господар ський інститут, спеціаль	39	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Начальник Управління внутрішнього аудиту	22.10.2009 Термін призначення не обмежено.	Ні	ж

						ність - "економі ка і організа ція сільсько го господар ства", кваліфік ація - "економі ст-органі затор сільсько господар ського виробни цтва".					
3	Головний бухгалтер	Сюскова Олена Петрівна			1969	Вища: Одеськи й інститут інженері в морсько го флоту, спеціаль ність - "економі ка та організа ція водного транспор ту", кваліфік ація - "інженер -економі ст".Dipl FR	39	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Головний бухгалтер	17.07.2008 Термін призначення не обмежено.	Ні	ж

Інформація щодо корпоративного секретаря

Дата	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Стаж	Повне найменування,	Непогашена	Контактні дані	Стать
------	------	--------	------	------	---------------------	------------	----------------	-------

призначення на посаду				роботи (років)	ідентифікаційний код юридичної особи та посада, яку займав	судимість за корисливі та посадові злочини	(телефон та адреса електронної пошти корпоративного секретаря)	чоловіча/ жіноча - (ч/ж)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
02.01.2023	Кушніренко Наталя Олександрівна			21	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" 26237202 Начальник відділу корпоративного управління, Секретар корпоративний	Ні	+380503566175 n.kushnirenko@vstb ank.ua	ж

Організаційна структура

<https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4816/ru/%D0%90%D0%BA%D1%82%D1%83%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%20%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%82%D1%83%D1%80%D0%B0%20%D0%BD%D0%B0%2031.12.2025.pdf?v=639107457740000000>

3. Структура власності

https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4709/ru/%D0%A1%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%82%D1%83%D1%80%D0%B0%20%D0%B2%D0%BB%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96%20%D0%92%D0%A1%D0%A2%20%D0%91%D0%90%D0%9D%D0%9A_01.01.2026.pdf?v=639050707460000000

4. Опис господарської та фінансової діяльності

4.4.1. Належність особи до будь-яких об'єднань підприємств, повне найменування та місцезнаходження об'єднання, опис діяльності об'єднання, строк участі особи у відповідному об'єднанні, роль особи в об'єднанні, посилання на вебсайт об'єднання.

S.W.I.F.T. (СВІФТ) - Товариство Міжнародних Міжбанківських Фінансових Телекомунікацій. Авеню Адель, 1, 1310 Лаульп, Бельгія. S.W.I.F.T. використовується банками та іншими фінансовими інституціями для переказів коштів через кореспондентські рахунки. Банк був прийнятий до Міжнародної організації міжбанківських фінансових розрахунків СВІФТ (Бельгія) 10 лютого 2004 року, (<https://www.swift.com>).

АТ "ВСТ БАНК" (далі - "Банк") 7 серпня 2015 року приєднався до Національної системи масових електронних платежів (НСМЕП) з набуттям статусу емітента та еквайєра, що надає Банку право на застосування електронних платіжних засобів і продуктів НСМЕП на базі відкритих міжнародних стандартів.

Національна система масових електронних платежів є державною платіжною системою, функції Платіжної організації виконує Національний банк України.

У лютому 2016 року в рамках проекту ребрендингу Національної системи масових електронних платежів (НСМЕП), Національний банк України обрав нову назву, логотип та слоган для національної платіжної системи. Відтепер НСМЕП має назву - Національна Система Масових Електронних Платежів - Український платіжний ПРОСТІР (ПРОСТІР) (01601, м.Київ, вул.Інститутська, 9), (<https://prostir.gov.ua>).

MasterCard (NYSE: MA), MasterCard Europe sprl Chaussee de Tervuren, 198A B-1410 Waterloo, Belgium MasterCard International, це міжнародна компанія, що спеціалізується на платіжних рішеннях і технологіях. Компанія управляє найшвидшою в світі платіжною мережею, що об'єднує споживачів, фінансові установи, торговельні підприємства, державні організації та представників приватного сектору в більш ніж 210 країнах і територіях. До портфелю брендів MasterCard входять MasterCardR, MaestroR і CirrusR. Продукти та рішення MasterCard роблять щоденну комерційну діяльність, таку як покупки, подорожі, ведення бізнесу та управління фінансами, більш простою, безпечною і ефективною для кожного. Щорічно компанія обробляє понад 43 млрд. транзакцій. Картки MasterCard приймаються в 39 млн. торгових точок. АТ "ВСТ БАНК" підтримує MasterCard SecureCode з 2013 року. Банк є принциповим членом МПС MasterCard з 24 грудня 2003 року, (www.mastercard.com).

Visa International Service Association (далі - "Visa") із основним місцем діяльності за адресою - 900 бульвар Метро Центр, Фостер Сіті, СА 94404, США - є глобальною платіжною системою, яка забезпечує торгово-сервісним підприємствам, фінансовим та урядовим установам у більш ніж 200 країнах світу доступ до швидкої, безпечної та надійної мережі електронних платежів. Електронні платежі здійснюються за допомогою глобальної інноваційної процесінгової системи VisaNet, яка здатна обробляти більш ніж 65 000 транзакцій за секунду, забезпечуючи захист від шахрайства для споживачів та гарантії здійснення платежів для торгово-сервісних підприємств. Visa не є банком, не випускає

платіжні картки, не встановлює комісії чи процентні ставки для споживачів, а також не видає кредити держателям карток. Своєю чергою, інноваційні рішення Visa дозволяють фінансовим організаціям пропонувати своїм клієнтам широкий вибір фінансових інструментів, зокрема - дебетові, передплачені та кредитні карткові продукти. Банк є принципальним членом МПС Visa International з листопада 2013 року, (<https://www.visa.com.ua>).

Фонд гарантування вкладів фізичних осіб 01032, м. Київ, б.Т.Шевченко, 33-Б. Фонд є неприбутковою організацією, державною спеціалізованою установою, яка виконує функції державного управління у сфері гарантування вкладів фізичних осіб. Фонд заснований з метою забезпечення захисту інтересів фізичних осіб - вкладників банків. (Свідоцтво учасника фонду № 157 від 19 листопада 2012 року), (<https://www.fg.gov.ua/>).

Професійна асоціація учасників ринків капіталу та деривативів 02002 Україна, Київ, вул. Євгена Сверстюка, 19, офіс 415 вул. Професійна асоціація учасників ринків капіталу та деривативів (ПАРД) - професійне об'єднання на фондовому ринку України. Асоціація, заснована 1996 року, представляє інтереси всіх вітчизняних депозитарних установ та торговців цінними паперами. У 2013 році ПАРД вкотре підтвердила статус саморегулювальної організації (СРО) за видом професійної діяльності - депозитарна діяльність, а на початку 2015 року отримала додатково статус СРО з торгівлі цінними паперами. В своїй діяльності забезпечує інформаційну, методичну і технічну підтримку своїх членів, здійснює представницькі функції і захищає інтереси членів асоціації у державних органах та інших установах, розробляє і впроваджує у діяльність членів ПАРД єдині норми, стандарти і правила етичної і професійної поведінки на фондовому ринку, забезпечує посередництво у вирішенні спорів, що можуть виникати між членами ПАРД або між її членами і третіми особами. Банк є членом ПАРД з 04 липня 2003 року. (Свідоцтво про членство в ПАРД №117 від 17 червня 2016 року), (<https://www.pard.ua>).

Компанія АСОЦІАЦІЯ ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ БАНКІВСЬКИЙ СОЮЗ, 49000, м. Дніпро, пр. Дмитра Яворницького, 60, офіс 513а. Дніпропетровський Банківський Союз почав свою діяльність у жовтні 1994 року. Основне призначення Союзу - сприяння розвитку банківської системи як на національному, так і на регіональному рівні. Банк прийнято до Дніпропетровського банківського союзу у 2005 році, (www.adbs.org.ua).

Асоціація "Незалежна асоціація банків України" (НАБУ) - 03150, м.Київ, вул. Червоноармійська, 72, під'їзд 3, поверх 3, офіс 6. Основні завдання НАБУ - представництво та захист інтересів членів Асоціації у відносинах з Національним банком України та іншими державними органами та установами. Надання членам Асоціації інформаційної, правової, організаційної та іншої підтримки. АТ "ВСТ БАНК" прийнято до Асоціації "Незалежна асоціація банків України" в якості члена Асоціації 30 листопада 2016 року, (<https://nabu.ua>).

4.4.2. Спільна діяльність, яку особа проводить з іншими організаціями, підприємствами, установами, при цьому зазначаються сума вкладів, мета вкладів (отримання прибутку, інші цілі) та отриманий фінансовий результат за звітний рік з кожного виду спільної діяльності.

АТ "ВСТ БАНК" не веде спільної діяльності з іншими організаціями, підприємствами, установами.

4.4.3. Опис обраної облікової політики (метод нарахування амортизації, метод оцінки вартості запасів, метод обліку та оцінки вартості фінансових інвестицій тощо).

Облікова політика Банку, за якою складена річна фінансова звітність, базується на основних принципах:

- повне висвітлення;
- переважування сутності над формою;
- автономність;
- обачність;
- безперервність
- нарахування та відповідність доходів і витрат;
- послідовність;

- історична (фактична) собівартість;
- відкритість;
- суттєвість.

Основною оцінкою статей балансу є історична (первісна) вартість чи купівельна вартість, за якою активи відображаються за сумою сплачених коштів (вартість придбання). Основні засоби та нематеріальні активи первісно визначаються за собівартістю. Після первісного визнання основні засоби, нематеріальні активи оцінюються за собівартістю з вирахуванням накопиченої амортизації. Банк здійснював в цьому році операції з надання (отримання) основних засобів в оперативний лізинг. Амортизація первісної вартості основних засобів та нематеріальних активів нараховується щомісяця прямолінійним методом, виходячи з терміну корисного використання, що визначається на кожний вид основних засобів. Норми амортизації визначаються відповідно до облікової політики та внутрішніх нормативних документів Банку. Амортизація малоцінних необоротних матеріальних активів проводиться в першому місяці використання об'єкту у розмірі 50% їх вартості та 50% при вибутті. До складу запасів матеріальних цінностей включаються матеріальні активи, що призначені для забезпечення безперервної роботи банку чи для надання послуг. Запаси матеріальних цінностей відображаються в обліку, як активи.

Визнання та припинення визнання фінансових активів відбувається на дату укладання угоди, за умови, що купівля або продаж активу здійснюється за договором, умови якого вимагають поставки активу протягом терміну, прийнятого на відповідному ринку. Спочатку фінансові активи оцінюються за справедливою вартістю з урахуванням витрат по оформленню угоди. Винятком є фінансові активи, віднесені до категорії за справедливою вартістю через прибутки/збитки (ОСВЧПЗ). Витрати на проведення операції, які напряму відносяться до придбання фінансових активів, віднесених до категорії ОСВЧПЗ, відносяться безпосередньо на прибуток або збиток.

Всі визнані в обліку фінансові активи, що входять в сферу застосування МСФЗ 9, після первісного визнання слід оцінювати за амортизованою або за справедливою вартістю відповідно до бізнес-моделі організації для управління фінансовими активами і характеристиками передбачених договорами грошових потоків.

Зокрема:

- Інвестиційні цінні папери, утримувані в рамках бізнес-моделі, метою якої є отримання передбачених договором грошових потоків, які включають в себе виключно виплати в рахунок основної суми боргу і проценти, після первісного визнання оцінюються за амортизованою вартістю.

- Інвестиційні цінні папери, утримувані в рамках бізнес моделі, метою якої є як отримання передбачених договорами грошових потоків, що включають виключно платежі в рахунок основної суми боргу і проценти, так і продаж відповідних боргових інструментів, після первісного визнання оцінюються за справедливою вартістю через інший сукупний дохід.

- Всі інші інвестиційні цінні папери (наприклад, Інвестиційні цінні папери, які оцінюються за справедливою вартістю та призначені для продажу) та інвестиції в інструменти капіталу, після первісного визнання оцінюються за справедливою вартістю через прибуток або збиток.

Інвестиційні цінні папери, які оцінюються за амортизованою вартістю або за справедливою вартістю через інший сукупний дохід. Банк здійснює класифікацію та оцінку фінансового активу на основі характеристик, передбачених договором грошових потоків і бізнес-моделі Банку, використовуваної для управління активом.

Для класифікації і оцінки активу за амортизованою вартістю або за справедливою вартістю через інший сукупний дохід умови відповідного договору повинні передбачати виникнення грошових потоків, що включають в себе виключно виплати в рахунок основної суми боргу і проценти по непогашеній частині основної суми.

При перевірці передбачених договором грошових потоків на відповідність зазначеним вимогам основна сума боргу розглядається в якості справедливої вартості фінансового активу при його первісному визнанні. Протягом терміну дії фінансового активу основна сума боргу може змінюватися (наприклад, в разі виплат в рахунок основної суми). Проценти включають в себе відшкодування за вартість грошей у часі, за кредитний ризик щодо основної суми боргу, що залишається непогашеною протягом певного періоду часу, і за інші звичайні ризики і витрати, пов'язані з кредитуванням, а також маржу прибутку. Оцінка виплат в рахунок основного боргу і процентів здійснюється у валюті, в якій виражений

фінансовий актив.

Передбачені договором грошові потоки, що включають в себе виключно виплати в рахунок основної суми боргу і проценти, відповідають умовам базового кредитного договору. Договірні умови, в результаті яких виникають ризики або волатильність передбачених договором грошових потоків, які пов'язані з базовим кредитним договором, наприклад, ризик зміни цін акцій або товарів, що не обумовлюють виникнення передбачених договором грошових потоків, які включають в себе виключно виплати в рахунок основної суми боргу і проценти на непогашену частину основної суми боргу. Створений або отриманий фінансовий актив може бути базовим кредитним договором незалежно від того, чи є він позикою за своєю юридичною формою.

Оцінка бізнес-моделей, які використовуються для управління фінансовими активами, проводилася на дату першого застосування МСФЗ 9 для класифікації фінансового активу. Бізнес-модель застосовувалася ретроспективно до всіх фінансових активів, визнаних на балансі Банку на дату першого застосування МСФЗ 9. Використовувана організацією бізнес-модель визначається на рівні, який відображає механізм управління об'єднаними в групи фінансовими активами для досягнення тієї чи іншої бізнес-цілі. Оскільки бізнес-модель Банку не залежить від намірів керівництва щодо окремого інструмента, оцінка виконується не на рівні окремих інструментів, а на більш високому рівні агрегування.

Для управління своїми фінансовими інструментами Банк використовує кілька бізнес-моделей, які описують механізм управління фінансовими активами з метою генерації грошових потоків. Зазначені бізнес-моделі визначають, чи будуть грошові потоки Банку наслідком отримання передбачених договором грошових потоків, продажу фінансових активів або і того і іншого.

При оцінці бізнес-моделі Банк враховує всю наявну інформацію. Разом з тим, оцінка не проводиться виходячи із сценаріїв, виникнення яких Банк має право розумно очікувати, таких як т. з. "найгірший" сценарій або "стресовий" сценарій. Банк враховує всі доречні дані, як-то:

- механізм оцінки ефективності бізнес-моделі і фінансових активів, утримуваних в рамках цієї бізнес-моделі, і надання звіту ключовому управлінському персоналу;
- ризики, що впливають на ефективність бізнес-моделі (і фінансові активи, утримувані в рамках цієї бізнес-моделі) і метод управління цими ризиками; а також
- механізм виплати винагороди керівництву (наприклад, аналізуються підстави для виплати винагороди: справедлива вартість відповідних активів або отримані грошові потоки, передбачені договором).

При первісному визнанні фінансового активу Банк визначає, чи є знову визнані фінансові активи частиною існуючої бізнес-моделі або вказують на виникнення нової бізнес-моделі. Банк переглядає свої бізнес-моделі в кожному звітному періоді з метою виявлення змін в порівнянні з попереднім періодом. У поточному звітному періоді Банк не виявила будь-яких змін в своїх бізнес-моделях.

При припиненні визнання боргового інструменту, що оцінюється за справедливою вартістю через інший сукупний дохід, накопичений прибуток/збиток, раніше визнаний в складі іншого сукупного доходу, перекласифікується з категорії власного капіталу в категорію прибутку або збитку. При припиненні визнання інвестицій у власний капітал, віднесених до категорії ОСВЧІСД, навпаки, накопичений прибуток або збиток, раніше визнаний в складі іншого сукупного доходу, що не рекласифікується в категорію прибутку або збитку, а переводиться до складу іншої статті власного капіталу. Боргові інструменти, які після первісного визнання оцінюються за амортизованою вартістю або за справедливою вартістю через інший сукупний дохід, підлягають знеціненню.

Знецінення. Банк визнає оціночні резерви за очікуваними кредитними збитками щодо наступних фінансових інструментів, які не оцінюються за справедливою вартістю через прибуток або збиток:

- грошові кошти та їх еквіваленти;
- заборгованість інших банків;
- кредити та авнси клієнтам;
- інвестиційні цінні папери;
- інші фінансові активи [фінансова дебіторська заборгованість];
- інші фінансові зобов'язання і
- фінансові гарантії надані.

Збиток від знецінення не визнається за інвестиціями в інструменти капіталу.

4.4.4. Опис обраної політики щодо фінансування діяльності особи, достатність робочого капіталу для поточних потреб, можливі шляхи покращення ліквідності.

У 2025 році АТ "ВСТ БАНК", незважаючи на складне економічне середовище та підвищений рівень ризиків, продовжував забезпечувати безперервність діяльності, стабільність сервісів та виконання всіх зобов'язань перед клієнтами і партнерами.

Банк дотримується вираженої політики фінансування, спрямованої на ефективне розміщення власних та залучених коштів з метою отримання прибутку та забезпечення достатнього рівня ліквідності і платоспроможності. Управління активами і пасивами здійснюється з урахуванням оптимального співвідношення джерел фінансування, що сприяє зміцненню фінансової стійкості Банку.

Банк забезпечує достатність робочого капіталу за рахунок диверсифікації джерел фінансування, зокрема шляхом залучення коштів міжнародних інвесторів, довгострокових кредитів та субординованого боргу, що дозволяє покривати поточні потреби та підтримувати стабільний розвиток.

Управління ліквідністю здійснюється на постійній основі шляхом моніторингу руху коштів клієнтів, аналізу можливих коливань та прийняття своєчасних управлінських рішень. Банк формує буфер ліквідності за рахунок високоліквідних активів, зокрема грошових коштів, кореспондентських рахунків та інвестицій у цінні папери, що забезпечує виконання зобов'язань навіть за умов стресових сценаріїв.

Одним із пріоритетних напрямів діяльності Банку є підтримання ліквідності на достатньому рівні та постійне вдосконалення систем управління ліквідністю відповідно до вимог регулятора та ринкових умов.

Економічне середовище, в якому функціонує Банк, характеризується підвищеною невизначеністю, що потребує постійного моніторингу та адаптації до змін макроекономічних умов і регуляторних вимог.

Банк усвідомлює наявність ризиків, пов'язаних із діяльністю клієнтів та контрагентів, зокрема можливе зростання частки проблемних кредитів (NPL), у зв'язку з чим приділяє особливу увагу контролю якості кредитного портфеля та дотриманню встановлених внутрішніх обмежень щодо ризиків.

Фінансові показники Банку свідчать про стабільне зростання активів, капіталу та прибутковості, що підтверджує достатність капіталу для покриття ризиків та ефективність обраної стратегії розвитку.

4.4.5. Опис політики щодо досліджень та розробок, сума витрат на дослідження та розробку за звітний рік.

Інформація, передбачена пунктом 5 не зазначається, якщо законом така інформація визнана інформацією з обмеженим доступом.

Емітент не проводить досліджень та не виконує розробки.

4.4.6. Інформація щодо продуктів (товарів або послуг) особи:

1) опис продуктів (товарів та/або послуг), які виробляє/надає особа;

Основні види продуктів та послуг

Обслуговування корпоративних клієнтів

У 2025 році Банк здійснював обслуговування корпоративних клієнтів відповідно до свого функціонального профілю універсальної банківської установи. Корпоративний напрям охоплює розрахунково-касове обслуговування та транзакційний сервіс, кредитування, в тому числі оборотне фінансування, документарні операції та гарантійні інструменти, а також участь у державних програмах підтримки бізнесу.

У звітному періоді Банк зосереджувався на розширенні клієнтської бази суб'єктів господарювання та підвищенні якості обслуговування. За підсумками 2025 року залучено 4 497 нових клієнтів, що перевищує результат 2024 року (2 884 клієнти) та відповідає приросту на 55,9% у річному вимірі. Такий результат забезпечено завдяки системній роботі із залучення та супроводу клієнтів, а також розвитку продуктів і сервісних процесів у корпоративному сегменті.

Паралельно з розширенням клієнтської бази зросли обсяги ключових бізнес-показників. Станом на 31 грудня 2025 року кредитний портфель суб'єктів господарювання до вирахування резерву під очікувані кредитні збитки становив 12 763 400 тис. грн проти 11 560 100 тис. грн станом на 31 грудня 2024 року,

приріст становив 1 203 300 тис. грн (10,4%). Кошти суб'єктів господарювання становили 31 285 400 тис. грн проти 23 943 300 тис. грн станом на 31 грудня 2024 року, приріст становив 7 342 100 тис. грн (30,7%).

Важливою складовою корпоративного бізнесу у 2025 році залишалась участь Банку в державних програмах, зокрема "Доступні кредити 5-7-9" та "Доступний факторинг", які реалізуються через Фонд розвитку підприємництва. У звітному періоді Банк працював в умовах оновлених вимог програми, зокрема з 1 січня 2025 року для виробників сільськогосподарської продукції стала обов'язковою реєстрація в Державному аграрному реєстрі, що підвищило якість верифікації позичальників та прозорість державної підтримки. За результатами 2025 року частка кредитів за програмою "Доступні кредити 5-7-9" у загальному кредитному портфелі Банку становила 16%, а у гривневому кредитному портфелі 25%.

Портфель кредитів "Доступні кредити 5-7-9" є диверсифікованим за галузями та орієнтованим на операційний бізнес із прогнозованими грошовими потоками. Станом на 31 грудня 2025 загальна заборгованість за програмою становила 2 075 600 тис. грн за 549 діючими кредитами. Найбільша частка припадає на торгівлю 729 900 тис. грн, промисловість переробну та добувну 453 900 тис. грн та агросектор 728 000 тис. грн, що відображає фокус Банку на підтримці реального сектору та виробничих ланцюгів.

У 2025 році Банк посилив підхід до управління екологічними та соціальними ризиками кредитних проєктів як частину загальної системи управління ризиками та відповідального фінансування. Фонд розвитку підприємництва (ФРП) за результатами комплексної оцінки 31 жовтня 2025 року підтвердив відповідність запровадженої Банком детальної Системи Екологічного та Соціального Менеджменту (СЕСУ) екологічному і соціальному стандарту Світового банку (ESS9) для оцінки Банком проєктів у рамках Програми RISE для категорій ризику від низької до суттєвої. Також ФРП підготував посібник з СЕСУ для оцінки значних та високих ризиків, на базі якого у Банку перебували на погодженні власні внутрішні документи, зокрема технологічні матеріали з кредитування Мікро, Малих та Середніх Підприємств (ММСП). Упродовж року Банк також розвивав партнерства у сфері сталого розвитку та експертної оцінки екологічних і соціальних ризиків, зокрема через підписання угоди про співпрацю з Одеським Національним Університетом імені І. І. Мечникова, а також продовжував посилювати взаємодію з агросектором через участь у галузевих ініціативах, зокрема на міжнародній конференції GRAIN UKRAINE 2025.

Для розширення доступу клієнтів до фінансування та збалансування кредитних ризиків Банк у 2025 році використовував механізми державних портфельних гарантій. Загальний діючий ліміт за програмою становив 570 000 тис. грн, а також був затверджений новий ліміт 50 000 тис. грн за Постановою Правління КМУ №723, відповідний договір було підписано 9 грудня 2025 року.

У межах продуктів оборотного фінансування у 2025 році розвивався напрям "Доступний факторинг", який працює із використанням механізму авансування через рахунки ескроу. Станом на 31 грудня 2025 року максимальний ліміт за діючими договорами становив 103 300 тис. грн, заборгованість за договорами факторингу становила 59 300 тис. грн.

Документарні операції та гарантійні інструменти у 2025 році залишалися важливою складовою комплексного обслуговування корпоративних клієнтів, зокрема компаній, які працюють з контрактами, біржовими майданчиками або потребують належного забезпечення виконання зобов'язань. Упродовж року Банк зміцнив позиції на ринку документарних операцій, а обсяг виданих гарантій зріс з 3 437 600 тис. грн у 2024 році до 4 633 200 тис. грн у 2025 році, приріст становив 1 195 600 тис. грн (34,8%), що підтверджує розширення використання гарантійних інструментів клієнтами та розвиток відповідних сервісів Банку.

У грудні 2025 року Банк отримав акредитацію та ліміт документарних операцій під укладення клієнтами форвардних контрактів на Українському кліринговому домі щодо постачання необробленої деревини, що розширює можливості клієнтів використовувати банківські гарантії як забезпечення гарантійного внеску. Також у грудні 2025 року Банк отримав акредитацію та ліміт документарних операцій для участі клієнтів у торгах на поставку електроенергії на Українській енергетичній біржі, де гарантія може застосовуватись як форма внесення частини гарантійного внеску для забезпечення виконання зобов'язань за двосторонніми договорами. Окремо Банк продовжував розвиток сервісу митних гарантій: відповідно до Митного кодексу України, ввезення або транзит більшості товарів потребує сплати або

забезпечення сплати митних платежів, і банківська гарантія визначена як зручний спосіб такого забезпечення, з оформленням гарантій через кабінет Державної Митної Служби України (ДМСУ).

У 2025 році Банк приділяв увагу підвищенню ефективності та прозорості процесів обслуговування корпоративних клієнтів через автоматизацію та розвиток цифрових інструментів. Було реалізовано автоматизацію окремих процесів та елементів за активними операціями, а також автоматизацію відкриття рахунків за активними операціями з інтеграцією до Системи Електронного Документообігу (СЕД).

У 2025 році Банк також підтримував активну присутність у професійних заходах та ініціативах, що формують бізнес-середовище і поглиблюють взаємодію з ключовими галузями корпоративних клієнтів. Зокрема, Банк долучився до Саміту CEO 2025 як до майданчика розвитку управлінської експертизи та формування довгострокового бачення в умовах турбулентності, а Голова Правління Банку виступив спікером на 4Food Forum в Одесі, поділившись практикою фінансової підтримки підприємств харчової галузі та підходами до довгострокового партнерства. Команда корпоративного бізнесу взяла участь у конференції Brave1 Components, де обговорювалися питання локалізації та масштабування виробництва високотехнологічних комплектуючих для оборонних технологій, а також у Tech Unity: Clusters Forum, організованому Kharkiv IT Cluster, членом якого Банк є вже не перший рік, з фокусом на потреби українських технологічних компаній та розвиток відповідних фінансових рішень. Окремо Банк був представлений на міжнародній конференції Fat-and-Oil Industry2025 та долучився до українсько-турецького бізнес-форуму як до платформи поглиблення міжнародних бізнес-зв'язків і підтримки клієнтів у зовнішньоекономічній діяльності.

Таким чином, у 2025 році Банк забезпечив розвиток корпоративного напрямку за рахунок зростання клієнтської бази та впровадження і розвитку продуктивних рішень, факторингових продуктів і гарантійних інструментів, а також активної участі у державних програмах підтримки бізнесу. Паралельно Банк посилив підходи до управління ризиками, у тому числі екологічними та соціальними, а також підвищив ефективність операційних процесів завдяки автоматизації та розвитку цифрових інструментів. Окремим пріоритетом 2025 року став сегмент середнього та малого бізнесу як ключовий драйвер масштабування корпоративної бази: Банк фокусувався на спрощенні та прискоренні онбордингу, стандартизації продуктів і тарифів, сегментації клієнтів та керованості продажів у цифрових каналах і мережі. Для МСБ впроваджувалися інструменти прозорого та прогнозованого сервісу - тарифні плани з лічильником безкоштовних гривневих платежів і персоналізованими строками дії, а також розвиток дистанційних процесів і клієнтських цифрових рішень. Паралельно Банк підтримував активну взаємодію з бізнес-спільнотами та галузевими екосистемами через участь у профільних подіях і партнерських ініціативах, що посилювало розуміння потреб клієнтів і сприяло розвитку релевантних фінансових рішень.

Кредитування фізичних осіб

У 2025 році Банк продовжував фокусуватися на наданні кредитів фізичним особам, підтримуючи розвиток як класичних кредитних лімітів (лімітів овердрафту) для власників карток продукту "Банк Власний Рахунок" та "Картка з кешбеком", так і нових фінансових інструментів. Кредитні ліміти надавалися у межах погодженого загального ліміту із урахуванням ключових показників ефективності, таких як дохідність, рівень проблемної заборгованості (NPL), відсоток повернення кредитів, рівень утилізації за сумою та кількістю, а також інших фінансових метрик.

У березні 2025 року Банк успішно запустив програму "Оплата дольками", яка дозволяє клієнтам здійснювати покупки у кредит через мережу магазинів-партнерів, при цьому кредитні кошти перераховуються безпосередньо продавцю. Також продукт "Розстрочка" був впроваджений для клієнтів мобільного застосунку "VST bank", надаючи можливість оформити споживчий кредит із виплатою на картку банку через мобільний застосунок. У 2025 році також було запущено короткостроковий кредит "Гроші до зарплати" - споживчий кредит терміном до одного місяця для клієнтів, які отримують заробітну плату на картки Банку. Крім того, було розширено категорії клієнтів для кредитної програми "Картка з кешбеком": тепер кредитний ліміт може надаватися не лише клієнтам, які отримують заробітну плату на картки Банку, а й усім клієнтам, що відкривають відповідний тарифний пакет. Розрахунок можливого кредитного ліміту здійснюється на основі скорингової моделі, що вже успішно застосовується у продукті "Банк Власний Рахунок", із доопрацюваннями для більш точної оцінки

кредитоспроможності клієнтів. Такі ініціативи спрямовані на розширення кредитного портфеля, підвищення доступності банківських послуг та покращення фінансової гнучкості клієнтів Банку.

Наразі Банк перебуває в процесі впровадження кредитної програми "Оплата частинами" для клієнтів мобільного застосунку "VST bank", а також розробляє нову кредитну програму "Кредит оплатою частинами з картки будь-якого банку", яка дозволить надавати кредити фізичним особам із списанням платежів на погашення кредиту з картки будь-якого банку.

Кореспондентські відносини

Станом на 1 січня 2026 року Банк має 31 кореспондентський рахунок типу "НОСТРО" в 10 банках, як у найбільших закордонних банках світу: THE BANK OF NEW YORK MELLON USA, Raiffeisen Bank International AG AUSTRIA, UNICREDIT BANK AG (ХИПОВЕРАЙНСБАНК) GERMANY, Bayerische Landesbank GERMANY, Landesbank Baden-Wuerttemberg GERMANY (відкриті у 2024 році у доларах США та євро) так і в українських банках: АТ "Укрексімбанк", АТ "Райффайзен Банк Аваль", ПАТ АБ "УКРГАЗБАНК", АТ "ТАСКОМБАНК". Банк здійснює платежі у 7 іноземних валютах, що дозволяє клієнтам Банку проводити розрахунки за зовнішньоекономічними контрактами у найкоротші строки, виконує платежі з конверсією у 123 валют світу. Станом на 1 січня 2026 року в Банку відкрито 19 кореспондентських рахунків типу "ЛОРО" для п'ятьох банків, у тому числі для проведення розрахунків з підтримки діяльності як Банку-кореспондента - афілійованого/асоційованого члена Міжнародної Платіжної Системи (МПС).

З 2022 року та упродовж 2025 року Банк є активним учасником міжнародних фінансових ринків по операціям DEPO з банками нерезидентами інвестиційного класу.

Депозитарна діяльність

Банк на підставі отриманих Національна Комісія з Цінних Паперів та Фондового Ринку (НКЦПФР) Ліцензії здійснює наступні види Депозитарної діяльності:

- депозитарна діяльність депозитарної установи;
- діяльність із зберігання активів інститутів спільного інвестування.

Депозитарній установі АТ "ВСТ БАНК" відкрито рахунок в Національній депозитарії України та в Депозитарії Національного банку України. Банк є учасником Професійної асоціації учасників ринків капіталу та деривативів.

Депозитарна установа АТ "ВСТ БАНК" стала частиною облікової системи часток Товариств з обмеженою відповідальністю (ТОВ) та Товариств з додатковою відповідальністю (ТДВ), яку розробив Національний депозитарій України. В 2025 році було введено в дію новий продукт - Ведення рахунків учасників товариств з обмеженою відповідальністю та товариств з додатковою відповідальністю. Після введення в дію нового продукту було відкрито 5 рахунків учасникам товариств з обмеженою відповідальністю. Наразі це не багато, але сподіваємось, що в новому році кількість відкритих рахунків буде збільшуватись.

Обсяг проведених облікових операцій по корпоративним та державним цінним паперам за 2025 рік становить 15 266 663 тис. грн за номінальною вартістю. Очевидна висока динаміка проведення облікових операцій.

Обсяг депозитарних активів на зберіганні в депозитарній установі станом за 31 грудня 2025 року становить 11 359 616 тис. грн.

Станом за 31 грудня 2025 на обслуговуванні в депозитарній установі знаходиться 271 випуск цінних паперів.

Банк є посередником щодо виплати доходів емітента власникам корпоративних цінних паперів та виплат купонів за державними цінними паперами. За 2025 рік було отримано та перераховано доходів власникам ОВДП на суму 930 338 тис. грн, 6 229 тис. доларів США та 2 042 тис. євро. Внаслідок реструктуризації випусків ОЗДП, власникам ОЗДП нових випусків було перераховано 17,9 тис. доларів США.

Власники облігацій BIZ FINANCE PLC отримали купонний дохід у розмірі 125 тис. дол США. Акціонер APPLE INC. отримує дивіденди за акціями щокварталу.

Банк здійснює депозитарне обслуговування 64 рахунки у цінних паперах інститутів спільного інвестування (ICI).

Комісійний дохід за депозитарну діяльність за 2025 рік склав 2 357 тис. грн.

Торговельні операції з цінними паперами

Банк є інвестиційною фірмою та має наступні види ліцензій Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку на здійснення професійної діяльності з торгівлі фінансовими інструментами:

дилерська діяльність;

брокерська діяльність;

субброкерська діяльність.

В рамках дилерської діяльності Банк здійснює вкладення власних коштів в національній та іноземній валютах в фінансові інструменти на українському та закордонному ринках капіталу. Портфель власних цінних паперів Банку включає в себе різні види облігацій, в тому числі облігації внутрішньої державної позики (ОВДП) в національній валюті, урядові облігації іноземних країн, які мають рейтинги інвестиційного класу від провідних міжнародних рейтингових агентств. З метою управління короткостроковою ліквідністю Банку здійснюються вкладення коштів в національній валюті в депозитні сертифікати Національного банку України. Балансова вартість портфелю цінних паперів Банку станом на 31 грудня 2025 року в гривневому еквіваленті становить 24 469 885 тис. грн, та зросла на 8 529 847 тис. грн відносно попереднього року.

В рамках брокерської та субброкерської діяльності Банк надає інвестиційні послуги своїм клієнтам щодо купівлі, продажу, міни фінансових інструментів за дорученням та в інтересах клієнтів. Банк здійснює інвестиційні операції своїх клієнтів як на регульованому та нерегульованому (позабіржовому) українському ринку капіталів, так і на міжнародному ринку з використанням послуг провідних європейських інвестиційних фірм. Об'єктами інвестицій клієнтів Банку переважно є облігації внутрішньої державної позики, облігації зовнішніх державних позик, корпоративні облігації, а також акції та цінні папери інститутів спільного інвестування. Протягом 2025 року Банком в рамках брокерської діяльності уклалися угоди за рахунок та в інтересах своїх клієнтів на біржовому та позабіржовому ринках.

Документарні операції

Банк традиційно пропонує клієнтам повний спектр послуг за документарними операціями: банківські гарантії, контргарантії, документарні акредитиви та інкасо, а також за пов'язаними продуктами торгового фінансування.

Інформація про інші надані послуги суб'єктом аудиторської діяльності, крім послуг з обов'язкового аудиту

У 2025 році ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" надавало інші послуги у формі проведення оглядової перевірки проміжної скороченої фінансової звітності Банку за шість місяців, що закінчилися 30 червня 2025 року, складеної згідно з Міжнародним стандартом бухгалтерського обліку 34 "Проміжна фінансова звітність".

4) загальна сума виручки;

За результатами роботи за 2025 рік Банк отримав прибуток у розмірі 624 404 тис. грн, з них доходи в обсязі 6 472 668 тис. грн в тому рахунку:

- 26% або 1 664 742 тис. грн комісійні доходи від розрахунково-касового обслуговування клієнтів,

- 27% або 1 716 126 тис. грн становив процентний дохід за кредитами, що надані суб'єктам господарювання,

- 35% або 2 293 342 тис. грн процентні доходи за операціями з цінними паперами.

Чистий відсотковий дохід Банку за 2025 рік склав 2 081 253 тис. грн.

Чистий комісійний дохід Банку за 2025 рік склав 607 704 тис. грн.

11) особливості стану розвитку галузі, в якій здійснює діяльність особа;

Стабільне зростання кредитного портфеля банків і їхня активна участь в інвестуванні інфраструктури засвідчують посилення ролі фінансового сектору як посередника в економіці. Це дає змогу дедалі

більше спиратися на внутрішні ресурси як під час війни, так і в процесі повоєнного відновлення. Водночас пріоритетами для банків залишаються ефективне управління ризиками та безперервність діяльності. Фінансовий сектор також успішно пристосовується до нових регуляторних вимог у межах євроінтеграції, що визначає НБУ у Звіті про фінансову стабільність.

Попри загалом сприятливі макроекономічні умови, виклики залишаються суттєвими. У другому півріччі економіка демонструвала зростання, інфляція сповільнювалася, а доходи бізнесу й населення підвищувалися. Проте спричинений агресією енергодефіцит стримує економічну активність і погіршує очікування, що зумовлює ймовірне уповільнення економіки надалі.

Міжнародна фінансова допомога і надалі є ключовим чинником макроекономічної стабільності. Разом із тим ризики, пов'язані з можливими затримками або нестачею зовнішнього фінансування, зберігаються. У разі тимчасових пауз у надходженнях уряд частково зможе розраховувати на банки, які завдяки достатній ліквідності мають потенціал наростити вкладення в державні цінні папери.

Банківська система зберігає високі показники ліквідності, однак частка високоякісних ліквідних активів від початку року зменшилася приблизно до третини сукупних активів. З огляду на активне кредитування управління ліквідністю потребуватиме посиленої уваги, зокрема через впровадження процесу оцінки достатності внутрішньої ліквідності (ILAAP).

Кредитування бізнесу та населення залишається активним. Банки всіх груп розширюють фінансування компаній різних розмірів і форм власності, зосереджуючись переважно на мікро-, малих та середніх підприємствах. Водночас у другому півріччі зріс попит великого бізнесу на інвестиційні кредити, який банки здебільшого задовольнили.

Збільшення частки кредитів державним підприємствам у воєнний період є обґрунтованим, однак у перспективі потребує контролю. Частка субсидійованих кредитів поступово зменшується, тоді як завдяки точковим програмам підтримки банки нарощують фінансування на "територіях стійкості".

Роздрібне незабезпечене кредитування залишається привабливим для більшості банків, тоді як іпотечний сегмент розвивається повільніше. Запровадження компенсаційної моделі у 2026 році має стимулювати інтерес банків до житлового кредитування, тоді як затримка з її впровадженням відкладає повноцінну підтримку ринку нерухомості.

Активне кредитування дало змогу банкам дещо підвищити чисту процентну маржу за незмінних ставок. Висока маржа підтримує ефективність сектору, однак значні інвестиції в інфраструктуру та заходи зі зміцнення стійкості збільшують витрати і стримують прибутковість.

На кінець 2025 року банки залучили кошти на депозитних і поточних рахунках найбільшу суму коштів за час існування банківської системи України - що свідчить про довіру до банківської системи, а також обумовлено недостатністю інструментів пасивного доходу з високим і надійним рівнем дохідності. Зниження облікової ставки Національного банку (НБУ) впливає на привабливість умов депозитів, що може привести до зменшення залучення коштів, але обсяг накопиченої ліквідності не перейде в ефективне кредитування.

Тому банки, як і раніше, будуть активно користуватися держоблігаціями (ОВДП) й особливо депозитними сертифікатами, щоб мати гарантований дохід.

Підвищення податку на прибуток банків до 50% у 2026 році обмежує їхні можливості для подальшого розширення операцій. Порівняно з європейськими країнами, вітчизняне податкове навантаження є значно вищим, що знижує інвестиційну привабливість сектору та може ускладнити приватизацію державних банків.

Банківська система має достатній капітал для покриття ризиків і подальшого зростання кредитування навіть за умов реалізації несприятливих сценаріїв. Це підтвердила оцінка стійкості 2025 року, яка вперше від початку повномасштабної війни включала стрес-тестування за негативним сценарієм, співмірним із подіями 2022 року.

За її результатами дев'ять банків (18% активів банківської системи України) потребують підвищення рівня достатності капіталу. Вони вже розробили заходи для зменшення вразливості та планують досягти необхідних показників до жовтня 2026 року.

Національний банк продовжить імплементацію європейських регуляторних вимог, водночас зберігаючи здатність фінансового сектору підтримувати кредитування економіки, про що зазначає у Звіті про фінансову стабільність.

- наприкінці 2025 року оновлено вимоги щодо контролю концентрації кредитного ризику (LEX) та

покриття капіталом операційного ризику, запроваджено вимоги до розкриття інформації про управління ризиками (Pillar III);

- протягом першого півріччя 2026 року буде знижено мінімальні вимоги до достатності капіталу до рівня в ЄС та водночас упроваджено вимогу щодо дотримання банками буферів консервації капіталу та системної важливості, а також запроваджено вимоги до управління ризиком третіх сторін;

- у другому півріччі 2026 року НБУ надалі напрацьовуватиме рішення для управління банками ESG ризиками, встановить вимоги до дотримання банками індивідуальних нормативів відповідно до Pillar II, доповнюватиме перелік інформації для розкриття в межах Pillar III;

- у 2027 році очікується врахування інструментів сек'юритизації в нормативах після розроблення і схвалення відповідного законодавства;

- надалі - після завершення воєнного стану та вступу в ЄС - імплементація Директиви із відновлення та врегулювання банків (BRRD), а також запровадження складніших методів розрахунку вимог до капіталу.

12) опис технологій, які використовує особа у своїй діяльності;

Оптимізація процесів надання банківських послуг буде спрямована на їхнє спрощення, стандартизацію та автоматизацію. Це дозволить підвищити ефективність процесу, полегшити документообіг, формалізувати систему аналітичної оцінки ряду кредитних продуктів, підвищити якість обслуговування клієнтів. Враховуючи сучасні вимоги до фінансових інститутів, питання інформаційної політики Банку виходять на першочерговий рівень.

Банк продовжує проводити комплекс заходів, направлених на розвиток каналів дистанційного обслуговування. Одним з головним досягнень цього напрямку є створення та впровадження нової версії мобільного банкінгу VST bank. Це сучасний мобільний додаток для пристроїв платформ iOS та Android, що поєднав в собі широку палітру рішень та платіжних сервісів, а саме:

можливість віддалених реєстрації та онбордингу клієнтів фізичних осіб та фізичних осіб підприємців;

відкриття рахунків, випуск та перевипуск платіжних карток;

можливість отримання кредитного ліміту до платіжної картки;

зручна програма кешбеку;

відкриття гривневих та валютних депозитів, у тому числі з операцією покупки валюти;

можливість актуалізації даних клієнтом без відвідування відділення банку;

різні типи переказів, включаючи купівлю валюти на власний рахунок;

широкий вибір платіжних сервісів до сплати комунальних послуг.

Продовжується робота над розвитком мобільного додатку для продукту "Банк Власний Рахунок". Активно створюються кредитні продукти, які дозволяють швидко та без зайвих перешкод користуватись грошовими коштами на максимально вигідних для клієнта умовах. Комплекс дій, направлених на залучення та утримання аудиторії продукту, надає можливість клієнтам приймати участь в різноманітних акціях та отримувати суттєві знижки на товари в мережі супермаркетів "Сільпо". Не менше уваги приділено і розвитку інструментів для покращення процесів обслуговування клієнтів у відділеннях Банку. Робота менеджерів з електронними планшетами дозволяє ознайомлювати клієнта з умовами продуктів та заключати договори без використання паперових носіїв, з подальшим нанесенням власноручного цифрового підпису на супроводжувальний пакет документів що значно покращує якість обслуговування. Подальший розвиток даного напрямку дозволить в майбутньому відмовитись від паперових носіїв та повністю перейти на зберігання юридичних справ клієнтів в електронному архіві Банку.

Гаряча лінія дозволяє тримати зв'язок з представником Банку та обробляти звернення клієнтів з використанням будь-яких доступних каналів зв'язку. Сервіси інтерактивних голосових повідомлень допомагають клієнту в навігації при здійсненні дзвінка. Чати Банку в популярних месенджерах забезпечують ефективний процес підтримки клієнтів за допомогою швидкого обміну повідомленнями з оператором гарячої лінії. Постійний процес вдосконалення технологій засобів зв'язку та використання сервісів штучного інтелекту допомагають безперервно підвищувати якість обслуговування клієнтів.

Окремо варто виділити розробку інструментів та автоматизацію процесів для здійснення фінансового моніторингу діяльності клієнтів Банку. Розроблено та впроваджено автоматизоване робоче місце співробітника, яке дозволяє контролювати процес здійснення платіжних операцій, управляти правилами

моніторингу портфелю клієнтів, ініціювати необхідну комунікацію з конкретними клієнтами. Залучення різноманітних інструментів аналізу даних дозволяє швидко знаходити та локалізувати можливі ризики при здійсненні платіжних операцій клієнтами Банку.

Активний розвиток процесів електронного документообігу дозволяє пришвидшити взаємодію між профільними підрозділами Банку. Також багато зусиль направлено на налаштування процесів електронного документообігу з клієнтами Банку. Це дозволяє будувати швидкі процеси прийняття рішень та отримання банківських послуг клієнтами.

Важливим проєктом для забезпечення стратегії бізнесу також є автоматизація процесу факторингу.

Банк успішно пройшов сертифікацію на відповідність вимогам Стандарту безпеки даних індустрії банківських платіжних карток PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard), належного виконання вимог безпеки відповідно до рекомендацій Стандарту SWIFT Customer Security Controls Framework 2021. Завдяки цьому клієнти Банку можуть бути впевнені у надійності та безпечності наданих послуг дистанційного обслуговування.

Побудова власного Операційного центру безпеки (Security Operations Center, SOC) надасть можливість значно підвищити рівень захисту інформаційних активів Банку та даних клієнтів як на організаційному так і на технічному рівні.

SOC дозволить автоматизувати процес моніторингу, виявлення, реагування на інциденти інформаційної безпеки, своєчасно запобігати кібер-загрозам щодо корпоративних інформаційних систем Банку (веб-сайтів, додатків, баз даних, центрів обробки даних, серверів, активного мережевого обладнання, комп'ютерів та іншого кінцевого обладнання).

13) місце особи на ринку, на якому вона здійснює діяльність;

Згідно даних Національного банку України станом за 31 грудня 2025 року зареєстровано та мають ліцензію на здійснення банківських операцій 60 банків. Найактивнішими за кількістю діючих банків є м. Київ, Дніпропетровська, Львівська, Одеська області.

Відповідно до рішення Комітету з питань нагляду та регулювання діяльності банків, оверсайта платіжної інфраструктури від 24 травня 2025 року "Про розподіл банків на групи" банк АТ "ВСТ БАНК" відноситься до III-ої групи банків "Банки з приватним капіталом", та станом за 31 грудня 2026 року знаходиться на 6-ій позиції цієї групи за показником чистих активів.

Капітал банків, які мали ліцензію станом за 31 грудня 2025 року, за 2025 рік збільшився на 21% і за станом за 31 грудня 2025 року становив 463 416 783 тис. грн., або 11,6% пасивів банків.

Сплачений зареєстрований статутний капітал банків зменшився на 0,2% - до 406 179 793 тис. грн.

Зобов'язання банків збільшились на 16% - до 3 537 183 189 тис. грн.

Основними складовими зобов'язань за 31 грудня 2026 року були:

- кошти фізичних осіб - 1 406 912 240 тис. грн., або 40 %;
- кошти суб'єктів господарювання - 1 807 693 476 тис. грн., або 51,1%.

Частка строкових коштів серед зобов'язань відповідно складала:

- для коштів фізичних осіб - 13,2%;
- для коштів суб'єктів господарювання - 10,5%.

Активи банків України збільшились на 17% і станом за 31 грудня 2025 року становили 4 000 599 972 тис. грн., загальні активи - 4 181 348 568 тис. грн.

Структура загальних активів банків складала:

- готівкові кошти, банківські метали та кошти в Національному банку України - 8,9%;
- кореспондентські рахунки та строкові вклади, що відкриті в інших банках - 10,5%;
- кредитні операції - 29%;
- вкладення в цінні папери - 48,1%.

Порівняльна динаміка основних показників діяльності

АТ "ВСТ БАНК" та банків України за 2025 рік за даними статистичної звітності в НБУ, тис. грн.

Показник	Банки України	ВСТ БАНК	Ранг				
01.01.2025	01.01.2026	динаміка	за 2025 р, %	01.01.2025	01.01.2026	динаміка	за 2025

p, % 01.01.2025 01.01.2026

Чисті активи	3 423 760 905 4 000 599 972 17	34 003 243	43 541 843 28	17	18
Кредити юридичним особам	601 488 059 782 826 025	30	10 389 110	12 277 316	18
15	15				
Кредити юридичним особам без резервів	864 118 494	878 484 173	2	11 843 406	13 260 034 12
15	15				
Резерви за кредитами юридичним особам	-262 630 435	-95 658 148	-64	-1 454 296	-982 718
	-32 55 46				
Цінні папери (з резервами)	1 479 547 984 1 804 116 526 22	15 940 038	24 469 885	54	18
15					
у тому числі ОВДП	884 097 730 931 699 915 5	4 572 330	4 339 741	-5	22 19
Чисті зобов'язання	3 041 779 537 3 537 183 189 16	31 752 170	40 678 476	28	17 17
Кошти клієнтів	2 781 043 595 3 214 605 716 16	30 510 257	39 337 941	29	17 17
Кошти юридичних осіб	1 564 201 424 1 807 693 476 16	23 943 293	31 285 350	31	16
16					
Кошти фізичних осіб	1 216 842 17 1 406 912 240 16	6 566 963	8 052 591	23	18 18
Усього власного капіталу	381 981 369 463 416 783 21	2 136 891	2 861 882	27	20
19					
Статутний капітал	405 614 319 406 179 793 0	1 517 172	1 517 172	0	17 18

14) рівень конкуренція в галузі, основні конкуренти особи;

Рівень конкуренції у 2025 році був високим і структурно змінювався: на перший план вийшли цифрові сервіси, швидкість адаптації до ринку та здатність працювати в умовах ризику. Банки, які не інвестують у технології та клієнтський досвід, поступово втрачають позиції.

Конкуренція між банками за бізнес-клієнтів в Україні зосереджена на цифровізації, швидкості обслуговування, тарифах на еквайринг та кредитуванні. Банки активно розвивають онлайн-банкінг, QR-платежі та безперебійні сервіси, пропонуючи зручні інструменти для управління фінансами, навіть в умовах енергетичних криз. Ключовими гравцями залишаються державні банки.

Основні напрямки конкуренції:

- Цифровізація та швидкість: надання майже всіх послуг, включаючи відкриття рахунків та кредитування, через онлайн-банкінг;
- Еквайринг та безготівкові платежі: активний розвиток POS-терміналів, QR-кодів та інноваційних рішень, що підвищує важливість технічного забезпечення розрахунків;
- Тарифна політика: банки корегують тарифи на обслуговування з урахуванням собівартості продуктів, намагаючись утримувати їх стабільними;
- Кредитування та фінансування: незважаючи на зниження активності деяких іноземних банків, фінансування корпоративного бізнесу та МСБ залишається важливим напрямком.

Основні конкурентні переваги базуються на стабільності роботи (в тому числі під час відключень світла) та зручності використання банківських додатків.

У 2025 році банківська галузь України зіткнулася з низкою суттєвих викликів конкуренції, які обумовлені як внутрішніми, так і зовнішніми факторами. Основні з них:

1. Посилення цифрової конкуренції:

- необанки та фінтех-компанії (Monobank, izibank) продовжують відбирати клієнтів у традиційних банків за рахунок простоти, зручності та інноваційних рішень;
- цифрова трансформація стала ключовою умовою виживання -банки змушені інвестувати значні кошти в IT-інфраструктуру та мобільні сервіси.

2. Цінова конкуренція в умовах високих ставок:

- через зростання облікової ставки вартість ресурсів (депозитів і запозичень) зросла;
- банки змагаються за клієнтів, пропонуючи вищі ставки за депозитами та нижчі за кредитами, що тисне на маржинальність.

3. Тиск з боку регуляторних змін:

- оновлені підходи до визначення та розкриття інформації про рівень непрацюючих кредитів;
- впровадження нових вимог до капіталу, прозорості, оцінки кредитного ризику (в межах імплементації

європейських директив);

4. Конкуренція в сервісі та клієнтському досвіді:

- банки змагаються за швидкість обслуговування, рівень персоналізації та інтеграцію цифрових каналів;
- клієнти очікують зручного 24/7-сервісу, простих інтерфейсів та швидкої підтримки.

5. Конкуренція за якісного клієнта:

- умови війни, мобілізація, трудова міграція ускладнюють оцінку платоспроможності;
- банки конкурують за клієнтів з хорошим фінансовим профілем, що звужує "якісну" клієнтську базу.

За попередні роки банк значно розвинув рівень та обсяги операцій з платіжними картками. Значне збільшення кількості користувачів системи інтернет-банкінгу, мобільних додатків серед клієнтів - фізичних та юридичних осіб підвищило рівень інформативності, оперативності, зручності, доступності обслуговування та оптимізації витрат як банку, так і його клієнтів.

Банк продовжує проводити комплекс заходів, направлених на розвиток каналів дистанційного обслуговування. Одним з головним досягнень цього напрямку є створення та впровадження нової версії мобільного банкінгу. Це сучасний мобільний додаток для пристроїв платформ iOS та Android, що поєднав в собі широку палітру рішень та платіжних сервісів, а саме:

- можливість віддалених реєстрації та онбордингу клієнтів фізичних осіб та фізичних осіб підприємств;
- відкриття рахунків, випуск та перевипуск платіжних карток;
- можливість отримання кредитного ліміту до платіжної картки;
- зручна програма кешбеку;
- відкриття гривневих та валютних депозитів, у тому числі з операцією покупки валюти;
- можливість актуалізації даних клієнтом без відвідування відділення банку;
- різні типи переказів, включаючи купівлю валюти на власний рахунок;
- широкий вибір платіжних сервісів до сплати комунальних послуг.

Продовжується робота над розвитком мобільного додатку для продукту Банк Власний Рахунок. Активно створюються кредитні продукти, які дозволяють швидко та без зайвих перешкод користуватись грошовими коштами на максимально вигідних для клієнта умовах. Комплекс дій, направлених на залучення та утримання аудиторії продукту, надає можливість клієнтам приймати участь в різноманітних акціях та отримувати суттєві знижки на товари в мережі супермаркетів "Сільпо". АТ "ВСТ БАНК" - переможець XVII Всеукраїнського конкурсу "Банк року - 2025" одразу в трьох номінаціях: Найкраща Картка з кешбеком (вже другий рік поспіль), Мобільний застосунок із найкращим сервісом, Найкращий банк за продуктами для ФОП.

АТ "ВСТ БАНК" продовжує системно підтримувати військових, ветеранів та членів їхніх сімей. Для наших захисників банк запровадив спеціальні фінансові пропозиції та пільгові умови обслуговування.

Банк спільно з Є-ЧЕК та за підтримки ІВА Group презентував нове мобільне рішення для бізнесу на українському ринку. Вперше підприємці отримують унікальну можливість поєднати функції програмного РРО (ПРРО) та платіжного додатка в одному мобільному застосунку, забезпечуючи "безшовну" інтеграцію.

Не менше уваги приділено і розвитку інструментів для покращення процесів обслуговування клієнтів на відділеннях Банку. Робота менеджерів з електронними планшетами дозволяє відкривати продукти без використання паперових носіїв, процес ознайомлення клієнта з умовами продуктів з подальшим нанесенням власноручного цифрового підпису на супроводжувальний пакет документів значно покращує якість обслуговування. Подальший розвиток даного напрямку дозволить в майбутньому відмовитись від паперових носіїв та повністю перейти на зберігання юридичних справ клієнтів в електронному архіві Банку.

15) перспективні плани розвитку особи;

Оптимізація процесів надання банківських послуг буде спрямована на їхнє спрощення, стандартизацію та автоматизацію. Це дозволить підвищити ефективність процесу, полегшити документообіг, формалізувати систему аналітичної оцінки ряду кредитних продуктів, підвищити якість обслуговування клієнтів. Враховуючи сучасні вимоги до фінансових інститутів, питання інформаційної політики Банку виходять на першочерговий рівень.

Банк продовжує проводити комплекс заходів, направлених на розвиток каналів дистанційного обслуговування. Одним з головним досягнень цього напрямку є створення та впровадження нової версії

мобільного банкінгу VST Bank. Це сучасний мобільний додаток для пристроїв платформ iOS та Android, що поєднав в собі широку палітру рішень та платіжних сервісів, а саме:

- можливість віддалених реєстрації та онбордингу клієнтів фізичних осіб та фізичних осіб підприємців;
- відкриття рахунків, випуск та перевипуск платіжних карток;
- можливість отримання кредитного ліміту до платіжної картки;
- зручна програма кешбеку;
- відкриття гривневих та валютних депозитів, у тому числі з операцією покупки валюти;
- можливість актуалізації даних клієнтом без відвідування відділення банку;
- різні типи переказів, включаючи купівлю валюти на власний рахунок;
- широкий вибір платіжних сервісів до сплати комунальних послуг.

Продовжується робота над розвитком мобільного додатку для продукту "Банк Власний Рахунок". Активно створюються кредитні продукти, які дозволяють швидко та без зайвих перешкод користуватись грошовими коштами на максимально вигідних для клієнта умовах. Комплекс дій, направлених на залучення та утримання аудиторії продукту, надає можливість клієнтам приймати участь в різноманітних акціях та отримувати суттєві знижки на товари в мережі супермаркетів "Сільпо". Не менше уваги приділено і розвитку інструментів для покращення процесів обслуговування клієнтів у відділеннях Банку. Робота менеджерів з електронними планшетами дозволяє ознайомлювати клієнта з умовами продуктів та заключати договори без використання паперових носіїв, з подальшим нанесенням власноручного цифрового підпису на супроводжувальний пакет документів що значно покращує якість обслуговування. Подальший розвиток даного напрямку дозволить в майбутньому відмовитись від паперових носіїв та повністю перейти на зберігання юридичних справ клієнтів в електронному архіві Банку.

Гаряча лінія дозволяє тримати зв'язок з представником Банку та обробляти звернення клієнтів з використанням будь-яких доступних каналів зв'язку. Сервіси інтерактивних голосових повідомлень допомагають клієнту в навігації при здійсненні дзвінка. Чати Банку в популярних месенджерах забезпечують ефективний процес підтримки клієнтів за допомогою швидкого обміну повідомленнями з оператором гарячої лінії. Постійний процес вдосконалення технологій засобів зв'язку та використання сервісів штучного інтелекту допомагають безперервно підвищувати якість обслуговування клієнтів.

Окремо варто виділити розробку інструментів та автоматизацію процесів для здійснення фінансового моніторингу діяльності клієнтів Банку. Розроблено та впроваджено автоматизоване робоче місце співробітника, яке дозволяє контролювати процес здійснення платіжних операцій, управляти правилами моніторингу портфелю клієнтів, ініціювати необхідну комунікацію з конкретними клієнтами. Залучення різноманітних інструментів аналізу даних дозволяє швидко знаходити та локалізувати можливі ризики при здійсненні платіжних операцій клієнтами Банку.

Активний розвиток процесів електронного документообігу дозволяє пришвидшити взаємодію між профільними підрозділами Банку. Також багато зусиль направлено на налаштування процесів електронного документообігу з клієнтами Банку. Це дозволяє будувати швидкі процеси прийняття рішень та отримання банківських послуг клієнтами.

Важливим проєктом для забезпечення стратегії бізнесу також є автоматизація процесу факторингу.

Банк успішно пройшов сертифікацію на відповідність вимогам Стандарту безпеки даних індустрії банківських платіжних карток PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard), належного виконання вимог безпеки відповідно до рекомендацій Стандарту SWIFT Customer Security Controls Framework 2021. Завдяки цьому клієнти Банку можуть бути впевнені у надійності та безпечності наданих послуг дистанційного обслуговування.

Побудова власного Операційного центру безпеки (Security Operations Center, SOC) надасть можливість значно підвищити рівень захисту інформаційних активів Банку та даних клієнтів як на організаційному так і на технічному рівні.

SOC дозволить автоматизувати процес моніторингу, виявлення, реагування на інциденти інформаційної безпеки, своєчасно запобігати кібер-загрозам щодо корпоративних інформаційних систем Банку (веб-сайтів, додатків, баз даних, центрів обробки даних, серверів, активного мережевого обладнання, комп'ютерів та іншого кінцевого обладнання).

4.4.8. Опис ризиків, як притаманні діяльності особи, підходи до управління ризиками, заходи особи

щодо зменшення впливу ризиків.

Виходячи зі специфіки своєї діяльності, стратегічного плану розвитку та бізнес-моделі, основними ризиками, які впливають на діяльність Банку та затверджені внутрішніми документами Банку, зокрема Декларацію схильності до ризиків, Стратегією управління ризиками, є наступні суттєві види ризиків: кредитний ризик, ризик ліквідності, процентний ризик банківської книги, ринковий ризик, операційний ризик, комплаєнс-ризик, за якими, з метою якісного управління ризиками, встановлені обмеження/ризик апетит щодо допустимого та сукупного рівня ризику, в тому числі його складових. Для запобігання й зменшення негативного впливу вищезазначених ризиків, забезпечення стабільності та оптимальності функціонування Банку, своєчасного виконання Банком зобов'язань перед вкладниками, досягнення своїх бізнес-цілей, а також запобігання неправильному розподілу ресурсів і втрат капіталу, у Банку затверджені та впроваджені у діяльність внутрішньобанківські документи щодо системи управління ризиками та внутрішнього контролю, з урахуванням умов воєнного стану. Побудована ефективна система управління ризиками є складовою частиною системи внутрішнього контролю Банку та передбачає розподіл обов'язків між структурними/відокремленими підрозділами Банку із застосуванням моделі трьох ліній захисту. За допомогою цієї системи Банк виявляє ризики, проводить їх оцінку та моніторинг, здійснює заходи щодо пом'якшення, контролює свої ризикові позиції, а також враховує взаємозв'язки між різними видами ризиків. Процес управління ризиками та внутрішнього контролю в Банку охоплює всі його структурні рівні: від управлінського (Наглядова рада, Правління, комітети Наглядової ради та Правління Банку) до рівня, на якому безпосередньо приймаються та генеруються ризики - бізнес-підрозділи та підрозділи підтримки (перша лінія захисту). Банк враховує у своїй діяльності світовий досвід, який викладений в Основних принципах ефективного банківського нагляду, що розроблений Базельським комітетом з банківського нагляду. Для захисту своєї діяльності та пом'якшення впливу ризиків, зокрема у період воєнного стану, Банк також використовує принцип обмеження прийнятих ризиків за допомогою встановлених лімітів та обмежень, управління діяльністю з урахуванням прийнятого ризик-апетиту, впровадження культури управління ризиками, культури контролю, зокрема за допомогою систематичного навчання, використання інформаційних систем/програмного забезпечення/баз даних, за допомогою яких здійснюється оброблення та аналіз даних щодо ризиків, їх моніторинг і формування звітності. Одним з основних заходів щодо зменшення ризиків є залученість вищого керівництва та колегіальних органів Банку до управління ризиками, зокрема шляхом: - забезпечення функціонування та контролю за ефективністю системи управління ризиками; - забезпечення розроблення, приймання участі у розробленні, затвердження та впровадження у діяльність Банку методологічної бази, зокрема Корпоративного кодексу, Політики запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів, Плану відновлення діяльності, Плану безперервної діяльності, Стратегії управління проблемними активами інших документів; - отримання у будь-який момент всеохоплюючої інформації та управлінської звітності про стан Банку, зокрема про рівень прийнятих ризиків і їх зв'язок з капіталом, про стійкість Банку до негативних проявів/стресових умов на ринку та вплив на стратегічні рішення і безпосереднє ведення бізнесу для подальшого своєчасного та адекватного прийняття управлінських рішень щодо управління ризиками; - розроблення заходів щодо оперативного усунення недоліків у функціонуванні системи управління ризиками, виконання рекомендацій та зауважень за результатами оцінки ризиків, перевірок підрозділу внутрішнього аудиту, зовнішніх аудиторів і наглядових органів. Банк підтримує на необхідному рівні власний капітал та рівень ліквідності, відповідно до стратегічного плану розвитку та бізнес-плану. Власний капітал є джерелом фінансування розвитку Банку та необхідним буфером для поглинання неочікуваних збитків. Підтримка достатності та стійкого розвитку власного капіталу є основою виконання покладених на Банк функцій та виступає певною гарантією подальшого ефективного розвитку Банку. Незалежна оцінка ефективності функціонування системи управління ризиками Банку у цілому, здійснюється Управлінням внутрішнього аудиту, згідно своїх функціональних повноважень, як третьою лінією захисту. Зниження ризику прийняття невірних рішень зацікавленими особами на підставі неперевіреної інформації, реалізується шляхом перевірки фінансової звітності, консолідованої фінансової звітності та іншої інформації щодо фінансово-господарської діяльності Банку зовнішньою міжнародною аудиторською фірмою (незалежним аудитором) Банку, відповідно до законодавства України, у тому числі нормативно-правових актів Національного банку України, норм і стандартів аудиту, затверджених згідно з міжнародними стандартами аудиту та етики.

4.4.9. Стратегія подальшої діяльності особи щонайменше на рік (щодо розширення виробництва, реконструкції, поліпшення фінансового стану, опис істотних факторів, які можуть вплинути на діяльність особи в майбутньому).

Одним із важливих пріоритетів Банку є фінансова безперервна, системна, оперативна та стратегічна підтримка держави, окремий напрям- благодійна допомога військовим.

Важливим пріоритетом для Банку є зниження вартості процесів, у тому числі за рахунок оптимізації адміністративно-господарських витрат, переведення у електронний формат документів та зниження використання друкованих форм, внутрішній та зовнішній електронний документообіг.

Роздрібний бізнес планує зосередитись на цілях пов'язаних з антикризовими заходами:

- збереження бази пасивів та кількості роздрібних клієнтів. Банк зосередиться на залученні строкових коштів фізичних осіб в національній валюті;
- щодо кредитування фізичних осіб, Банк планує використовувати консервативну та стриману політику кредитування, віддаючи перевагу клієнтам, які отримують заробітну плату на картки Банку;
- переорієнтування продуктів на більш прості, зручні, універсальні та економічні для будь-якого сегменту клієнтів. Окрім мобільного застосунку, Банк планує розширення спектру операцій та послуг, що надаються діючим клієнтам за допомогою інших каналів дистанційного обслуговування, таких як Онлайн банк, чат бот;
- Банк планує активно здійснювати аналіз транзакційної активності, для подальшого використання сегментації та визначення груп роздрібного бізнесу;
- Корпоративний бізнес направлений на зменшення частки кредитного портфеля в іноземній валюті - Банк продовжує вести активну роботу з позичальниками щодо погашення заборгованості у іноземній валюті;
- продовжує бути активним учасником Державних програм, у т.ч. "Доступні кредити 5-7-9", яка реалізується зі підтримки Президента та Уряду України, "Державні гарантії на портфельній основі", регіональні програми підтримки та інших, у т.р. спрямовані на фінансову підтримку суб'єктів мікро, малого, середнього та великого підприємництва в умовах воєнного стану;
- направленість діяльності Банку на збереження та збільшення бази пасивів та кількості корпоративних клієнтів

Регіональний розвиток Банку в першу чергу звертає увагу на збереження життя та здоров'я працівників і клієнтів, тому робота регіональної мережі буде здійснюватися в першу чергу з урахуванням цієї складової;

- Банком визначається призупинення планів по розширенню мережі відділень, до появи ознак зростання економіки України, та доцільності та обґрунтованості щодо їх відкриття. Відкриття відділень буде обумовлюватися перш за все перспективами розширення клієнтської бази, стабільної та прибуткової роботи, а також ретельним аналізом можливості відкриття, з урахуванням всіх складових в умовах воєнного стану;
- продовження реалізації раніше створеної програми "Безбар'єрне середовище" для забезпечення безперешкодного доступу до відділень Банку осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення, буде здійснюватися після припинення чи скасування дії воєнного стану;
- Банк, як частина критичної інфраструктури країни та соціально відповідальний бізнес, зосередив свої зусилля на забезпеченні безперервної роботи відділень в умовах довготривалої відсутності електропостачання (блекаутів);
- Банк визнає важливість забезпечення працюючих відділень генераторами та альтернативними джерелами зв'язку (надійними резервними каналами та в найбільш критичних або вразливих точках - додатково Старлінками), та приєднався до всеукраїнської мережі POWER BANKING;
- одним з пріоритетних напрямків регіонального розвитку визначається продовження роботи по підвищенню енергонезалежності відділень та оптимізації операційних витрат за рахунок зниження вартості оренди.

4.4.10. Основні придбання або відчуження активів за останні п'ять років, а також якщо плануються будь-які значні інвестиції або придбання, то також необхідно надати їх опис, включаючи суттєві умови придбання або інвестиції, їх вартість і спосіб фінансування.

Протягом 2021 - 2025 років Банк здійснив придбання наступних активів:

- машини та обладнання: 86 777 тис. грн.
- ремонти орендованих приміщень: 44 961 тис. грн.
- транспортні засоби: 3 680 тис. грн.
- інструменти, прилади, інвентар (меблі): 14 947 тис. грн.
- інші основні засоби: 12 843 тис. грн.

Основні активи, що були відчужені протягом 2021 - 2025 років - це:

- машини та обладнання: 13 193 тис. грн.
- ремонти орендованих приміщень: 7 724 тис. грн.
- транспортні засоби: 4 239 тис. грн.
- інструменти, прилади, інвентар (меблі): 2 666 тис. грн.
- інші основні засоби: 2 695 тис. грн.

Інших значних придбань, або відчужень активів Банк за останні п'ять років не здійснював.

Банк (не) планує будь-яких значних капітальних інвестицій.

4.4.11. Основні засоби особи, включаючи об'єкти оренди та будь-які значні правочини особи щодо них; виробничі потужності та ступінь використання обладнання, спосіб утримання активів, місцезнаходження основних засобів. Крім того, необхідно описати екологічні питання, що можуть позначитися на використанні активів підприємства, плани капітального будівництва, розширення або удосконалення основних засобів, характер та причини таких планів, суми видатків, у тому числі вже зроблених, методи фінансування, прогнозні дати початку та закінчення діяльності та очікуване зростання виробничих потужностей після її завершення.

До складу основних засобів Банку відносяться активи, у яких строк корисного використання більше 1 року, вартістю 20 тисяч гривень і більше. Станом за 31 грудня 2025 року Банк здійснює облік наступних основних засобів: комп'ютерна техніка, серверне обладнання, офісна техніка, касове обладнання, системи безпеки, автомобілів, структуровані комп'ютерні мережі, меблі, сейфи, банкомати, POS-термінали, генератори, джерела безперебійного живлення, акумулятори, тощо.

Офісні приміщення відділень Банку, використовується Банком на правах оперативного лізингу. У планах розвитку Банку передбачається розширення та відкриття нових відділень за рахунок власних коштів, та відповідні витрати на придбання активів для діяльності таких відділень.

Основні засоби, розташовані у кількох офісах головного Банку - у м. Дніпро, вул. Курсантська, 24 та вул. Крутогірний узвіз, 12, Успенська, 11, у м.Одеса, вул. Грушевського, 39 Б, И, З, Е, Ж Одеса, вул. Успенська, 44, також у відділеннях Банку, які розташовані у м. Дніпро, м. Запоріжжя, м. Кривий Ріг, м. Одеса, м. Київ, м. Харків, м. Суми, м. Черкаси, м. Полтава, м. Львів, м. Ізмаїл, м. Миколаїв, м. Херсон, м. Чорноморськ.

У Банку встановлені строки корисного використання основних засобів: будівлі - 20 років; ремонт/поліпшення орендованих приміщень - 1-3 роки; машини та обладнання (комп'ютерна техніка) - 2-5 років; автотранспорт - 5 років; нематеріальні активи - відповідно до правовстановлюючого документу, але не менше 2-х років.

Вартість усіх основних засобів підлягає амортизації. Амортизація власних основних засобів нараховується щомісяця банком з використанням прямолінійного методу виходячи з терміну корисного використання, що визначається на кожний вид основних засобів.

Станом за 31 грудня 2025 року залишкова вартість основних засобів склала 67 674 тисяч гривень, в т.ч., за даними управлінського обліку: машини та обладнання - 31 830 тисяч гривень, транспортні засоби - 901 тисяч гривень, інші - 34 625 тисяч гривень, основні засоби, передані в операційний лізинг - 0 тисяч гривень, основні засоби невиробничого призначення - 318 тисяч гривень.

Загальна сума накопиченої амортизації за 31 грудня 2025 року становила - 469 000 тисяч гривень, що складає 87,4% вартості основних засобів.

Активи Банку не мають впливу на екологічну ситуацію території їх використання.

4.4.12. Проблеми, які впливають на діяльність особи, в тому числі ступінь залежності від законодавчих

або економічних обмежень.

Основними чинниками, які можуть завдати негативних наслідків у діяльності Банку, як учасника вітчизняного банківського ринку, визначаються наступні: введення з 24 лютого 2022 року воєнного стану в Україні, у зв'язку із збройною агресією російської федерації, що вплинуло на політичний та фінансово-економічний стан у країні, застосування регулятором великої кількості обмежувальних заходів, імплементація великої кількості змін чинного законодавства у банківську діяльність та приватний бізнес, законодавчі та економічні обмеження, різке погіршення загальної економічної ситуації, інфляція, зміни в кредитно-фінансовій політиці держави, форс-мажорні обставини, підвищення рівня кіберзагрози, поширення нових видів шахрайства, жорстка конкуренція на банківському ринку. Враховуючи те, що в умовах воєнного стану, вплив на показники суттєвих ризиків є закономірним, Банк концентрує зусилля по зниженню ризиків, продовжує збір інформації щодо поточного стану позичальників, умов їх функціонування та складнощів/обмежень в їх діяльності у зв'язку з військовою агресією, здійснює роботу, що спрямована на зниження простроченої заборгованості, забезпечує проведення моніторингу, накопичення даних та поінформованості керівництва про профіль ризику. Недопущення значного впливу зазначених чинників на діяльність Банку, а також необхідні контрольні процедури Банку, досягаються шляхом запровадження у діяльності Банку внутрішнього контролю - процесу інтегрованого в усі процеси та корпоративне управління Банку, спрямованого на досягнення операційних, інформаційних, комплаєнс-цілей діяльності Банку, своєчасного прийняття виважених управлінських рішень в умовах воєнного часу, а також через запровадження культури управління ризиками, яка полягає у дотриманні визначених Банком принципів, правил, норм Банку, спрямованих на проінформованість усіх працівників Банку щодо прийняття ризиків та управління ризиками, зокрема через визначення та затвердження ризик-апетиту Банку (схильності до ризику) що визначається сукупною величиною за всіма видами ризиків та окремо за кожним із ризиків, визначених наперед та в межах допустимого рівня ризику, щодо яких Банк прийняв рішення про доцільність/необхідність їх утримання з метою досягнення своїх стратегічних цілей та виконання бізнес плану. Основні ризики, які впливають на діяльності банку мінімізуються наступним чином: кредитний ризик (імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок невиконання боржником/контрагентом узятих на себе зобов'язань відповідно до умов договору). Цей тип ризику мінімізується за рахунок ретельного відбору та аналізу кредитоспроможності потенційних позичальників, диверсифікованої клієнтської бази, контролю за використанням кредиту, прийняття у забезпечення високоліквідних застав та їх страхування, створення відповідних резервів, постійного моніторингу діяльності позичальників, виконання встановлених нормативів кредитного ризику, підтримки адекватного рівня власного капіталу, встановлення рівня обмеження/ризик апетиту за даним видом ризику. Ризик ліквідності (імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок неспроможності банку забезпечувати фінансування зростання активів та/або виконання своїх зобов'язань у належні строки). Це ризик незбалансованості надходжень та відтоку грошових коштів, що спричиняє дефіцит або надлишок ліквідності). Мінімізація ризику ліквідності забезпечується за рахунок збалансованості активів та пасивів банку, підтримки на високому рівні високоліквідних активів при чіткому дотриманні нормативів Національного банку України. Для уникнення ризику ліквідності Банк на постійній основі проводить оцінку ліквідної позиції, аналізує зовнішні та внутрішні фактори, що впливають на ліквідність. Оцінка факторів дає можливість вчасно встановити негативні відхилення від нормальної діяльності і прийняти відповідні управлінські рішення. Мінімізація ризику ліквідності досягається за рахунок неухильного дотримання обов'язкових економічних нормативів, встановлених НБУ (нормативи миттєвої, поточної та короткострокової ліквідності), виконання вимог НБУ стосовно дотримання норми обов'язкового резервування залучених коштів, розробки, впровадження та контролю внутрішніх лімітів ризику ліквідності банку, оптимізації ліквідної позиції банку за усіма валютами, диверсифікації активних вкладень та джерел залучення коштів, здійснення постійного контролю за якістю активів банку, впровадження ефективної системи координації управління ризиком ліквідності, прогнозування коливань залишків коштів на рахунках клієнтів Банку, встановлення рівня рівня обмеження/ризик апетиту за даним видом ризику. Ринковий ризик (валютний ризик, ризик зміни процентної ставки) - імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок несприятливої зміни курсів іноземних валют, процентних ставок, вартості фінансових інструментів. Мінімізація валютного ризику

Банку здійснюється за рахунок: неухильного дотримання жорстких нормативів валютної позиції, управління відкритою валютною позицією на основі розрахунку VaR (структурна оптимізація), встановлення лімітів на валютні операції, здійснення операцій з хеджування, прогнозування надходжень і платежів у іноземних валютах та прогнозування курсів іноземних валют. Мінімізація процентного ризику здійснюється за допомогою прогнозування змін ринкових процентних ставок, GAP-менеджменту (управління чутливими до змін процентної ставки активами та зобов'язаннями), прогнозування потенційного розміру недоотриманого чистого процентного доходу банку, встановлення рівня обмеження/ризик апетиту за даним видом ризику. Процентний ризик банківської книги (кредитні операції, операції з розміщення коштів, інвестиційні операції у цінні папери, що належать до банківської книги, позабалансові операції, операції з залучення та запозичення коштів) - імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок впливу несприятливих змін процентних ставок на банківську книгу. Мінімізація цього ризику здійснюється шляхом хеджування, уникнення значних розривів у строках погашення між активами та зобов'язаннями, а також встановлення більш тісного зв'язку між коригуванням ставок (отриманих та сплачених за різними інструментами), згідно з ринковою ситуацією та цілями Банку (в рамках можливих інструментів); встановлення рівня обмеження/ризик апетиту за даним видом ризику; Операційний ризик (імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок недоліків або помилок в організації внутрішніх процесів, навмисних або ненавмисних дій працівників банку або інших осіб, збоїв у роботі інформаційних систем банку або внаслідок впливу зовнішніх факторів). Операційний ризик уключає юридичний ризик, інформаційний ризик, однак має виключати ризик репутації та стратегічний ризик. Мінімізація цього виду ризику здійснюється за допомогою впровадження процесів виявлення та оцінки подій операційного ризику банку, щоденного моніторингу виникаючих ризиків, впровадження системи протидії шахрайству, розподілу прав доступу в інформаційних системах та дотримання правил інформаційної безпеки, впровадження системи моніторингу показників діяльності на щоденній основі, застосування ключових індикаторів ризику, впровадження комплексу заходів щодо зниження ризику інформаційних систем, страхування та передачі ризику, аутсорсингу, забезпеченню засобів безперервної діяльності, встановлення рівня обмеження/ризик апетиту за даним видом ризику. Комплаєнс-ризик - імовірність виникнення збитків/санкцій, додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів або втрати репутації внаслідок невиконання Банком вимог законодавства, нормативно-правових актів, ринкових стандартів, правил доброчесної конкуренції, правил корпоративної етики, виникнення конфлікту інтересів, а також внутрішньобанківських документів. Мінімізація (пом'якшення) комплаєнс-ризiku здійснюється за допомогою запровадження системи комплаєнс та внутрішнього контролю, із застосуванням наступних основних процедур: змін у процесах Банку та/або посиленні контролю; запровадженні системи лімітів та обмежень щодо комплаєнс-ризiku; розробці/актуалізації відповідних стандартів, інструкцій, порядків, у разі необхідності із залученням до процесу Управління комплаєнс; здійсненні Управлінням комплаєнс контролю за своєчасністю та коректністю актуалізації внутрішніх документів Банку, зокрема тих, що регламентують бізнес-процеси, банківські операції та продукти, зокрема що регламентують діяльність в умовах воєнного часу; здійсненні Управлінням комплаєнс координації та приймання участі в розробці комплексу заходів що направлені на зниження рівня комплаєнс-ризiku до прийнятного; підготовці Управлінням комплаєнс відповідних рекомендацій, забезпеченні консультативно-інформаційної підтримки працівників Банку в сферах, які стосуються їхніх повноважень з питань комплаєнс, для мінімізації комплаєнс-ризиків та недопущення їх виникнення у майбутньому; інформуванні Управлінням комплаєнс керівництва Банку та профільних підрозділів про зміни вимог регуляторів (інформаційні дайджести), у зв'язку із чим здійснюється постійний моніторинг, аналіз вхідної зовнішньої інформації про зміни регулятивних правил та норм, із особливим приділенням уваги до законодавства та нормативно-правових актів, що регламентують діяльність в мовах воєнного часу, для подальшого запровадження вимог у поточну діяльність; наданні всім без виключення працівникам Банку можливості конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку, факти та ознаки корупції, конфлікту інтересів та шахрайства, зокрема шляхом анонімного повідомлення; превентивних заходів, які полягають у розробці та здійсненні Управлінням комплаєнс навчальних заходів з метою інформування та підвищення обізнаності працівників з питань, пов'язаних зі сферою комплаєнс.

4.4.13. Вартість укладених, але ще не виконаних договорів (контрактів) на кінець звітного періоду (загальний підсумок) та очікувані прибутки від виконання цих договорів (контрактів).

Всі укладені договори виконуються в терміни, що передбачені їх умовами, відповідно до чинного законодавства України.

4.4.14. Середньооблікова чисельність штатних працівників особи, середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом, чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня), розмір фонду оплати праці. Крім того, зазначається про факти зміни розміру фонду оплати праці, його збільшення або зменшення відносно попереднього року.

Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу (осіб): 1232

Середня чисельність позаштатних працівників: 8

Середня чисельність осіб, які працюють за сумісництвом (осіб): 10

Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) (осіб): 39

Фонд оплати праці усіх працівників склав 994 723 тис.грн

Факти зміни розміру фонду оплати праці, його збільшення або зменшення відносно попереднього року:

Протягом попереднього року фонд оплати праці усіх працівників склав 811 411 тис.грн. Система оплати та стимулювання праці працівників Банку розроблена відповідно до ринкових вимог та тенденцій.

Таким чином, за звітний рік фонд оплати праці усіх працівників збільшився на 183 312 тис. грн.

4.4.15. Будь-які пропозиції щодо реорганізації з боку третіх осіб, що мали місце протягом звітного періоду, умови та результати цих пропозицій.

Пропозицій щодо реорганізації АТ "ВСТ БАНК" з боку третіх осіб протягом року не надходило.

Інформація щодо отриманих особою ліцензій

Вид діяльності	Номер ліцензії	Дата видачі	Орган державної влади, що видав ліцензію	Дата закінчення строку дії ліцензії (за наявності)
1	2	3	4	5
Банківська ліцензія	204	18.10.2011	Національний Банк України	
Професійна діяльність на ринках капіталу з торгівлі фінансовими інструментами, що передбачає брокерську діяльність	АЕ 286862	08.05.2014	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	
Професійна діяльність на ринках капіталу з торгівлі фінансовими інструментами, що передбачає дилерську діяльність	АЕ 286863	08.05.2014	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	
Професійна діяльність на ринках капіталу з торгівлі фінансовими інструментами, що передбачає субброкерську діяльність	420	23.06.2021	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	
Професійна діяльність на ринках капіталу - депозитарна діяльність (депозитарна діяльність депозитарної установи)	АЕ 263292	10.09.2013	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	
Професійна діяльність на ринках капіталу - депозитарна діяльність (діяльність із зберігання активів інститутів спільного інвестування)	АЕ 263291	10.09.2013	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	

Інформація про основні засоби (за залишковою вартістю)

Найменування основних засобів	Власні основні засоби, тис. грн		Орендовані основні засоби, тис. грн		Основні засоби, усього, тис. грн	
	на початок періоду	на кінець періоду	на початок періоду	на кінець періоду	на початок періоду	на кінець періоду
1. Виробничого призначення:	85 658	67 356	73 105	56 042	158 763	123 398
будівлі та споруди	0	0	72 569	55 235	72 569	55 235
машини та обладнання	40 426	31 830	376	505	40 802	32 335
транспортні засоби	1 885	901	160	302	2 045	1 203
земельні ділянки	0	0	0	0	0	0
інші	43 347	34 625	0	0	43 347	34 625
2. Невиробничого призначення:	281	318	0	0	281	318
будівлі та споруди	0	0	0	0	0	0
машини та обладнання	0	0	0	0	0	0
транспортні засоби	0	0	0	0	0	0
земельні ділянки	0	0	0	0	0	0
інвестиційна нерухомість	0	0	0	0	0	0
інші	281	318	0	0	281	318
Усього	85 939	67 674	73 105	56 042	159 044	123 716
Додаткова інформація	<p>Первісна вартість основних засобів з урахуванням активів з правом користування (загалом за станом за 31 грудня 2025 року) 953 370 тис. грн.</p> <p>Загальний ступінь зносу - 87%, Суттєвих змін у вартості основних засобів не було.</p> <p>Обмежень на використання майна не має.</p>					

Інформація про зобов'язання та забезпечення особи

Види зобов'язань	Дата виникнення	Непогашена частина боргу (тис. грн)	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредити банку	X	0	X	X
у тому числі:				
Зобов'язання за цінними паперами	X	0	X	X
у тому числі:				
за облігаціями (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за іпотечними цінними паперами (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за сертифікатами ФОН (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за векселями (всього):	X	0	X	X
за іншими цінними паперами (у тому числі за деривативами) (за кожним видом):	X	0	X	X
за фінансовими інвестиціями в корпоративні права (за кожним видом):	X	0	X	X
Податкові зобов'язання	X	0	X	X
	31.12.2025	51 688,54	X	11.03.2026

Фінансова допомога на зворотній основі	X	0	X	X
Інші зобов'язання та забезпечення	X	0	X	X
	08.12.2017	156 478,56	X	20.09.2029
	15.03.2019	166 000,41	X	20.03.2030
Усього зобов'язань та забезпечень	X	374 167,51	X	X

Інформація про осіб, послугами яких користується особа

Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "АРСЕНАЛ"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	33946038
Місцезнаходження	65047, Україна, Одеська обл., Одеса, вул. Михайла Грушевського, 39-Д, каб. 15
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	27-0024/32806
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національний банк України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	26.04.2024
Міжміський код та телефон	+38(048)233-00-41
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	65.12 - Інші види страхування, крім страхування життя 65.20 - Перестрахування 66.20 - Діяльність страхових агентів і брокерів
Вид послуг, які надає особа	клас 1 - страхування від нещасного випадку (у тому числі на випадок виробничої травми та професійного захворювання) - страхування від нещасного випадку, уключаючи страхування на випадок виробничої травми та професійного захворювання клас 2 - страхування

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські послуги"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	33306921
Місцезнаходження	01033, Україна, Київська обл., Київ, вул. Хрещатик, 19а
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	№ 3516
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Орган суспільного нагляду за аудиторською діяльністю
Дата видачі ліцензії або іншого документа	24.10.2018
Міжміський код та телефон	+38 (044) 490-30-00
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	69.20 - Діяльність у сфері бухгалтерського обліку й аудиту; консультування з питань

	оподаткування (основний)
Вид послуг, які надає особа	Надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності АТ "ВСТ БАНК"

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "Кредит-Рейтинг"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	31752402
Місцезнаходження	04070, Україна, Київська обл., Київ, вул. Верхній Вал, буд.72
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	6
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	10.04.2012
Міжміський код та телефон	+38 (044) 490-25-50
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	
Вид послуг, які надає особа	Надання послуг з проведення рейтингових оцінок та надання інформаційно-аналітичних послуг

Повне найменування або ім'я	Публічне акціонерне товариство "Національний депозитарій України"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Публічне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	30370711
Місцезнаходження	04107, Україна, Київська обл., Київ, вул. Тропініна 7-Г
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	2092
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	01.10.2013
Міжміський код та телефон	+38 (044) 363-04-00
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	
Вид послуг, які надає особа	Центральний депозитарій забезпечує формування та функціонування системи депозитарного обліку цінних паперів. Центральний депозитарій веде депозитарний облік всіх емісійних цінних паперів, крім тих, облік яких веде Національний банк України відповідно до

Повне найменування або ім'я	Публічне акціонерне товариство "Розрахунковий центр з обслуговування договорів на фінансових ринках"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Публічне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	35917889

Місцезнаходження	04107, Україна, Київська обл., Київ, вул. Тропініна, 7-Г
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АЕ № 263463
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	03.10.2013
Міжміський код та телефон	+38 (044) 585-42-42
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	
Вид послуг, які надає особа	Виключною компетенцією Розрахункового центру є проведення грошових розрахунків за правочинами щодо цінних паперів та інших фінансових інструментів, вчинених на фондовій біржі та поза фондовою біржею, якщо проводяться розрахунки за принципом "поставка цін

Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "РЮРІК"
РНОКПП	
УНЗР	
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	16480462
Місцезнаходження	04053, Україна, Київська обл., Київ, вул. Січових Стрільців, буд. 52-А
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	4
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	12.04.2010
Міжміський код та телефон	+38 (099) 037-19-83
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	
Вид послуг, які надає особа	Надання послуг рейтингування, а також інформаційно-аналітичні і консультаційні послуги в сфері рейтингування

6. Відокремлені підрозділи

№ з/п	Найменування відокремленого підрозділу	Тип (філія, представництво, відділення тощо)	Місцезнаходження	Функції відокремленого підрозділу
1	2	3	4	5
1	VIP - відділення № 1 АТ "ВСТ БАНК" в м. Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
2	Відділення № 1 АТ "ВСТ БАНК" в м. Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
3	Відділення № 3 АТ "ВСТ БАНК" в м. Дніпро	Відділення	Україна, Дніпропетровська обл., Дніпро	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
4	Відділення № 4 АТ "ВСТ БАНК" в м. Дніпро	Відділення	Україна, Дніпропетровська обл., Дніпро	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
5	Відділення № 5 АТ "ВСТ БАНК" в м. Львів	Відділення	Україна, Львівська обл., Львів	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
6	Відділення №7 АТ "ВСТ БАНК" в м. Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
7	Відділення № 9 АТ "ВСТ БАНК" в м. Черкаси	Відділення	Україна, Черкаська обл., Черкаси	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
8	Відділення № 10 АТ "ВСТ БАНК" в м. Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
9	Відділення №11 АТ "ВСТ БАНК" в с. Авангард	Відділення	Україна, Одеська обл., смт. Авангард	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
10	Відділення №12 АТ "ВСТ БАНК" в м. Херсон	Відділення	Україна, Херсонська обл., Херсон	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
11	Відділення № 13 АТ "ВСТ БАНК" в м. Київ	Відділення	Україна, Київська обл., Київ	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
12	Відділення № 14 АТ "ВСТ БАНК" в м. Полтава	Відділення	Україна, Полтавська обл., Полтава	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
13	Відділення № 15 АТ "ВСТ БАНК" в м. Київ	Відділення	Україна, Харківська обл., Харків	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
14	Відділення №17 АТ "ВСТ БАНК" в м.	Відділення	Україна, Запорізька обл., Запоріжжя	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим

	Запоріжжя			виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
15	Відділення № 18 АТ "ВСТ БАНК" в м. Київ	Відділення	Україна, Київська обл., Київ	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
16	Відділення № 20 АТ "ВСТ БАНК" в м. Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
17	Відділення № 21 АТ "ВСТ БАНК" в м. Миколаїв	Відділення	Україна, Миколаївська обл., Миколаїв	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
18	Відділення № 23 АТ "ВСТ БАНК" в м.Ізмаїл	Відділення	Україна, Одеська обл., Ізмаїл	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
19	Відділення № 26 АТ "ВСТ БАНК" в м.Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
20	Відділення № 29 АТ "ВСТ БАНК" в м.Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
21	Відділення №33 АТ "ВСТ БАНК" в с.Лиманка, Одеської області	Відділення	Україна, Одеська обл., с.Лиманка	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
22	Відділення № 36 АТ "ВСТ БАНК" в м. Миколаїв	Відділення	Україна, Миколаївська обл., Миколаїв	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
23	Відділення №37 АТ "ВСТ БАНК" в м. Суми	Відділення	Україна, Сумська обл., Суми	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
24	Відділення № 38 АТ "ВСТ БАНК" в м. Чорноморськ	Відділення	Україна, Одеська обл., Чорноморськ	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
25	Відділення № 39 АТ "ВСТ БАНК" в м. Кривий Ріг	Відділення	Україна, Дніпропетровська обл., Кривий Ріг	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
26	Відділення № 40 АТ "ВСТ БАНК" в м. Київ	Відділення	Україна, Київська обл., Київ	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
27	Відділення № 41 АТ "ВСТ БАНК" в м. Харків, пров. Спартаківський, 3	Відділення	Україна, Харківська обл., Харків	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
28	Відділення № 42 АТ "ВСТ БАНК" в с.Крижанівка, Одеській області	Відділення	Україна, Одеська обл., с. Крижанівка	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
29	Відділення № 43 АТ "ВСТ БАНК" в м.	Відділення	Україна, Львівська обл., Львів	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим

	Львів			виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
30	Відділення № 44 АТ "ВСТ БАНК" в м. Харків	Відділення	Україна, Харківська обл., Харків	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
31	Відділення № 45 АТ "ВСТ БАНК" в м. Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
32	Відділення № 46 АТ "ВСТ БАНК" в м. Одеса	Відділення	Україна, Одеська обл., Одеса	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
33	Відділення № 48 АТ "ВСТ БАНК" в м. Харків	Відділення	Україна, Харківська обл., Харків	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення
34	Відділення № 49 АТ "ВСТ БАНК" в м. Дніпро	Відділення	Україна, Дніпропетровська обл., Дніпро	Відділення є структурною одиницею Банку, у зв'язку з чим виконує функції та обов'язки передбачені Положенням про Відділення

URL-адреса: vstbank.ua

II. Інформація щодо капіталу та цінних паперів

1. Структура капіталу

№ з/п	Тип та/або клас акцій	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Кількість акцій, шт.	Номінальна вартість, грн	Права та обов'язки	Наявність публічної пропозиції та/або допуску до торгів на організованих ринках капіталу	Облік часток особи в обліковій системі часток
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Іменні прості	24/1/2023	3 073 500	493,63	Акціонери мають такі права: - приймати участь в управлінні Банком; - отримувати дивіденди; - отримати у разі ліквідації Банку частину його майна або вартість частини майна, що залишилось після задоволення вимог кредиторів Банку; - отримувати	Акції АТ "ВСТ БАНК" виключені з біржового списку ПрАТ "Фондова біржа "Перспектива" 29 грудня 2025 року	-

					<p>інформацію про діяльність Банку, згідно з законодавством України;</p> <p>- на власний розсуд, проте з дотриманням вимог чинного законодавства України, в тому числі</p> <p>нормативно-правових актів Національного банку,</p> <p>розпоряджатися належними їм акціями Банку;</p> <p>- інші права, які передбачені цим Статутом та законодавством України.</p> <p>Обов'язки акціонерів встановлюються законами України.</p> <p>- Особи, які мають істотну участь у Банку, зобов'язані протягом усього часу, упродовж якого вони мають істотну участь у Банку, відповідати вимогам Закону України "Про банки і банківську діяльність", інших законів України та нормативно-право</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>вих актів Національного банку. - Судові витрати та інші витрати, понесені акціонером у зв'язку з поданням в інтересах Банку позову про відшкодування збитків, заподіяних Банку його посадовими особами, відшкодовуються Банком у разі задоволення такого позову та у обсязі, визначеному рішенням суду, що набрало законної сили.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

2. Зміна прав на акції

Протягом 2025 року в АТ "ВСТ БАНК" не відбувалось зміни акціонерів яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій, зміни осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій; зміни осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, у разі, якщо сумарна кількість прав за такими акціями стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій.

Інформація про випуски акцій особи

[illegible]

III. Фінансова інформація

1. Інформація про розмір доходу за видами діяльності особи

Вид діяльності особи із зазначенням найменування та коду за КВЕД	Розмір доходу особи від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис.грн	Відсоткове вираження по відношенню від сукупного доходу особи за результатами звітного року
1	2	3
64.19 - Інші види грошового посередництва	624314	87,14
64.22 - Діяльність страхових агентів і брокерів	90	0,01

2. Річна фінансова звітність

<https://vstbank.ua/about/financial-reports#/>

3. Аудиторський звіт до річної фінансової звітності

Довідка щодо відомостей про аудиторський звіт щодо фінансової звітності за звітний рік:

1	Повне найменування	ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "БАНК ВОСТОК"
2	Ідентифікаційний код юридичної особи	26237202
3	Найменування суб'єкта аудиторської діяльності	Товариство з обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські послуги"
4	Ідентифікаційний код суб'єкта аудиторської діяльності	33306921
5	Реєстраційний номер облікової картки платника податків / серія (за наявності) та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону) для аудитора, який одноосібно провадить аудиторську діяльність	-
6	Реєстровий номер та дата внесення реєстрової інформації до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності аудиторської фірми	№ 3516 24.10.2018
7	Реєстровий номер аудитора, який одноосібно провадить аудиторську діяльність в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності	
8	Розділ Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності (аудитори - "1"; суб'єкти аудиторської діяльності - "2"; суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності - "3"; суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес - "4")	
9	Звітний період, за який проведено аудит фінансової звітності	з 01.01.2025 по 31.12.2025
10	Думка аудитора (немодифікована - "01"; із застереженням - "02"; негативна - "03"; відмова від висловлення думки - "04")	01 - немодифікована

11	Номер та дата договору на проведення аудиту	C-UA50-2025-ASU-6581 від 31.10.2025
12	Дата початку та дата закінчення аудиту	з 31.10.2025 по 23.04.2026
13	Дата аудиторського звіту	24.04.2026
14	Інформація про виявлені факти аудитором або ключовим партнером при виконанні завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємства, що становить суспільний інтерес, що могли мати місце або мали місце порушення, зокрема шахрайство щодо фінансової звітності такого підприємства, та інформація про вжиття відповідних заходів щодо усунення цих порушень органом управління підприємства	відсутні

Аудиторський звіт до річної фінансової звітності:

Текст аудиторського звіту розміщений на сайті Банку разом із річною фінансовою звітністю

4. Твердження щодо річної інформації

Керівництво БАНКУ підтверджує офіційну позицію про те, що, наскільки це їм відомо, річна фінансова звітність емітента за 2025 рік, підготовлена відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ, згідно із Законом України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність", містить достовірне та об'єктивне подання інформації про стан активів, пасивів, фінансовий стан, прибутки та збитки БАНКУ і що річний звіт керівництва включає достовірне та об'єктивне подання інформації.

IV. Нефінансова інформація

1. Звіт керівництва (звіт про управління)

1. Звернення до акціонерів/учасників та інших стейкхолдерів від голови ради особи

Шановні акціонери, клієнти та партнери!

Вже четвертий рік АТ "ВСТ БАНК" (далі - "Банк") продовжує працювати та розвиватися в умовах повномасштабного вторгнення. Попри складну економічну ситуацію та підвищений рівень ризиків, Банк забезпечує безперервність діяльності, стабільність сервісів та виконання всіх зобов'язань перед вами.

2025 рік став для банківської системи роком суттєвих трансформацій, зокрема посилення вимог до кіберзахисту та активного переходу до цифрових каналів обслуговування. Важливою віхою 2025 року для нашої установи став ребрендинг, ПАТ "БАНК ВОСТОК" змінив назву на АТ "ВСТ БАНК", який відбувся у вересні та ознаменував новий етап нашого розвитку. Ми залишилися тим самим банком, якому ви довіряєте, а нова назва краще відображає нашу суть і підхід. Банк успішно адаптувався до цих змін завдяки стратегічній підтримці акціонерів, довірі клієнтів та партнерів, а також високому професіоналізму нашої команди.

Ми продовжуємо інвестувати у сучасні технології, розширюємо функціональність віддалених сервісів та підвищуємо рівень безпеки транзакцій, щоб забезпечити вам максимальну зручність і захист фінансових інтересів. Реалізація стратегічного плану розвитку дала змогу досягти фінансового зростання та зберегти позиції Банку на ринку.

Наші ключові показники демонструють стабільність, надійність та здатність Банку ефективно працювати в умовах підвищених викликів. Ми впевнені, що прозорість та відкрита взаємодія з вами залишаються основою довіри, яка допомагає нам рухатися вперед.

Щиро дякуємо за вашу підтримку, довіру та активну участь у житті Банку. Разом ми продовжимо зміцнювати нашу спільну фінансову стійкість і досягати нових результатів у наступному році.

Голова Наглядової ради

Володимир КОСТЕЛЬМАН

2. Звернення до акціонерів/учасників та інших стейкхолдерів від керівника особи

Звернення Голови Правління

Вступне слово про роботу Банку у 2025 році

2025 рік став черговим іспитом на стабільність у складних умовах війни. Попри жорсткі випробування та режим постійної багатозадачності, ми зберігаємо безперервність роботи Банку, забезпечуємо надійне збереження коштів клієнтів, кредитуємо український і міжнародний бізнес, а також надаємо повний спектр послуг для фізичних та юридичних осіб. Активи Банку станом за 31 грудня 2025 року перевищують 40 млрд грн. Ми якісно виконуємо всі операції відповідно до ліцензій та розвиваємо нові напрями. Особлива увага приділяється волонтерству і підтримці ЗСУ.

З 16 вересня 2025 року Банк Восток розпочав новий етап розвитку під брендом VST bank (юридична назва - АТ "ВСТ БАНК", ліцензія НБУ № 204 від 16 вересня 2025 року). Ребрендинг відбувся плавно та комфортно для клієнтів. Ми залишилися тим самим банком, якому довіряють, але тепер із новою назвою, що точніше відображає наші цінності та підхід до роботи. Наш новий слоган: "Встигай важливе".

Безперервна робота Банку

У 2025 році Банк забезпечував безперервність діяльності, стабільну роботу всіх сервісів та безперешкодний доступ клієнтів до фінансових послуг, зокрема через дистанційні канали обслуговування.

Банк оперативно адаптується до змін зовнішнього середовища, забезпечує дотримання вимог Національного банку України та міжнародних стандартів фінансової звітності, а також підтримує високий рівень організації внутрішніх процесів.

Крім того, Банк підтвердив свою фінансову стійкість та здатність ефективно функціонувати в умовах підвищених ризиків, що свідчить про надійність установи.

Процесинг і технологічна інфраструктура у 2025 році

У 2025 році завершено перехід емісії на інноваційний процесинг Solar на базі хмарних рішень Amazon, що дало змогу побудувати масштабовану та надійну архітектуру, забезпечити безперебійну роботу системи, відповідність стандарту безпеки PCI DSS і обробку операцій у режимі реального часу. Нова платформа підтримує онлайн-відкриття карток, миттєве поповнення рахунків і швидку обробку зарплатних проєктів. На кінець 2025 року кількість діючих карток VST bank становила майже 1 млн.

Також реалізоване пряме підключення до платіжних систем Visa і Mastercard. Ми розширили можливості емісії карток у різних валютах (зокрема запустили фунти стерлінгів) та отримали гнучкі інструменти для швидкого налаштування тарифів. Своєчасно впроваджуємо вимоги Національного банку України, забезпечуємо операційну стійкість і повну відповідність комплаєнс-вимогам.

Корпоративний бізнес та участь у державних програмах

VST bank посів 2-ге місце з факторингу та є учасником програм "Доступний факторинг" і "Доступні кредити 5-7-9%", заборгованість за якими станом за 31 грудня 2025 року становила 2,08 млрд грн.

Корпоративний напрям охоплює розрахунково-касове обслуговування, транзакційний сервіс, кредитування, документарні операції та гарантійні інструменти. У 2025 році залучено 4 497 нових корпоративних клієнтів, кредитний портфель зріс на 12,0% до 13,26 млрд грн, кошти клієнтів - на 28,9% до 39,34 млрд грн.

Банк підтримував проєкти реального сектора (торгівля, промисловість, агросектор, енергетика), посилював управління екологічними та соціальними ризиками, впроваджував автоматизацію процесів і цифрові сервіси для клієнтів. Обсяг гарантійних інструментів зріс на 34,8% до 4,63 млрд грн.

У 2025 році Банк брав участь у ключових галузевих і міжнародних заходах для розвитку партнерства та підтримки клієнтів:

Саміт CEO 2025 - розвиток управлінської експертизи;

4Food Forum - фінансова підтримка підприємств харчової галузі;

Brave1 Components - локалізація та масштабування виробництва високотехнологічних комплектуючих;

Tech Unity: Clusters Forum - підтримка українських технологічних компаній;

Fat-and-Oil Industry 2025 та українсько-турецький бізнесфорум - поглиблення міжнародних бізнесзв'язків.

МСБ залишався пріоритетним напрямом: спрощене фінансування, зрозумілі тарифи, цифрові сервіси давали змогу клієнтам ефективно розвивати бізнес.

Розвиток сервісів для фізичних осіб

У 2025 році VST bank продовжив розвиток дистанційних каналів обслуговування та мобільного застосунку, яким користуються понад 320 тис. клієнтів (+23% до 2024 року). Через застосунок клієнти здійснили майже 12 млн платежів (+28%), відкрили 99 тис. поточних рахунків (+25%) та понад 10 тис. депозитних (+94%), пройшли повторну ідентифікацію 40 тис. осіб (+71%).

Мобільний застосунок отримав нові функції: кредитні продукти ("Гроші до зарплати" та "Розстрочка"), подачу заявок на кредитний ліміт (погоджено понад 300 млн грн), сервіс "Кешбек" (більше 9 млн грн виплачено), підключення до "Національного кешбеку" (1,5 млн оплат на 305 млн грн), миттєві IBAN-платежі, банківські довіреності, страховки ОСЦПВ, запит на переказ Visa Request to Pay та підготовку до Open Banking в Україні.

Для корпоративних зарплатних проєктів Банк впровадив дистанційний онбординг, відкриття рахунків та інтеграцію із системами обліку персоналу підприємств. Крім того, Банк забезпечує обслуговування "недіждитальних" клієнтів через навчання та залучення агентів, що дає змогу надавати послуги незалежно від наявності смартфона чи місця розташування клієнта.

Досягнення у 2025 році

Лютий. Отримали статус Уповноваженої депозитарної установи. Пропозиції Банку з'явилися на Дія.Бізнес. Долучились до підтримки Агенції регіонального розвитку Одеської області: фінансова грамотність, ветеранський бізнес, культура.

Квітень. Підтримка ветеранів через інвестиції у ветеранські облігації FinStream. Підтримка відкриття нової локації Музею сучасного мистецтва Одеси.

Травень. Підтвердження рейтингів Moody's, "Кредит-Рейтинг" та "Рюрік". Приєднання до державної програми "Національний кешбек". Прем'єра сучасного балету LISOVA в Одесі.

Червень. Голова Правління Вадим Мороховський отримав відзнаку Президента України "За оборону України". Продовження підтримки військових та їхніх родин.

Липень. Співпраця з ОНУ імені І. І. Мечникова для оцінки екологічних та соціальних ризиків у програмах кредитування. Запуск мобільного рішення для бізнесу (РРО + платіжний застосунок).

Вересень. Ребрендинг Банку Восток у VST bank. Лія Мороховська та Христина Кармазіна увійшли до ТОП-50 найвпливовіших жінок фінтеху України.

Жовтень. Запуск миттєвих гривневих переказів для бізнесу. Катерина Висоцька увійшла до Ради Асоціації "СМА".

Листопад. Прем'єра балету LISOVA у Відні.

Грудень. Спеціальні фінансові пропозиції для військових та ветеранів; готується запуск Картки для ветеранів.

Інші важливі досягнення:

VST bank - переможець XVII Всеукраїнського конкурсу "Банк року - 2025" у трьох номінаціях: найкраща картка з кешбеком, мобільний застосунок із найкращим сервісом, найкращий банк для ФОП; Профінансовано будівництво Чорноморського солезаводу у межах програми "5-7-9%", що забезпечить понад 50% внутрішнього ринку солі з 2026 року.

Початок 2026 року

Банк став офіційним партнером програми СвітлоДІМ, спрямованої на модернізацію житлового фонду та енергоефективність. Крім того, Асоціація українських банків (АУБ) відзначила VST bank за видатні результати діяльності у 2025 році, що підтверджує лідерські позиції банку та довіру клієнтів.

Досягнення в 2025 році

У 2025 році Банк Восток не лише підтвердив найвищі рейтинги від Moody's та українських агентств, а й здобув нові нагороди та активно розширив інноваційні сервіси. Він став переможцем конкурсу "Банк року - 2025" одразу в трьох номінаціях та запровадив спеціальні фінансові продукти для військових і ветеранів.

Нагороди та визнання

XVII Всеукраїнський конкурс "Банк року - 2025"

Найкраща картка з кешбеком (другий рік поспіль)

Мобільний застосунок із найкращим сервісом

Найкращий банк за продуктами для ФОП

Рейтинги агентств:

Moody's (квітень 2025): підтверджено рейтинг Caa3(cr) із прогнозом "стабільний", відзначено високу якість активів та ліквідність.

НРА "Рюрік" (червень 2025): довгостроковий рейтинг uaAAA з прогнозом "в розвитку" .

Кредит-Рейтинг (листопад 2025): підтверджено рейтинг uaAAA зі стабільним прогнозом.

Інновації та нові сервіси

Запроваджено спеціальні фінансові пропозиції для військових та ветеранів, включно з пільговими умовами обслуговування.

Розробляється "Картка для ветеранів", яка об'єднає ключові пільги та бонуси для захисників України .

Мобільний застосунок банку отримав визнання як найзручніший сервіс для клієнтів.

Міжнародна діяльність

Участь у Grain Ukraine 2025 - міжнародній конференції агропромислового сектору, де банк представив свої фінансові рішення для агробізнесу та інвестиційні стратегії.

Це підкреслило роль банку як активного учасника фінансування аграрного ринку України.

Лідерство у фінтехі

Представниця Банку ВСТ увійшла до нової Ради Асоціації "ЄМА" (жовтень 2025 року), що об'єднує провідних учасників фінансового ринку та міжнародні платіжні системи

3. Інформація про розвиток та вірогідні перспективи подальшого розвитку особи

Одним із важливих пріоритетів Банку є фінансова безперервна, системна, оперативна та стратегічна підтримка держави, окремий напрям- благодійна допомога військовим.

Важливим пріоритетом для Банку є зниження вартості процесів , у тому числі за рахунок оптимізації адміністративно-господарських витрат, переведення у електронний формат документів та зниження використання друкованих форм, внутрішній та зовнішній електронний документообіг.

Роздрібний бізнес планує зосередитись на цілях пов'язаних з антикризовими заходами:

збереження бази пасивів та кількості роздрібних клієнтів. Банк зосередиться на залученні строкових коштів фізичних осіб в національній валюті;

щодо кредитування фізичних осіб, Банк планує використовувати консервативну та стриману політику кредитування, віддаючи перевагу клієнтам, які отримують заробітну плату на картки Банку;

зменшення запланованого ліміту кредитування за продуктом "Банк Власний рахунок";

переорієнтування продуктів на більш прості, зручні, універсальні та економічні для будь-якого сегменту клієнтів. Окрім мобільного застосунку, Банк планує розширення спектру операцій та послуг, що надаються діючим клієнтам за допомогою інших каналів дистанційного обслуговування, таких як Онлайн банк, чат бот;

Банк планує активно здійснювати аналіз транзакційної активності, для подальшого використання сегментації та визначення груп роздрібного бізнесу;

подальший розвиток та вдосконалення продукту "Банк Власний Рахунок";

Корпоративний бізнес направлений на зменшення частки кредитного портфеля в іноземній валюті - Банк продовжує вести активну роботу з позичальниками щодо погашення заборгованості у іноземній валюті;

продовжує бути активним учасником Державних програм, у т.ч. "Доступні кредити 5-7-9", яка реалізується зі підтримки Президента та Уряду України, "Державні гарантії на портфельній основі", регіональні програми підтримки та інших, у т.р. спрямовані на фінансову підтримку суб'єктів -мікро, малого, середнього та великого підприємництва в умовах воєнного стану;

направленість діяльності Банку на збереження та збільшення бази пасивів та кількості корпоративних клієнтів

4. Інформація про укладення деривативних контрактів або вчинення правочинів щодо деривативних цінних паперів емітентом (крім укладених / вчинених особою, яка провадить клірингову діяльність центрального контрагента, у межах провадження нею клірингової діяльності центрального контрагента), якщо це впливає на оцінку його активів, зобов'язань, фінансового стану і доходів або витрат
Протягом 2025 року в АТ "ВСТ БАНК" не вчиняв правочинів щодо похідних цінних паперів

1) Завдання та політика особи щодо управління фінансовими ризиками, у тому числі політика щодо страхування кожного основного виду прогнозованої операції, для якої використовуються операції хеджування

Банк наражається на ринкові ризики, що виникають у зв'язку з відкритими позиціями (а) валют, (б) процентних ставок, які великою мірою залежать від загальних та конкретних ринкових змін. Керівництво встановлює ліміти сум ризику, що може бути прийнятий Банком, та щоденно контролює їх дотримання. Проте застосування такого підходу не запобігає виникненню збитків за межами цих лімітів у випадку більш суттєвих ринкових змін. Загальна відповідальність за управління ринковим ризиком покладена на КУАП.

2) Схильність особи до цінових ризиків, кредитного ризику, ризику ліквідності та/або ризику грошових потоків

Керівництво встановлює ліміти сум ризику, що може бути прийнятий Банком, та щоденно контролює їх дотримання.

1) звіт про корпоративне управління

Частина 1. Інформація про кодекс корпоративного управління, яким керується особа, та/або практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги

Інформація про кодекс корпоративного управління, яким керується особа

	Прийнято рішення про застосування іншого кодексу
Назва органу управління, яким прийнято рішення про затвердження застосування іншого кодексу	Загальні збори
Дата прийняття рішення щодо затвердження застосування іншого кодексу	17.08.2025
URL-адреса з текстом кодексу	https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4433/ru/%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%9A%D0%BE%D1%80%D0%BF%D0%BE%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D1%96%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%90%D0%A2%20%D0%92%D0%A1%D0%A2%20%D0%B7%2017.09.2025.zip?v=638937537670000000

Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги

	Відповідність практики	Опис наявної практики/обґрунтування відхилення
--	------------------------	--

	(Так/Ні)	
1. Цілі особи		
В статуті та/або внутрішніх документах особи визначена мета щодо створення довгострокової сталої цінності в інтересах особи та її стейкхолдерів	так	Внутрішні документи Банку визначають мету щодо створення довгострокової сталої цінності в інтересах Банку та його стейкхолдерів
2. Акціонери та стейкхолдери		
Права акціонерів	так	Права акціонерів визначені чинним законодавством та внутрішніми документами Банку, зокрема Статутом, Кодексом корпоративного управління тощо. Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі
Права міноритарних акціонерів	так	Права акціонерів визначені чинним законодавством та внутрішніми документами Банку, зокрема, Статутом, Кодексом корпоративного управління тощо. Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі, міноритарні акціонери у Банку відсутні
1) загальні збори акціонерів		
Особи, які мають право брати участь у загальних зборах, мають можливість отримувати додаткову інформацію достатню, щоб сформувані поінформовану думку щодо всіх питань, які розглядатимуться під час загальних зборів не менше, ніж за 30 днів до дати їх проведення	ні	Права акціонерів визначені чинним законодавством та внутрішніми документами Банку, зокрема, Статутом, Кодексом корпоративного управління тощо. Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі. Скликання та проведення Загальних зборів відбувається з урахуванням особливостей, визначених Законом про акціонерні товариства для товариства з одним акціонером
Біографічні дані про кандидатів до складу органів управління, у тому числі про освіту та професійний досвід, розкриваються одночасно із повідомленням про проведення загальних зборів	ні	Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі. Скликання та проведення Загальних зборів відбувається з урахуванням особливостей, визначених Законом про акціонерні товариства для товариства з одним акціонером. Біографічні дані про кандидатів до складу органів управління, у тому числі про освіту та професійний досвід, розкриваються акціонеру завчасно для прийняття відповідного рішення
Особи, які мають право брати участь у загальних зборах, мають можливість голосувати, а також отримувати матеріали, пов'язані із загальними зборами, дистанційно (за допомогою засобів електронного зв'язку тощо)	ні	Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі. Скликання та проведення Загальних зборів відбувається з урахуванням особливостей, визначених Законом про акціонерні товариства для товариства з одним акціонером. Акціонер завчасно

		отримує матеріали для прийняття відповідного рішення
Керівник, фінансовий директор, більшість членів ради (більшість невиконавчих директорів ради директорів) і зовнішній аудитор беруть участь у річних загальних зборах	ні	Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі. Скликання та проведення Загальних зборів відбувається з урахуванням особливостей, визначених Законом про акціонерні товариства для товариства з одним акціонером. Керівники, члени Наглядової ради, зовнішній аудитор не брали участі у річних загальних зборах
Особи, які мають можливість брати участь у загальних зборах, мають можливість ставити усні запитання стосовно питань порядку денного і отримувати відповіді на них	ні	Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі. Скликання та проведення Загальних зборів відбувається з урахуванням особливостей, визначених Законом про акціонерні товариства для товариства з одним акціонером
Детальний регламент проведення загальних зборів визначено статутом та/або внутрішніми документами	так	Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі. Скликання та проведення Загальних зборів відбувається з урахуванням особливостей, визначених Законом про акціонерні товариства для товариства з одним акціонером. Рішення акціонером приймається згідно регламенту, визначеного внутрішніми документами Банку, зокрема, Статутом, Положенням про загальні збори акціонерів Банку, Регламентом організації підготовки, проведення засідань та прийняття рішень органами управління та комітетами Наглядової ради Банку
Протокол та рішення загальних зборів (включаючи кількість голосів, поданих "за" та "проти" кожного рішення), а також відповіді на ключові запитання, що були порушені під час загальних зборів, розкриваються протягом 5 робочих днів з дати проведення загальних зборів	так	Скликання та проведення Загальних зборів відбувається з урахуванням особливостей, визначених Законом про акціонерні товариства для товариства з одним акціонером. Протягом 2025 року Загальні збори не проводились у зв'язку з тим, що 100% акцій належать одній особі, а приймалися лише рішення акціонера, які розкривались протягом п'яти робочих днів з дня його складення
Адреса вебсайту особи забезпечує надання всієї інформації, яка необхідна акціонерам для сприяння їх участі у загальних зборах та інформування про рішення, ухвалені під час загальних зборів	так	Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі. Скликання та проведення Загальних зборів відбувається з урахуванням особливостей, визначених Законом про акціонерні товариства для товариства з одним акціонером. Визначена законодавством інформація про діяльність Банку та прийняті акціонером

		рішення розкривались згідно вимог законодавства
2) взаємодія з акціонерами		
Радою затверджено та розкрито політику взаємодії з акціонерами, яка визначає параметри взаємовідносин між особою та її акціонерами	так	Питання взаємодії Банку з акціонерами регулюються нормами чинного законодавства та внутрішніми документами Банку, у тому числі Інформаційною політикою Банку
Створено відділ (функцію) з питань взаємодії з інвесторами/акціонерами, який відповідає на запити інвесторів та сприяє участі акціонерів в управлінні особою, а також забезпечує можливість для міноритарних акціонерів донести свої погляди до уваги ради	так	У Банку запроваджено посаду Секретаря корпоративного. Протягом 2025 року 100% акцій Банку належать одній особі, міноритарні акціонери в Банку відсутні
3) поглинання		
Радою визначено принципи, як вона діятиме у разі пропозиції щодо поглинання, зокрема: а) не вчиняти дії щодо протидії поглинанню без відповідного рішення загальних зборів; б) надавати акціонерам збалансований аналіз недоліків і переваг будь-якої пропозиції щодо поглинання; в) загальні збори приймають остаточне рішення про схвалення або відхилення пропозицій щодо поглинання	ні	Внутрішні документи Банку розроблені відповідно вимогам чинного законодавства. Компетенція Наглядової ради визначена чинним законодавством та внутрішніми документами Банку, зокрема Статутом та Положенням про Наглядову раду, тощо. Окремого документу, щодо вчинення дій у разі пропозиції щодо поглинання, Наглядовою радою не затверджено
4) інші стейкхолдери		
Радою затверджено та розкрито політику взаємодії зі стейкхолдерами, яка визначає параметри взаємовідносин між особою та її стейкхолдерами	так	Внутрішні документи Банку, у тому числі й затверджена Наглядовою радою Інформаційна політика Банку, визначають параметри взаємовідносин між Банком та її стейкхолдерами
Особою визначено перелік своїх стейкхолдерів, зокрема і тих, з якими необхідно налагодити безпосередню взаємодію	ні	Внутрішні документи Банку розроблені відповідно вимогам чинного законодавства. Окремого переліку не визначено.
Особа розкриває звіт щодо аспектів взаємодії зі стейкхолдерами	так	Інформація розкривається Банком у складі звітності, що оприлюднюється
3. Наглядова рада		
Члени наглядової ради не входять до складу наглядових рад у більш ніж 3 інших юридичних особах	ні	Голова Наглядової ради Костельман В.М., член Наглядової ради Гнатенко Ю.П. входять до складу більше ніж 3 інших юридичних осіб.
Особа веде облік відвідування засідань наглядової ради та її комітетів	так	Секретар корпоративний/Відділ супроводження діяльності органів управління та їх взаємодії Управління

		організації корпоративного управління ведуть облік відвідування засідань засідань Наглядової ради та її комітетів
Статут особи та/або її внутрішні документи визначають і пояснюють обов'язок членів наглядової ради сумлінно виконувати свої функції і дотримуватися принципу лояльності стосовно особи	так	Обов'язок членів Наглядової ради сумлінно виконувати свої функції і дотримуватися принципу лояльності стосовно Банку визначений внутрішніми документами Банку, зокрема, Кодексом корпоративного управління, Положенням про Наглядову раду, Положенням про організацію корпоративного управління тощо
Наглядовій раді та її членам забезпечена можливість доступу до будь-якої інформації, яка необхідна їй для ефективного виконання обов'язків	так	Наглядовій раді та її членам забезпечена можливість доступу до будь-якої інформації, яка необхідна їй для ефективного виконання обов'язків
Наглядова рада регулярно оцінює результати діяльності особи та виконавчого органу відповідно до цілей особи	так	Наглядова рада регулярно оцінює результати діяльності Банку та Правління відповідно до цілей Банку
Статут особи та/або її внутрішні документи визначають, що наглядова рада не має права втручатися у поточне управління особою, у тому числі у питання, які належать до сфери відповідальності виконавчого органу, крім як у випадках надзвичайних обставин, які визначені належним чином	так	Наглядова рада не бере участі в поточному управлінні Банком. Перелік питань, що належить до виключної компетенції Наглядової ради визначений законодавством та внутрішніми документами Банку, зокрема, Статутом та Положенням про Наглядову раду. Наглядова рада, в межах своєї компетенції, має право розглядати та вирішувати інші питання, що не належать до виключної компетенції Загальних Зборів згідно із законодавством України та Статутом, в тому числі ті, що виносяться на її розгляд Правлінням, Головою та членами Наглядової ради, зовнішнім аудитором, керівниками підрозділів контролю, Національним банком
Розмір і навички членів наглядової ради відповідають потребам особи, її розміру та ступеню складності її діяльності	так	Наглядова рада має колективну придатність, яка відповідає розміру Банку, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних Банком операцій, організаційній структурі та профілю ризику Банку, а також враховує особливості діяльності Банку як системно важливого (за наявності такого статусу) та/або діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк. Члени Наглядової ради відповідають кваліфікаційним вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності,

		<p>установленим Законом про банки та Національним банком, а незалежні директори - також загальним вимогам щодо незалежності, установленим Законом про акціонерні товариства та додатковим вимогам щодо незалежності, установленим Національним банком та Банком. Члени Наглядової ради спільно мають здатність ефективно контролювати діяльність Правління. Знання, навички та досвід членів Наглядової ради достатні для прийняття рішень, віднесених до компетенції Наглядової ради законодавством України та Статутом</p>
<p>Наглядовою радою визначені і регулярно переглядаються кваліфікаційні вимоги до кандидатів у члени наглядової ради</p>	так	<p>Наглядовою радою визначені і регулярно переглядаються кваліфікаційні вимоги до кандидатів у члени Наглядової ради. Такі вимоги відповідають встановленим законодавством та Банком вимогам та закріплені у внутрішніх документах Банку, зокрема, у Статуті, Положенні про Наглядову раду, Кодексі корпоративного управління, положеннях про комітети Наглядової ради, Положенні про виявлення, оцінку та обрання кандидатів у члени Наглядової ради та Правління, визначенні відповідності встановленим вимогам кандидатів на керівні та інші посади у Банку тощо</p>
<p>Відбір та призначення членів наглядової ради відбувається на основі професійних якостей, досягнень і відповідності кандидатів конкретним критеріям, а також з урахуванням необхідності періодичного оновлення складу</p>	так	<p>Відбір та призначення членів Наглядової ради відбувається на основі визначених чинним законодавством вимог та внутрішніми документами Банку процедур, у тому числі й вимог щодо професійних якостей, досягнень і відповідності кандидатів конкретним критеріям та необхідності періодичного оновлення складу Наглядової ради</p>
<p>В особі наявна формалізована процедура перевірки кандидатів у члени наглядової ради, яка зокрема включає перевірку доброчесності, наявності конфлікту інтересів, компетентності, навичок і досвіду кандидата</p>	так	<p>Перевірка кандидатів у члени Наглядової ради відбувається на основі визначених чинним законодавством вимог та внутрішніми документами Банку процедур та, зокрема, включає перевірку доброчесності, наявності конфлікту інтересів, компетентності, навичок і досвіду кандидата</p>
<p>Процедура відбору передбачає можливість залучення зовнішніх радників та/або процес відкритого пошуку</p>	так	<p>Процедура відбору передбачає, у тому числі й можливість залучення зовнішніх радників та/або процес відкритого пошуку</p>

Наглядова рада розробляє плани наступництва для членів наглядової ради та виконавчого органу	так	Наглядова рада розробляє плани наступництва для членів Наглядової ради та Правління
Наглядовою радою затверджено політику щодо різноманіття складу наглядової ради та виконавчого органу	так	Внутрішні документи Банку закріплюють вимоги законодавства щодо складу Наглядової ради та Правління, у тому числі й вимоги щодо колективної придатності
Представники однієї зі статей становлять не менше 40 % від складу наглядової ради	так	Представники однієї зі статей становлять 50 % від складу Наглядової ради
Незалежні члени наглядової ради становлять не менше половини від її загального складу	ні	Наглядова рада не менш як на одну третину має складатися з незалежних членів (незалежних директорів), при цьому кількість незалежних директорів не може становити менше трьох осіб
Члени наглядової ради проходять вступний тренінг після їх обрання, який серед іншого покриває: а) обов'язки, функції і сфери відповідальності членів наглядової ради; б) незалежність, включаючи незалежність мислення; в) порядок роботи наглядової ради; г) питання відповідальності; г) питання стратегії особи; д) політики особи, включаючи питання етики, конфлікту інтересів та запобігання корупції; е) питання звітності та систем контролю, включаючи внутрішній та зовнішній аудит; є) роль комітетів наглядової ради	так	Банк здійснює всебічне сприяння для швидкої адаптації новообраного члена Наглядової ради, для чого застосовується сформована практикою програма введення на посаду. Метою зазначеної програми є швидке та ефективне ознайомлення нового члена Наглядової ради з діяльністю Банку, з колективом Банку, а також сприяння формування розуміння ним своєї ролі в Банку тощо
Наглядова рада розробляє план навчання, який визначає, з яких питань необхідно пройти додаткове навчання її членам	так	Банк вживає заходів щодо підвищення кваліфікації членів Наглядової ради. Підвищення кваліфікації членів Наглядової ради здійснюється способами, визначеними внутрішніми документами Банку
Голову наглядової ради обрано серед незалежних членів	ні	Головою Наглядової ради обрано представника акціонера Банку
Голові наглядової ради забезпечено можливість для комунікації з акціонерами, у тому числі мажоритарними	так	Голові Наглядової ради забезпечено можливість для комунікації з акціонером, якому належить 100% акцій Банку
Функції голови наглядової ради визначаються у внутрішніх документах особи	так	Функції Голови Наглядової ради визначено внутрішніми документами, зокрема Статутом, Положенням про Наглядову раду тощо
Створена посада та призначено корпоративного секретаря	так	У Банку створена посада та призначено секретаря корпоративного

1) комітети наглядової ради		
Наглядовою радою створено комітети та затверджені внутрішні документи, які регулюють їх діяльність	так	Наглядовою радою створено Комітет з питань аудиту та Комітет з питань призначень та винагород. Наглядовою радою затверджені внутрішні документи, які регулюють діяльність створених комітетів, у тому числі Положення про Комітет з питань аудиту Наглядової ради та Положення про Комітет з питань призначень та винагород Наглядової ради
Комітет з питань аудиту складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання у сфері фінансів, галузевий досвід та досвід з питань бухгалтерського обліку, аудиту, контролю та управління ризиками	так	Комітет з питань аудиту складається виключно з членів Наглядової ради, більшість з яких є незалежними членами (директорами). Члени Комітету повинні бути компетентними в питаннях, що стосуються банківської діяльності. Щонайменше один член Комітету повинен мати спеціальні знання та практичний досвід у сфері зовнішнього та/або внутрішнього аудиту, аудиту фінансової звітності та/або бухгалтерського обліку
Члени комітету з питань аудиту не входять до складу інших комітетів наглядової ради	ні	Члени Комітету можуть одночасно бути членами інших комітетів Наглядової ради, з урахуванням того, що персональний склад Комітету не може співпадати з персональним складом інших комітетів Наглядової ради
Комітет з призначень складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання в галузі управління людськими ресурсами і навичками пошуку професіоналів до складу наглядової ради і виконавчого органу	ні	У Банку створено Комітет з питань призначень та винагород. Комітет складається виключно з членів Наглядової ради, більшість з яких є незалежними членами (директорами). Члени Комітету можуть одночасно бути членами інших комітетів Наглядової ради, з урахуванням того, що персональний склад Комітету не може співпадати з персональним складом інших комітетів Наглядової ради. Члени Комітету, враховуючи їх досвід на керівних посадах, мають спільні спеціальні знання та досвід у питаннях, що стосуються розроблення та впровадження системи винагороди та колективні спеціальні знання та досвід у сфері пошуку, відбору та призначень персоналу
Комітет з питань винагороди складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання	ні	У Банку створено Комітет з питань призначень та винагород. Комітет складається виключно з членів

щодо практик визначення винагороди та заохочення до ефективного виконання обов'язків		Наглядової ради, більшість з яких є незалежними членами (директорами). Члени Комітету можуть одночасно бути членами інших комітетів Наглядової ради, з урахуванням того, що персональний склад Комітету не може співпадати з персональним складом інших комітетів Наглядової ради. Члени Комітету, враховуючи їх досвід на керівних посадах, мають спільні спеціальні знання та досвід у питаннях, що стосуються розроблення та впровадження системи винагороди та колективні спеціальні знання та досвід у сфері пошуку, відбору та призначень персоналу
Більшість комітету з питань ризиків становлять незалежні члени	ні	Виконання функцій комітету з управління ризиками покладено на Наглядову раду відповідно до Положення про організацію системи управління ризиками в банках України та банківських групах, затвердженого Постановою Правління НБУ від 11.06.2018 № 64

4. Виконавчий орган

Виконавчий орган розробляє стратегію особи, яка затверджується рішенням Наглядової ради	так	До компетенції Правління належить, зокрема, забезпечення підготовки для затвердження Наглядовою радою проектів стратегії Банку. До виключної компетенції Наглядової ради належить, зокрема, затвердження та контроль за реалізацією стратегії Банку
Наглядова рада визначає ключові показники ефективності Виконавчому органу для відстеження прогресу у досягненні цілей особи	так	Метою діяльності Банку є отримання прибутку від надання банківських та інших фінансових послуг (крім страхування), а також іншої діяльності, здійснення якої Банком є можливим згідно Закону України "Про банки і банківську діяльність" та чинного законодавства України, як у національній, так і в іноземній валюті. Наглядова рада затверджує бюджет, який містить планові показники для досягнення мети діяльності Банку, та здійснює контроль за його виконанням
Виконавчий орган регулярно звітує Наглядовій раді про прогрес у впровадженні стратегії особи	так	Правління є підзвітним Наглядовій раді та організовує виконання рішень Загальних зборів та Наглядової ради
Виконавчий орган інформує голову Наглядової ради про будь-які значні події, які сталися в період між	так	За підсумками року Правління обов'язково звітує перед Наглядовою радою. Окрім звіту за підсумками року

засіданнями Наглядової ради		Правління зобов'язане на вимогу Наглядової ради звітувати на її засіданні. Наглядова рада може вимагати також від Правління подання письмового звіту з конкретного питання
6. Винагорода		
Винагорода членів ради і виконавчого органу визначена на підставі та відповідає ринковим показникам у галузі для такого виду особи	так	Винагорода розумно обґрунтована стосовно аналогічних (або співмірних) ринкових показників розмірів і умов виплати винагороди
Розмір винагороди для виконавчого органу пов'язаний з результатами діяльності особи	так	Винагорода розумно обґрунтована стосовно аналогічних (або співмірних) ринкових показників розмірів і умов виплати винагороди. Фіксована винагорода відображає відповідний рівень професійного досвіду та організаційної відповідальності, як це передбачено в посадовій інструкції працівника та в умовах укладеного з ним договору. Банк приймає рішення щодо виплати змінної винагороди з урахуванням прийнятих Банком ризиків і результатів прийняття ризиків, фінансового результату діяльності Банку, дотримання вимог щодо достатності капіталу Банку та достатності ліквідності
Винагорода членів ради (невиконавчих директорів) є фіксованою та не залежить від досягнення особою фінансових показників	так	Члени Наглядової ради отримують фіксовану винагороду, яка відображає відповідний рівень професійного досвіду та організаційної відповідальності, як це передбачено в посадовій інструкції працівника та в умовах укладеного з ним договору
7. Розкриття інформації і прозорість		
В особі затверджена та оприлюднена політика щодо розкриття інформації, яка визначає інформацію, що її повинна розкривати особа	так	Внутрішні документи Банку, у тому числі Інформаційна політика Банку, містять вимоги законодавства щодо розкриття Банком інформації
Рада (невиконавчі директори ради директорів) здійснює нагляд за виконавчим органом (виконавчими директорами ради директорів) у підготовці фінансових звітів і забезпечує складання фінансових звітів особи відповідно до чинного законодавства та міжнародних стандартів фінансової звітності	так	Наглядова рада, зокрема, переглядає та у визначеному нею порядку здійснює контроль за ефективністю: комплексної та адекватної системи внутрішнього контролю Банку, включаючи систему управління ризиками, внутрішнього аудиту; форм і порядку подання управлінської звітності. Банк подає документацію, звіти та іншу інформацію у формах та в обсягах, відповідно до законодавства України та міжнародних стандартів фінансової

		звітності
Адреса вебсайту особи містить окремий розділ, присвячений виключно питанням корпоративного управління	так	Інформація, що оприлюднюється Банком на власному вебсайті, систематизована відповідно до вимог банківського законодавства та законодавства, що регулює питання діяльності акціонерних товариств
8. Система контролю і стандарти етики		
В особі створена система внутрішнього контролю, яка відповідає моделі концепції "трьох ліній захисту"	ні	Система внутрішнього контролю визначена Політикою внутрішнього контролю ПАТ "БАНК ВОСТОК" (затверджена НР, рішення № 2 від 25.01.2024р.) а також іншими внутрішніми документами. Суб'єктами СВК Банку є: " Наглядова рада, Комітет з питань аудиту, Комітет з питань призначень та винагород, які забезпечують функціонування СВК Банку та контроль за її ефективністю. " Перша лінія захисту: " Правління, колегіальні органи Правління, які забезпечують виконання рішень Наглядової ради, здійснюють поточне управління СВК, встановлюють, у межах своїх повноважень, повноваження та обов'язки щодо СВК, забезпечують дотримання корпоративних цінностей та культури контролю; " бізнес-підрозділи та підрозділи підтримки діяльності Банку, які - ініціюють, здійснюють або відображають операції, приймають ризики в процесі своєї діяльності та несуть відповідальність за поточне управління цими ризиками, здійснюють заходи з контролю відповідно до повноважень, визначених внутрішньобанківськими документами; " ризик-координатори бізнес-підрозділів та підрозділів підтримки, які визначені внутрішньобанківськими документами та здійснюють внутрішній контроль відповідно до функцій, визначених цими документами; " інші керівники підрозділів і працівники, які здійснюють внутрішній контроль, відповідно до повноважень, визначених внутрішньобанківськими документами; " Друга лінія захисту: Директор Департаменту ризик-менеджменту та Департамент ризик-менеджменту, ССО та Управління комплаєнс, що виконують

		<p>моніторинг ефективності процедур контролю на першій лінії захисту в межах виконання функцій незалежного контролю другої лінії захисту, у межах своїх функціональних повноважень, забезпечують впровадження та ефективність функціонування системи управління ризиками згідно з вимогами чинного законодавства та внутрішньобанківських документів з питань управління ризиками, а також забезпечують впевненість керівників Банку, що впроваджені першою лінією захисту заходи з контролю та управління ризиками були розроблені та функціонують належним чином. На другий лінії захисту забезпечення виконання функцій у сфері запобігання та протидії легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення, здійснюється Відповідальним працівником Банку (AML) та Департаментом фінансового моніторингу. " Третя лінія захисту: Управління внутрішнього аудиту, яке здійснює незалежну оцінку ефективності діяльності першої та другої ліній захисту та загальну оцінку ефективності СВК.</p>
Рада (невиконавчі директори ради директорів) має механізми внутрішнього контролю особи, маючи змогу залучити внутрішнього аудитора та зовнішнього аудитора	так	<p>Відповідно до Політики внутрішнього контролю ПАТ "БАНК ВОСТОК" (затверджена НР, рішення № 2 від 25.01.2024р.): Наглядова рада забезпечує функціонування СВК Банку та контроль за її ефективністю шляхом: 1) затвердження організаційної структури СВК Банку, уключаючи структури підрозділів Департаменту ризик-менеджменту, Управління комплаєнс, Управління внутрішнього аудиту та порядку їх підпорядкування, звітування Наглядовій раді, а також порядку звітування та взаємодії цих підрозділів з Правлінням; 2) делегування повноважень комітетам Наглядової ради, Правлінню згідно з внутрішньобанківськими документами; 3) визначення порядку обрання та припинення повноважень голови та членів Правління, призначення та звільнення керівників підрозділів Департаменту ризик-менеджменту,</p>

		<p>Управління комплаєнс, Управління внутрішнього аудиту; 4) розгляду питань організації внутрішнього контролю та заходів щодо підвищення його ефективності; 5) контролю за діяльністю Правління щодо організації та належного функціонування СВК, ужиття заходів щодо своєчасного виконання рекомендацій Наглядової ради, її комітетів з питань організації внутрішнього контролю; 6) забезпечення функціонування та контролю за ефективністю системи управління ризиками; 7) затвердження внутрішньобанківських документів з організації та функціонування СВК, що підлягають затвердженню Наглядовою радою відповідно до вимог законодавства України, нормативно-правових актів НБУ; 8) розгляду результатів моніторингу ефективності СВК, проведеного підрозділами другої та третьої ліній захисту; 9) контролю за виконанням Правлінням заходів, визначених з метою підвищення ефективності СВК Банку. Наглядова рада визначає порядок роботи, затверджує плани роботи підрозділу внутрішнього аудиту та здійснює нагляд за його діяльністю, також визначає аудиторську фірму для проведення зовнішнього аудиту, у тому числі для проведення щорічної аудиторської перевірки фінансової звітності та розглядає висновки зовнішнього аудиту. Наглядова рада здійснює контроль за усуненням недоліків, виявлених підрозділом внутрішнього аудиту та аудиторською фірмою за результатами проведення зовнішнього аудиту.</p>
Функція комплаєнс та ризик-менеджменту підзвітна раді (невиконавчим директорам ради директорів)	так	Згідно Організаційної структури Банку та Положень про підрозділи комплаєнс та ризик-менеджменту, функція комплаєнс та ризик-менеджменту підзвітна Раді
В особі затверджено політику з питань управління ризиками	так	Кредитна політика та політика управління кредитним ризиком АТ "ВСТ БАНК", Протокол Наглядової ради №30 від 25 вересня 2025 року; Політика комплаєнс та управління комплаєнс ризиком ПАТ "БАНК ВОСТОК",

		затверджена рішенням Наглядової ради, Протокол № 4 від 21 березня 2025 року; Політика управління операційним ризиком АТ "ВСТ БАНК", Протокол Наглядової ради №31 від 29 вересня 2025 року; Політика управління ринковим ризиком АТ "ВСТ БАНК", Протокол Наглядової ради №30 від 25 вересня 2025 року; Політика управління процентним ризиком банківської книги АТ "ВСТ БАНК", Протокол Наглядової ради №30 від 25 вересня 2025 року; Політика управління ризиком ліквідності АТ "ВСТ БАНК", Протокол Наглядової ради №30 від 25 вересня 2025 року.
В особі затверджено декларацію схильності до ризиків	так	Декларація схильності до ризиків АТ "ВСТ БАНК", Протокол Наглядової ради №30 від 25 вересня 2025 року
Рада (невиконавчі директори ради директорів) розглядає звіт щодо управління ризиками	так	Відповідно до Порядку подання управлінської звітності Наглядовій раді АТ "ВСТ БАНК", Протокол Наглядової ради № 29 від 19 вересня 2025 року, Рада розглядає у визначені строки звіти щодо управління ризиками
В особі затверджено та оприлюднено кодекс етики	так	КОРПОРАТИВНИЙ КОДЕКС ПАТ "БАНК ВОСТОК", затверджений рішенням Наглядової Ради, Протокол № 132 від 30 червня 2023 року
В особі забезпечено можливість анонімно і безпечно повідомляти про неправомірну чи неетичну поведінку	так	Порядок конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку, факти та ознаки корупції, конфлікту інтересів та шахрайства ПАТ "БАНК ВОСТОК", затверджений рішенням Наглядової Ради, Протокол № 15 від 31 травня 2024 року
В особі затверджено та оприлюднено політику щодо запобігання корупції	так	КОРПОРАТИВНИЙ КОДЕКС ПАТ "БАНК ВОСТОК", затверджений рішенням Наглядової Ради, Протокол № 132 від 30 червня 2023 року; Антикорупційна політика ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК", затверджена рішенням Наглядової Ради, Протокол № 2 від 25 січня 2024 року
В особі затверджено та оприлюднено політику щодо конфлікту інтересів, яка покриває такі питання: а) конфлікту інтересів, запобігання і управління конфліктом інтересів; б) правочинів із заінтересованістю; в) інсайдерської торгівлі; та	так	КОРПОРАТИВНИЙ КОДЕКС ПАТ "БАНК ВОСТОК", затверджений рішенням Наглядової Ради, Протокол № 132 від 30 червня 2023 року Політика запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів АТ "ВСТ БАНК", затверджена рішенням Наглядової ради, Протокол № 34 від 17 жовтня 2025 року;

г) зловживання службовим становищем		ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВАДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА РИНКАХ КАПІТАЛУ ПАТ "БАНК ВОСТОК", затверджене рішенням Правління № 5 від 25 січня 2024 року
-------------------------------------	--	---

9. Оцінка корпоративного управління

В особі формалізована процедура щорічної самооцінки членів ради	так	Річна оцінка ефективності діяльності Наглядової ради в цілому і кожного члена Наглядової ради окремо, її комітетів, оцінка відповідності членів Наглядової ради кваліфікаційним вимогам, а члена Наглядової ради (незалежного директора) також вимогам щодо його незалежності та оцінка колективної придатності Наглядової ради здійснюється за рішенням Наглядової ради відповідно до вимог чинного законодавства, у тому числі нормативно-правових актів Національного банку, та згідно з внутрішніми документами Банку, якими регулюються основні питання, етапи та процедура її проведення, тощо.
За результатами щорічної самооцінки членів ради розробляється план дій для підвищення ефективності роботи членів ради та практик корпоративного управління	так	У разі, якщо за результатами підготовки проекту Звіту про оцінку ефективності діяльності Наглядової ради Комітетом з питань призначень та винагород буде прийнято рішення про необхідність вдосконалення діяльності Наглядової ради, її членів і комітетів, разом з проектом Звіту про оцінку ефективності діяльності Наглядової ради Комітет з питань призначень та винагород подає на затвердження Наглядовій раді План заходів щодо вдосконалення діяльності Наглядової ради. За результатами річної оцінки ефективності діяльності Наглядової ради в цілому і кожного члена Наглядової ради окремо, її комітетів, оцінки відповідності членів Наглядової ради кваліфікаційним вимогам, а члена Наглядової ради (незалежного директора) також вимогам щодо його незалежності та оцінки колективної придатності Наглядової ради за звітний період не розроблявся план дій для підвищення ефективності роботи членів ради та практик корпоративного

		управління.
Кожні три роки проводиться комплексна оцінка системи корпоративного управління із залученням незалежного зовнішнього експерта	ні	Наглядова рада здійснює оцінку ефективності організації корпоративного управління в Банку та визначає її відповідність розміру Банку, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних Банком операцій, організаційній структурі та профілю ризику Банку з урахуванням особливостей діяльності Банку як системно важливого (за наявності такого статусу) та/або діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк. Наглядова рада забезпечує вжиття заходів щодо усунення недоліків та вдосконалення організації корпоративного управління з урахуванням результатів такої оцінки. Підрозділ внутрішнього аудиту оцінює ефективність організації корпоративного управління в Банку та його відповідність розміру Банку, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних Банком операцій, організаційній структурі та профілю ризику Банку з урахуванням особливостей діяльності Банку як системно важливого (за наявності такого статусу) та/або діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк. Протягом останніх трьох років не проводилась комплексна оцінка системи корпоративного управління із залученням незалежного зовнішнього експерта.

Частина 2. Інформація про загальні збори акціонерів (учасників) та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень: 7 (7)

Дата проведення	15.01.2025
Спосіб проведення	
Суб'єкт скликання	Акціонер Банку. Загальні збори були проведені відповідно до статті 60 Закону про акціонерні товариства.

Питання порядку денного та прийнятті рішення:

Питання 1: Про додавання виду економічної діяльності.

Прийняте рішення:

Внести зміни до відомостей про ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "БАНК ВОСТОК", що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, щодо видів економічної діяльності згідно КВЕД ДК 009:2010, а саме, доповнити вид економічної діяльності 66.22 "Діяльність страхових агентів і брокерів".

Питання 2: Про уповноваження особи на здійснення заходів щодо державної реєстрації додавання виду економічної діяльності.

<p>Прийняте рішення: Уповноважити Начальника юридичного відділу Східного регіонального департаменту Дидюка Петра Віталійовича та юрисконсульта юридичного відділу Східного регіонального департаменту Вареник Юлію Олександрівну здійснити всі необхідні заходи щодо внесення змін до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, пов'язаних з додаванням виду економічної діяльності.</p>	
URL-адреса протоколу загальних зборів:	https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4164/ru/%D0%A0%D1%96%D1%88%20%D0%97%D0%B0%D0%B3.%D0%B7%D0%B1%D0%BE%D1%80%D1%96%D0%B2_%E2%84%961%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%2015.01.2025_%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D1%83.pdf?v=638730970100000000

Дата проведення	28.01.2025
Спосіб проведення	
Суб'єкт скликання	Акціонер Банку. Загальні збори були проведені відповідно до статті 60 Закону про акціонерні товариства

Питання порядку денного та прийнятті рішення:	
<p>Питання 1: Припинення повноважень членів Наглядової ради Банку. Прийняте рішення: Припинити з 28.01.2025 повноваження голови Наглядової ради Банку Костельмана Володимира Михайловича - представника акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ" та членів Наглядової ради Банку: Гнатенка Юрія Петровича - представника акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ", Мороховської Людмили Семенівни - представника акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ", Дячук Ірини Борисівни - представника акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ", Славюгло Івана Михайловича - представника акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ", Кузнєцової Людмили Вікторівни - незалежного члена Наглядової ради (незалежного директора), Макеєвої Олени Володимирівни - незалежного члена Наглядової ради (незалежного директора), Случа Василя Олексійовича - незалежного члена Наглядової ради (незалежного директора).</p> <p>Питання 2: Визначення кількісного складу Наглядової ради Банку, призначення голови та членів Наглядової ради Банку. Прийняте рішення: Визначити кількісний склад Наглядової ради Банку вісім осіб: Голова Наглядової ради та сім членів Наглядової ради. Обрати з 28 січня 2025 року до 27 січня 2028 року включно Наглядову раду ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" у наступному складі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Голова Наглядової ради: Костельман Володимир Михайлович - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; 2. Член Наглядової ради: Гнатенко Юрій Петрович - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; 3. Член Наглядової ради: Дячук Ірина Борисівна - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; 4. Член Наглядової ради: Мороховська Людмила Семенівна - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; 5. Член Наглядової ради: Славюгло Іван Михайлович - представник акціонера Банку ТОВ "ВОСТОК КАПІТАЛ"; 6. Член Наглядової ради: Кузнєцова Людмила Вікторівна - незалежний член Наглядової ради (незалежний директор); 7. Член Наглядової ради: Макеєва Олена Володимирівна - незалежний член Наглядової ради 	

(незалежний директор);

8. Член Наглядової ради: Случ Василь Олексійович - незалежний член Наглядової ради (незалежний директор).

Питання 3: Затвердження умов цивільно-правових/трудових договорів (контрактів), що укладатимуться з Головою та членами Наглядової ради Банку, встановлення розміру їх винагороди, обрання особи, яка уповноважується на підписання цивільно-правових/трудових договорів (контрактів) з Головою та членами Наглядової ради Банку.

Прийняте рішення:

Затвердити умови цивільно-правових (контрактів), що укладатимуться з Головою та членами Наглядової ради, в тому числі розмір винагороди Голови та членів Наглядової ради.

Уповноважити Голову Правління Мороховського Вадима Вікторовича підписати цивільно-правові договори (контракти) з Головою та членами Наглядової ради.

Питання 4: Про оформлення витягів з рішення акціонера.

Прийняте рішення:

Уповноважити Голову Правління Мороховського Вадима Вікторовича, або іншу особу, що виконуватиме обов'язки Голови Правління підписувати Витяги з цього рішення акціонера ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" для подання до контролюючих органів у випадках, передбачених чинним законодавством та нормативно-правовими актами Національного банку України, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, інші.

URL-адреса протоколу загальних зборів:

https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4184/ru/%D0%A0%D1%96%D1%88%20%D0%B0%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B0_%E2%84%962%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%2028.01.2025%20%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D1%83.pdf?v=638742691790000000

Дата проведення	30.04.2025
Спосіб проведення	
Суб'єкт скликання	Акціонер Банку. Загальні збори були проведені відповідно до статті 60 Закону про акціонерні товариства.

Питання порядку денного та прийнятті рішення:

Питання 1: Про розгляд питань щодо:

- звіту Наглядової ради за 2024 рік, затвердження заходів за результатами його розгляду та прийняття рішення за наслідками розгляду звіту Наглядової ради;
- висновків зовнішнього аудиту про підтвердження фінансової звітності Банку за рік, який закінчився 31 грудня 2024 року та щодо затвердження заходів за результатами його розгляду;
- річних результатів фінансово-господарської діяльності (річного звіту) Банку, зокрема фінансової звітності Банку за рік, який закінчився 31 грудня 2024 року та розподілу прибутку, отриманого Банком за 2024 рік.

Прийняте рішення:

Враховуючи що зовнішнім аудитором Товариством з обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" (далі - ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські послуги") не завершено аудит фінансової звітності ПАТ "БАНК ВОСТОК" за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року (Лист ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" від 25.04.2025), визначити, що після завершення зовнішнім аудитором ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" аудиту фінансової звітності ПАТ "БАНК ВОСТОК" за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, акціонером будуть розглянуті питання щодо:

1. Розгляду звіту Наглядової ради за 2024 рік, затвердження заходів за результатами його розгляду та прийняття рішення за наслідками розгляду звіту Наглядової ради;
2. Затвердження висновків зовнішнього аудиту про підтвердження фінансової звітності Банку

за рік, який закінчився 31 грудня 2024 року та щодо затвердження заходів за результатами його розгляду;

3. Розгляду річних результатів фінансово-господарської діяльності (річного звіту) Банку, зокрема фінансової звітності Банку за рік, який закінчився 31 грудня 2024 року та розподілу прибутку, отриманого Банком за 2024 рік.

Питання 2: Розгляд питання щодо доцільності внесення змін до Положення про винагороду членів Наглядової ради Банку.

Прийняте рішення:

Визначити, що Положення про винагороду членів Наглядової ради ПАТ "БАНК ВОСТОК", затверджене 30.04.2024 Рішенням акціонера №2, є актуальним та не потребує оновлення.

Питання 3: Затвердження звіту про винагороду членів Наглядової ради Банку.

Прийняте рішення:

Затвердити звіт про винагороду Членів Наглядової ради ПАТ "БАНК ВОСТОК".

Питання 4: Розгляд питання щодо прийняття рішення про припинення повноважень членів Наглядової ради.

Прийняте рішення:

Враховуючи, що 28 січня 2025 року рішенням акціонера № 2 було обрано членів Наглядової ради на три роки, вирішено не припиняти повноважень членів Наглядової ради.

Питання 5: Розгляд питання щодо обрання членів Наглядової ради.

Прийняте рішення:

Враховуючи, що 28 січня 2025 року рішенням акціонера № 2 було обрано членів Наглядової ради на три роки, вирішено визнати склад Наглядової ради правомочним та не обирати нових членів Наглядової ради.

Питання 6: Про оформлення витягів з рішення акціонера.

Прийняте рішення:

Уповноважити Голову Правління Банку Мороховського Вадима Вікторовича або особу, що виконуватиме повноваження Голови Правління, підписувати витяги з цього рішення акціонера ПАТ "БАНК ВОСТОК" для подання до контролюючих органів та іншим особам у випадках, передбачених чинним законодавством та нормативно-правовими актами Національного банку України, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, інші.

URL-адреса протоколу загальних зборів:

https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4265/ru/%D0%A0%D1%96%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%B0%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B0_%E2%84%963%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%2030.04.2025.pdf?v=638822429470000000

Дата проведення

23.05.2025

Спосіб проведення

Суб'єкт скликання

Акціонер Банку. Загальні збори були проведені відповідно до статті 60 Закону про акціонерні товариства.

Питання порядку денного та прийнятті рішення:

Питання 1: Розгляд звіту Наглядової ради за 2024 рік та затвердження заходів за результатами його розгляду. Прийняття рішення за наслідками розгляду звіту Наглядової ради.

Прийняте рішення:

Затвердити звіт Наглядової ради ПАТ "БАНК ВОСТОК" за 2024 рік без зауважень та заходів. За наслідками розгляду звіту Наглядової ради, визнати результати роботи Наглядової ради у звітному періоді задовільною.

Питання 2: Розгляд висновків зовнішнього аудиту про підтвердження фінансової звітності Банку за рік, який закінчився 31 грудня 2024 року та затвердження заходів за результатами його розгляду.

Прийняте рішення:

Прийняти до відома висновки зовнішнього аудитора - Товариства з обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" (далі - ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські послуги"), викладені у звіті незалежного аудитора щодо фінансової звітності ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року.

Визначити, що відсутня необхідність вживання заходів за результатами розгляду висновку зовнішнього аудитора (звіту незалежного аудитора) щодо формулювання думки та надання звіту за результатами аудиту фінансової звітності ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року.

Питання 3: Затвердження результатів фінансово-господарської діяльності (річного звіту) Банку за 2024 рік, зокрема фінансової звітності Банку за рік, який закінчився 31 грудня 2024 року та розподіл прибутку, отриманого Банком за 2024 рік.

Прийняте рішення:

Затвердити результати фінансово-господарської діяльності (річний звіт) ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" за 2024 рік, а саме фінансову звітність Банку, складену за Міжнародними стандартами фінансової звітності за рік, який закінчився 31 грудня 2024 року.

За підсумками 2024 року ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "БАНК ВОСТОК" має прибуток після оподаткування: 254 850 807,74 (Двісті п'ятдесят чотири мільйони вісімсот п'ятдесят тисяч вісімсот сім, 74) гривень, який обліковується на рахунку 5040 "Прибуток звітного року". Направити частину прибутку за 2024 рік у сумі 12 742 570,74 (Дванадцять мільйонів сімсот сорок дві тисячі п'ятсот сімдесят, 74) гривень на формування резервного фонду для покриття можливих збитків та інших витрат; залишок прибутку у сумі 242 108 237,00 (Двісті сорок два мільйони сто вісім тисяч двісті тридцять сім, 00) гривень залишити нерозподіленим. Дивіденди не нараховувати та не виплачувати.

Питання 4: Про оформлення витягів з рішення акціонера.

Прийняте рішення:

Уповноважити Голову Правління Банку Мороховського Вадима Вікторовича або особу, що виконуватиме повноваження Голови Правління, підписувати витяги з цього рішення акціонера ПАТ "БАНК ВОСТОК" для подання до контролюючих органів та іншим особам у випадках, передбачених чинним законодавством та нормативно-правовими актами Національного банку України, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, інші.

URL-адреса протоколу загальних зборів:

<https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4294/ru/%D0%A0%D1%96%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%B0%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B0%20%E2%84%964%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%2023.05.2025.pdf?v=638842147920000000>
<https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4351/ru/%D0%94%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%B4%D0%BE%20%D0%A0%D1%96%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%B0%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B0%20%E2%84%964%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%2023.05.2025.pdf?v=638884279690000000>

Дата проведення

04.08.2025

Спосіб проведення

Суб'єкт скликання

Акціонер Банку. Загальні збори були проведені відповідно до статті 60 Закону про акціонерні товариства.

Питання порядку денного та прийняті рішення:

Питання 1: Про зміну типу акціонерного товариства.

Прийняте рішення:

Затвердити зміну типу акціонерного товариства ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" з публічного на приватне.

Згідно ст. 6 Закону України "Про акціонерні товариства" зміна типу акціонерного товариства з публічного на приватне не є його перетворенням.

Питання 2: Про зміну найменування ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК".

Прийняте рішення:

Змінити найменування Банку з ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" на наступне:

- повне найменування Банку українською мовою: АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК";

- скорочене найменування Банку українською мовою: АТ "ВСТ БАНК";

- повне найменування Банку англійською мовою: JOINT STOCK COMPANY "VST BANK";

- скорочене найменування Банку англійською мовою: JSC "VST BANK".

Питання 3: Про внесення змін до Статуту ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" шляхом затвердження його у новій редакції.

Прийняте рішення:

Внести зміни до Статуту ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "БАНК ВОСТОК" у зв'язку зі зміною типу акціонерного товариства та зміною найменування Банку шляхом затвердження Статуту Банку у новій редакції.

Уповноважити Голову Правління Банку Мороховського Вадима Вікторовича підписати Статут Банку у новій редакції.

Голові Правління Банку забезпечити здійснення заходів щодо державної реєстрації нової редакції Статуту Банку відповідно до вимог чинного законодавства України.

URL-адреса протоколу загальних зборів:

https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4374/ru/%D0%A0%D1%96%D1%88%20%D0%97%D0%B0%D0%B3.%D0%B7%D0%B1%D0%BE%D1%80%D1%96%D0%B2_%E2%84%965%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%2004.08.2025.pdf?v=638905301670000000

Дата проведення

17.09.2025

Спосіб проведення

Суб'єкт скликання

Акціонер Банку. Загальні збори були проведені відповідно до статті 60 Закону про акціонерні товариства.

Питання порядку денного та прийнятті рішення:

Питання 1: Про внесення змін до Положення про Загальні збори АТ "ВСТ БАНК" шляхом затвердження його у новій редакції.

Прийняте рішення:

Викласти у новій редакції та затвердити Положення про Загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ВСТ БАНК" (редакція 1). Уповноважити Голову Правління Банку Мороховського Вадима Вікторовича підписати Положення про Загальні збори акціонерів Банку.

Питання 2: Про внесення змін до Положення про Наглядову раду АТ "ВСТ БАНК" шляхом затвердження його у новій редакції.

Прийняте рішення:

Викласти у новій редакції та затвердити Положення про Наглядову раду АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ВСТ БАНК" (редакція 1). Уповноважити Голову Правління Банку Мороховського Вадима Вікторовича підписати Положення про Наглядову раду Банку.

Питання 3: Про внесення змін до Положення про вибори членів Наглядової ради АТ "ВСТ БАНК" шляхом затвердження його у новій редакції.

Прийняте рішення:

Затвердити Положення про винагороду членів Наглядової ради Банку АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ВСТ БАНК" (редакція 1). Уповноважити Голову Правління Банку Мороховського Вадима Вікторовича підписати вказане Положення.

Питання 4: Про внесення змін до Кодексу корпоративного управління АТ "ВСТ БАНК" шляхом затвердження його у новій редакції.

Прийняте рішення:

Викласти у новій редакції та затвердити Кодекс корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ВСТ БАНК" (редакція 1). Уповноважити Голову Правління Банку Мороховського Вадима Вікторовича підписати Кодекс корпоративного управління Банку.

URL-адреса протоколу загальних зборів:

<https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4476/ru/%D0%A0%D1%96%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%B0%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B0%20%E2%84%96%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%2017.09.2025.pdf?v=638942411670000000>

Дата проведення

29.12.2025

Спосіб проведення

Суб'єкт скликання

Акціонер Банку. Загальні збори були проведені відповідно до статті 60 Закону про акціонерні товариства.

Питання порядку денного та прийнятті рішення:

Питання 1: Щодо виключення простих іменних акцій АТ "ВСТ БАНК" зі списку активів, допущених до торгів на регульованому фондовому ринку.

Прийняте рішення:

У зв'язку зі зміною типу акціонерного товариства АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ВСТ БАНК" (далі - АТ "ВСТ БАНК") з публічного на приватне (державна реєстрація Статуту АТ "ВСТ БАНК" від 16.09.2025) виключити прості іменні акції АТ "ВСТ БАНК", код ISIN UA4000074629, зі списку активів, допущених до торгів на регульованому фондовому ринку.

Доручити Правлінню Банку здійснити всі необхідні дії для виключення простих іменних акцій АТ "ВСТ БАНК" зі списку активів, допущених до торгів оператора регульованого фондового ринку ПрАТ "Фондова біржа "Перспектива", ідентифікаційний код: 33718227.

Питання 2: Затвердження змін до цивільно-правового договору, що укладений з Головою Наглядової ради Банку, щодо встановлення розміру винагороди. Обрання особи, яка уповноважується на підписання Додаткової угоди до цивільно-правового договору (контракту) з Головою Наглядової ради Банку.

Прийняте рішення:

Затвердити зміни до умов цивільно-правового договору, що укладений з Головою Наглядової ради Банку Костельманом Володимиром Михайловичем, щодо зміни розміру винагороди Голови Наглядової ради Банку шляхом затвердження умов додаткової угоди до договору щодо виконання повноважень Голови Наглядової ради банку від 28.01.2025р.

Уповноважити Голову Правління Банку Мороховського Вадима Вікторовича підписати Додаткову угоду до Договору щодо виконання повноважень Голови Наглядової ради банку від 28.01.2025р. укладеного з Костельманом Володимиром Михайловичем.

URL-адреса протоколу загальних зборів:

<https://vstbank.ua/Content/Entities/SparkFile/4698/ru/%D0%A0%D1%96%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%B0%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B0%207.pdf?v=639031428110000000>

Частина 4. Рада

Персональний склад ради та її комітетів

Ім'я члена ради, строк повноважень у звітному періоді	РНОКПП	УНЗР	Голова/заступник голови ради	Голова / член комітету ради		
				Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Костельман Володимир Михайлович			X			
Гнатенко Юрій Петрович						
Дячук Ірина Борисівна					V	
Мороховська Людмила Семенівна				V		
Кузнецова Людмила Вікторівна				V		
Макеєва Олена Володимирівна				X	V	
Случ Василь Олексійович					X	
Славіогло Іван Михайлович						

Інформація про проведені засідання ради та загальний опис прийнятих рішень

Кількість засідань ради у звітному періоді:	44
з них очних:	5
з них заочних:	39
Опис ключових рішень ради:	<ul style="list-style-type: none"> - розгляд питань щодо оновлення Стратегічного плану розвитку банку; - затвердження та контроль виконання бюджету Банку; - змін до управлінської та організаційної структури Банку; - розгляд та затвердження звітів і результатів діяльності банку, Правління та окремих його підрозділів з питань управління ризиками, комплаєнс, по роботі з проблемними/непрацюючими активами, з питань фінансового моніторингу та інші; - розгляд питання про результати моніторингу підтримання достатності капіталу та результати моніторингу підтримання ліквідності; - затвердження Плану заходів щодо усунення виявлених недоліків та виконання рекомендацій за результатами інспектування/безвиїзного нагляду за Банком та звітів про їх виконання; - розгляд питання про закриття відділення; - розгляд питання про підтвердження розподілу повноважень між членами Наглядової ради та складу комітетів Наглядової ради; - визначення ефективності роботи Департаменту ризик-менеджменту, Управління внутрішнього аудиту, Управління комплаєнс; - здійснення самооцінки ефективності діяльності Наглядової ради Банку/Правління в цілому, членів Наглядової ради/Правління Банку кожного окремо, комітетів Наглядової ради, відповідального працівника, головного бухгалтера, оцінки відповідності Членів Наглядової ради/Правління кваліфікаційним вимогам, а члена Наглядової ради - незалежного директора також вимогам щодо незалежності, оцінки колективної придатності Наглядової ради Банку; - затвердження звітів про роботу комітетів Наглядової ради; - обрання аудиторської фірми та укладення договору на надання аудиторських послуг для проведення аудиту фінансової звітності Банку; - розгляд звіту зовнішнього аудитора; - розгляд питання про оцінку незалежності проведеного зовнішнього аудиту фінансової звітності;

	<ul style="list-style-type: none"> - затвердження нових внутрішніх документів та внесених змін до діючих внутрішніх документів, зокрема, щодо управління ризиками, системи внутрішнього контролю тощо; - затвердження звітів про винагороду членів Правління, впливових осіб, затвердження Політики винагороди Банку, положення про винагороду членів Правління, впливових осіб; - інших питань, що належать до компетенції Наглядової ради згідно із законодавством та Статутом.
--	--

Інформація про проведені засідання комітетів ради та загальний опис прийнятих рішень

	Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Кількість засідань комітету ради у звітному періоді:	21	13	
з них очних:	21	13	
з них заочних:	0	0	
Опис ключових рішень комітету ради:	<p>Комітет надавав свої пропозиції (рекомендації) Наглядовій раді відносно наступного:</p> <ul style="list-style-type: none"> - затвердження планів роботи Управління внутрішнього аудиту, внесення змін до них; - розгляду звітів Управління внутрішнього аудиту, у тому числі про виконання річного плану проведення аудиторських перевірок, програми забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту, бюджету та ресурсного плану, підтвердження дотримання організаційної незалежності для оцінки ефективності та якості роботи Управління внутрішнього аудиту тощо; - визначення ефективності роботи Управління внутрішнього аудиту; 	<p>Комітет надавав свої пропозиції (рекомендації) Наглядовій раді відносно наступного:</p> <ul style="list-style-type: none"> - визначення розміру винагороди Голови та членів Правління; начальника та працівників Управління комплаєнс; працівників Департаменту ризик-менеджменту; - визначення розміру змінної винагороди (премії) інших осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику банку; - оцінки ефективності діяльності Наглядової ради/Правління Банку в цілому, членів Наглядової ради/Правління Банку кожного окремо, комітетів Наглядової ради, оцінки відповідності Членів Наглядової ради/Правління кваліфікаційним 	

	<ul style="list-style-type: none"> - розгляду звіту зовнішнього аудитора; - визначення розміру винагороди начальника та працівників Управління внутрішнього аудиту; - затвердження та внесення змін до внутрішніх документів з питань внутрішнього аудиту; - інші питання, що належать до компетенції Комітету. 	<p>вимогам, а члена Наглядової ради - незалежного директора також вимогам щодо незалежності, оцінки колективної придатності Наглядової ради/Правління Банку;</p> <ul style="list-style-type: none"> - оцінки ефективності діяльності підрозділів, відповідності керівників цих підрозділів кваліфікаційним вимогам; - звітів про винагороду членів Наглядової ради та Правління; - перевірки відповідності головного бухгалтера кваліфікаційним вимогам; - перевірки професійної придатності Відповідального працівника; - затвердження звітів Управління комплаєнс та Департаменту ризик-менеджменту щодо ефективності діяльності; - розгляд внесення змін до внутрішніх документів; - інші питання, що належать до компетенції Комітету. 	
Оцінка незалежності суб'єктів аудиторської діяльності, які надають послуги з обов'язкового аудиту	Товариство з обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" є незалежним.		

1. Комітет з питань аудиту Наглядової ради

2. Комітет з питань призначень та винагород Наглядової ради

Звіт ради

1) оцінка складу, структури та діяльності ради як колегіального органу (колективної придатності ради);
У період з 01.01.2025 по 31.12.2025 Наглядова рада Банку працювала у наступному складі з 8 осіб:
Голова Наглядової ради: Костельман Володимир Михайлович, Члени наглядової ради: Гнатенко Юрій Петрович, Мороховська Людмила Семенівна, Дячук Ірина Борисівна, Кузнєцова Людмила Вікторівна, Макеєва Олена Володимирівна, Случ Василь Олексійович, Славіогло Іван Михайлович.

Наглядова рада володіє належним колективним знанням основних видів фінансової діяльності Банку, а також колективним знанням та досвідом, необхідним для здійснення ефективного управління та контролю в Банку, що забезпечується наявністю у складі Наглядової ради членів, які представляють різні інтереси та мають різні кваліфікації й професійний досвід, наявністю членів Наглядової ради, які мають освіту в галузі економіки та права, досвід роботи в банківській системі на керівних посадах.

Колективна придатність Наглядової ради у звітному періоді відповідала розміру, особливостям діяльності Банку, характеру й обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку, системної важливості Банку та діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк.

2) оцінка компетентності та ефективності кожного члена ради, включаючи інформацію про його діяльність як посадової особи інших юридичних осіб або іншу діяльність - оплачувану і безоплатну;

Голова Наглядової ради Костельман В. М та усі члени Наглядової ради: Гнатенко Ю. П., Мороховська Л. С., Дячук І. Б., Кузнєцова Л. В., Макеєва О. В, Случ В.О. Славіогло І.М. протягом оцінюваного періоду у повному обсязі, професійно, неупереджено та ефективно виконували покладені на них обов'язки відповідно до законодавства України, Статуту, внутрішніх документів Банку, укладених з ними цивільно-правових договорів/трудових договорів (контрактів). Голова Наглядової ради - Костельман В.М. та Секретар Наглядової ради - Макеєва О.В. належним чином виконували покладені на них посадові обов'язки щодо організації та забезпечення роботи засідань Наглядової ради.

Всі члени Наглядової ради підвищували свою кваліфікацію шляхом участі у заходах з підвищення кваліфікації.

3) оцінка незалежності кожного з незалежних членів ради;

Щодо незалежних членів Наглядової ради протягом оцінюваного періоду не виявлено та не виникло будь-яких фінансових та моральних обставин, що могли б позбавити такого члена Наглядової ради незалежності поглядів та несприятливо впливали б на об'єктивність і неупередженість його рішень.

Незалежність кожного незалежного члена Наглядової ради (незалежного директора) відповідає критеріям, які визначені чинним законодавством.

4) оцінка компетентності та ефективності кожного з комітетів ради, їхні функціональні повноваження. При цьому, комітет ради з питань аудиту окремо має зазначати інформацію про свої висновки щодо незалежності проведеного зовнішнього аудиту особи, зокрема незалежності аудитора (аудиторської фірми);

Комітет з питань призначень та винагород належним чином виконував свої функції та повноваження щодо забезпечення поглибленого опрацювання питань, що відносяться до компетенції Наглядової ради в сфері розробки принципів та критеріїв стосовно призначень, мотивації, оцінки, винагороди та матеріального стимулювання членів Наглядової ради Банку, членів Правління Банку та інших осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, ефективно вивчав питання, що розглядалися та надавав рекомендації Наглядовій раді для прийняття виважених рішень.

Комітет з питань аудиту належним чином виконував свої функції та повноваження щодо забезпечення контролю за впровадженням адекватної системи внутрішнього контролю, формуванням політик внутрішнього аудиту, бухгалтерського обліку та фінансової звітності, проведенням зовнішнього аудиту, ефективно вивчав питання, що розглядалися та надавав рекомендації Наглядовій раді для прийняття виважених рішень.

Зовнішнім аудитором для проведення аудиту фінансової звітності за 2025 рік визначена аудиторська компанія Товариство з обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські послуги".

Комітетом з питань аудиту надано Наглядовій раді висновок, що аудиторська компанія Товариство з

обмеженою відповідальністю "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" є незалежною, а зовнішній аудит фінансової звітності Банку станом на 31.12.2025р. проведено ТОВ "Ернст енд Янг Аудиторські послуги" з дотриманням принципів незалежності та об'єктивності, відповідно до вимог ст. 10 Закону України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність".

5) оцінка виконання радою поставлених цілей особи. У межах цього пункту зазначається інформація щодо впливу рішень, прийнятих радою протягом звітного періоду, з метою забезпечення досягнення поставлених перед особою стратегічних цілей. При цьому інформація щодо стратегічних цілей особи має містити загальний опис таких стратегічних цілей і не потребує розкриття інформації (показників), що, згідно з внутрішніми документами особи належить до інформації з обмеженим доступом (конфіденційної інформації та комерційної таємниці);

Свій вплив на фінансово-господарську діяльність Банку Наглядова рада здійснює шляхом ефективного виконання основних функцій та повноважень згідно Статуту та Положення про Наглядову раду, а також шляхом виконання завдань поставлених акціонером Банку, шляхом здійснення контролю діяльності Правління та підрозділів контролю Банку, що підтверджується рішеннями які приймалися Наглядовою радою у 2025 році та описані в Інформації про проведені засідання Наглядової ради та загальному описі основних питань які нею розглядалися.

Протягом 2025 року Наглядовою радою було затверджено ряд внутрішніх документів зокрема з питань управління ризиками, функціонування системи внутрішнього контролю, щодо діяльності відокремлених та структурних підрозділів, інші.

Також Наглядова рада протягом 2025 року регулярно та оперативно розглядала інші питання що відносяться до її компетенції, зокрема звіти Правління, підрозділів контролю, інші.

Наглядова рада здійснювала контроль за діяльністю Правління та контроль за прийняттям Правлінням заходів з усунення недоліків, виявлених Національним банком та іншими органами державної влади та управління, які в межах компетенції здійснюють нагляд за діяльністю Банку, підрозділом внутрішнього аудиту та аудиторською фірмою, за результатами проведення зовнішнього аудиту, підрозділом контролю за дотриманням норм (комплаєнс), а також за своєчасним реагуванням керівників Банку на рекомендації (пропозиції) підрозділу внутрішнього аудиту та підрозділу контролю за дотримання норм (комплаєнс).

Всі прийняті рішення Наглядової ради щодо визначення стратегічних цілей і корпоративних цінностей Банку, контролю за діяльністю Правління Банку, вжиття заходів щодо запобігання виникненню конфліктів інтересів у Банку, забезпечення функціонування системи внутрішнього контролю, здійснення контролю за функціонуванням системи управління ризиками Банку та прийняття управлінських рішень щодо діяльності Банку в межах своєї компетенції, сприяли ефективній діяльності банку, якісним позитивним змінам фінансово-господарської діяльності Банку.

6) інформація про внутрішню структуру ради, процедури, що застосовуються при прийнятті нею рішень, включаючи зазначення того, яким чином діяльність ради зумовила зміни у фінансово-господарській діяльності особи.

Структура НР складається з Голови Наглядової ради та членів. Організаційною формою роботи Наглядової ради є чергові та позачергові засідання. Засідання Наглядової ради проводяться за необхідністю, але не рідше одного разу на квартал у формі спільної присутності або шляхом опитування (заочне голосування), яке може проводитись як письмово, так і з застосуванням електронної пошти (форма заочного прийняття рішення). Головує на засіданні Наглядової ради її Голова. У разі якщо Голова не бере участь у засіданні Наглядової ради, функції головуєчого на засіданні здійснюються іншим членом Наглядової ради, обраний головуєчим на засіданні більшістю присутніх членів Наглядової ради. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини членів Наглядової ради, які беруть участь у її засіданні. У разі, якщо голоси розділилися порівну, питання вважається не прийнятим, та може бути винесено на розгляд Наглядової ради повторно.

Прийняття Наглядовою радою рішення шляхом проведення опитування, вважається прийнятим, якщо свою думку з питань порядку денного висловили (проголосували) більше половини від загальної кількості членів Наглядової ради.

У разі прийняття Наглядовою радою рішення про укладення Банком правочину, який Закон України

"Про акціонерні товариства" визначає як правочин, щодо якого є заінтересованість, члени Наглядової ради, які є заінтересованими особами, не мають права голосу. Члени Наглядової ради відмовляються від участі в прийнятті рішень (не голосують), якщо конфлікт інтересів не дає їм змоги повною мірою виконувати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та акціонерів. У разі якщо один або декілька членів Наглядової ради відмовляються від участі в прийнятті рішень (не голосують), рішення приймається простою більшістю голосів членів Наглядової ради, що не мають конфлікту інтересів та мають право голосувати.

Рішення Наглядової ради оформлюється протоколом засідання Наглядової ради. Протокол засідання Наглядової ради може складатися у формі електронного або паперового документа. На електронний протокол накладаються кваліфіковані електронні підписи всіх членів Наглядової ради. Протокол у паперовій формі, складений за результатами засідання Наглядової ради, підписують усі члени Наглядової ради, що брали участь у засіданні із зазначенням прийнятого рішення.

Протоколи прийняття рішення Наглядової ради проведених у формі опитування (заочного голосування) підписуються всіма членами Наглядової ради, які брали участь у опитуванні.

Член Наглядової ради, який не згоден із рішеннями, що прийняті на засіданні, може протягом 2 днів з дати проведення засідання викласти у письмовій формі та надати свої зауваження особі, яка головує на засіданні Наглядової ради. Зауваження членів Наглядової ради додаються до протоколу і стають його невід'ємною частиною. Засідання Наглядової ради або розгляд окремого питання порядку денного за її рішенням може фіксуватися технічними засобами.

Частина 5. Виконавчий орган

Персональний склад колегіального виконавчого органу та його комітетів

Ім'я члена виконавчого органу, строк повноважень у звітному періоді	РНОКПП	УНЗР	Голова/ заступни к голови виконавч ого органу	Голова / член комітету виконавчого органу		
				Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Мороховський Вадим Вікторович			X		X	
Мороховська Лія			Y	V	V	V
Путря Вікторія Іванівна			Y	V		X
Свобода Ганна Олегівна			Y	X	V	V
Боравльова Олена Леонідівна						
Чекерес Галина Вікторівна					V	V
Родоманов Вадим Віталійович						
Висоцька Катерина Олександрівна						V

Інформація про проведені засідання колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень

1	2
Кількість засідань колегіального виконавчого органу у звітному періоді:	123
з них очних:	11
з них заочних:	112
Опис ключових	- затвердження рішень кредитного комітету з питань, що відносяться до його

рішень колегіального виконавчого органу:	компетенції; - розгляд питання про виконання Стратегічного плану та розгляд оновленого Стратегічного плану розвитку Банку; - затвердження до випуску фінансової звітності Банку; - затвердження нових внутрішніх документів та внесених змін до діючих внутрішніх документів Банку; - затвердження типових форм договорів, які використовуються у роботі Банку; - затвердження лімітів по статтям кошторису поточних адміністративно-господарських витрат Банку, затвердження кошторису поточних витрат, щодо переїзду; - погодження умов договорів оренди, суборенди та внесення до них змін; - розгляд питання щодо закриття/переїзд відділення; - про реалізацію майна, право власності на яке належить Банку; - розгляд звітів відповідального працівника Банку; - списання заборгованості за рахунок сформованого резерву Банку, списання з балансу основних засобів; - розгляд поточного профілю ризиків банку за основними видами ризиків; - розгляд питань щодо запровадження нових продуктів; - затвердження звітів про фінансовий результат відділень та про роботу регіональної мережі; - затвердження переліку пов'язаних із банком осіб; - затвердження звітів з питань фінансового моніторингу, з питань управління ризиками та інших; - затвердження звітів про діяльність комітетів Правління; - про затвердження змін та доповнень до Колективного договору; - прийняття інших рішень по питанням, що стосувалися поточної діяльності банку та належать до компетенції Правління згідно із законодавством та Статутом Банку.
---	---

Інформація про проведені засідання комітетів колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень

	Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Кількість засідань комітету ради у звітному періоді:	177	28	251
з них очних:	48	12	6
з них заочних:	129	16	245
Опис ключових рішень комітету ради:	Визначення умов проведення кредитних операцій, рівня процентних ставок та ставок комісійної винагороди, розміру кредитів та строків, на які вони надаються, видів та форм їх забезпечення	Розгляд поточного профілю ризиків банку за основними видами ризиків. Погодження умови за операціями СВОП. Розгляд змін базових ринкових ставок за кредитами, за зобов'язаннями в розрізі валют та відносні границі діапазонів ринкових ставок. Розгляд змін	Встановлення тарифів % на залишок, купівля-продаж валюти, корпоративні картки, еквайринг, зарплатні проекти тощо.

1. Кредитний комітет першого рівня
2. Комітет з управління активами та пасивами
3. Тарифний комітет

4. Комітет з управління операційним ризиком

Звіт виконавчого органу

Звіт виконавчого органу:

1) оцінка складу, структури та діяльності виконавчого органу;

У звітному періоді Правління працювало у наступному складі:

Голова Правління: Мороховський Вадим Вікторович, Заступники Голови Правління: Мороховська Лія, Путря Вікторія Іванівна, Свобода Ганна Олегівна, Члени Правління: Боравльова Олена Леонідівна, Чекерес Галина Вікторівна, Висоцька Катерина Олександрівна.

Правління володіє належним колективним знанням основних видів фінансової діяльності Банку, а також необхідним знанням, навичками та досвідом, для здійснення ефективного управління поточною діяльністю та контролю в Банку, що забезпечується наявністю у складі Правління членів, які представляють різні інтереси та мають різні кваліфікації та професійний досвід, та наявністю членів Правління, які мають освіту в галузі економіки, досвід роботи в банківській системі на керівних посадах.

Склад Правління відповідає розміру, особливостям діяльності Банку, характеру й обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку, системної важливості Банку та діяльності банківської групи, до складу якої входить Банк.

2) оцінка компетентності та ефективності керівника та заступників керівника/голови та членів колегіального виконавчого органу, включаючи інформацію про його діяльність як посадової особи інших юридичних осіб або іншу діяльність - оплачувану і безоплатну;

Голова Правління та усі члени Правління протягом звітного періоду, незважаючи на умови воєнного стану, у повному обсязі, професійно, неупереджено та ефективно виконували покладені на них обов'язки відповідно до законодавства України, Статуту, внутрішніх документів Банку, укладених з ними трудових контрактів. Голова Правління - Мороховський В. В. та Секретар Правління - Чекерес Г.В. належним чином виконували покладені на них посадові обов'язки щодо організації та забезпечення роботи засідань Правління.

Відвідуваність засідань Правління в оцінюваний період усіма членами Правління була стовідсотковою на усіх засіданнях, за винятком відсутності у зв'язку з відпусткою, відрядженням, увільненням від роботи у зв'язку із призовом на військову службу.

Рівень підготовки та роботи усіх членів Правління був на найвищому рівні.

Усі члени Правління мають належну кваліфікацію, що відповідає їх посаді, чітке уявлення про свої завдання у сфері корпоративного управління та неупереджено судять про справи в Банку.

Усі члени Правління протягом 2025 року підвищували кваліфікацію шляхом участі у заходах з підвищення кваліфікації.

Усі члени Правління мають бездоганну ділову репутацію та протягом оцінюваного періоду не було виявлено щодо жодного з них ознак, які б свідчили про відсутність бездоганної ділової репутації.

3) оцінка виконання виконавчим органом поставлених цілей особи. В межах цього пункту зазначається інформація щодо впливу рішень, прийнятих виконавчим органом протягом звітного періоду, на досягнення поставлених перед особою стратегічних цілей. При цьому інформація щодо стратегічних цілей особи має містити загальний опис таких стратегічних цілей і не потребує розкриття інформації (показників), що, згідно внутрішніх документів особи належить до інформації з обмеженим доступом (конфіденційної інформації та комерційної таємниці);

Правління в звітному періоді здійснювало свою діяльність з управління поточною діяльністю Банку дотримуючись принципів: ефективності, компетентності та прозорості в управлінні Банком; незалежності та об'єктивності при оцінці поточної ситуації в Банку та прийнятті рішень; збалансованого захисту інтересів заінтересованих сторін Банку; усвідомлення власної відповідальності за діяльність та фінансовий стан Банку.

Під час вирішення питань, що виносились на розгляд, Правління ефективно використовувало результати роботи, що проводились Управлінням внутрішнього аудиту, Департаментом ризик-менеджменту, Управлінням комплаєнс, зовнішніми аудиторами.

Організаційною формою роботи Правління були чергові та позачергові засідання та прийняття рішень шляхом проведення опитування, що були організовані та проведені належним чином, відповідно до законодавства України, Статуту та внутрішніх нормативних документів Банку.

Правління володіє належним колективним знанням основних видів фінансової діяльності Банку, а також необхідним знанням, навичками та досвідом, для здійснення ефективного управління поточною діяльністю та контролю в Банку, що забезпечується наявністю у складі Правління членів, які представляють різні інтереси та мають різні кваліфікації та професійний досвід, та наявністю членів Правління, які мають освіту в галузі економіки, досвід роботи в банківській системі на керівних посадах.

4) інформація про те, яким чином діяльність виконавчого органу зумовила зміни у фінансово-господарській діяльності особи.

Правління Банку у повній мірі виконувало свої функції та повноваження щодо впровадження стратегічних цілей і корпоративних цінностей Банку, здійснюючи управління поточною діяльністю Банку, формування фондів, необхідних для статутної діяльності Банку, представництво інтересів Банку у відносинах з юридичними та фізичними особами, установами, організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування тощо, ефективно вирішувало питання, що розглядалися на засіданнях Правління, про що свідчать стан фінансово-господарській діяльності Банку у 2025 році.

Частина 6. Інформація про корпоративного секретаря, а також звіт щодо результатів його діяльності

Ім'я	Кушніренко Наталя Олександрівна
РНОКПП	
УНЗР	
Документи, які регулюють діяльність корпоративного секретаря	Статут АТ "ВСТ БАНК", Положення про Секретаря корпоративного АТ "ВСТ БАНК"
Орган управління, який прийняв рішення про призначення корпоративного секретаря	Наглядова рада
Дата та номер рішення про призначення корпоративного секретаря	29.12.2022 174
Дата та номер рішення про затвердження звіту корпоративного секретаря за звітний період	17.10.2025 34
Основні положення звіту щодо результатів діяльності корпоративного секретаря за звітний період	Звіт Секретаря корпоративного містить інформацію щодо: - надання/розкриття інформації для ознайомлення акціонерам та/або інвесторам, іншим заінтересованим особам інформації/документів про діяльність Банку; - підготовки та проведення засідань наглядової ради, комітетів наглядової ради, засідань Правління, організації прийняття рішень шляхом опитування, складення протоколів за результатами засідань та опитувань; - заходів з підвищення кваліфікації членів Наглядової ради, Правління та Секретаря корпоративного; - інших функцій, що здійснювались корпоративним секретарем у звітному періоді.

Частина 7. Опис основних характеристик систем внутрішнього контролю особи, а також перелік

структурних підрозділів особи, які здійснюють ключові обов'язки щодо забезпечення роботи систем внутрішнього контролю

1	2
Система внутрішнього контролю передбачає модель трьох ліній захисту	так
Опис функцій підрозділів першої лінії захисту та перелік ключових підрозділів	<p>Перша лінія захисту: " Правління, колегіальні органи Правління: Кредитний комітет, Тарифний комітет, Комітет з питань управління активами і пасивами, Комітет з управління операційним ризиком, які забезпечують виконання рішень Наглядової ради, здійснюють поточне управління СВК, встановлюють, у межах своїх повноважень, повноваження та обов'язки щодо СВК, забезпечують дотримання корпоративних цінностей та культури контролю. Діяльність цих суб'єктів СВК регулюється Статутом Банку, Положенням про Правління, Положеннями про відповідні Комітети Правління та іншими внутрішньобанківськими документами; " бізнес-підрозділи та підрозділи підтримки діяльності Банку, які - ініціюють, здійснюють або відображають операції, приймають ризики в процесі своєї діяльності та несуть відповідальність за поточне управління цими ризиками, здійснюють заходи з контролю відповідно до повноважень, визначених внутрішньобанківськими документами. Діяльність цих суб'єктів СВК регулюється внутрішньобанківськими документами з питань проведення банківських і господарських операцій, управління ризиками, положеннями про структурні підрозділи, посадовими інструкціями та іншими внутрішньобанківськими документами; " ризик-координатори бізнес-підрозділів та підрозділів підтримки, які визначені внутрішньобанківськими документами та здійснюють внутрішній контроль відповідно до функцій, визначених цими документами; " інші керівники підрозділів і працівники, які здійснюють внутрішній контроль, відповідно до повноважень, визначених внутрішньобанківськими документами; Керівники підрозділів Банку відповідають за: 1) організацію, упровадження та належне здійснення функціонального контролю, застосування необхідних та відповідних інструментів для забезпечення ефективності контрольного середовища у сфері своєї діяльності відповідно до вимог внутрішньобанківських документів; 2) розроблення заходів щодо усунення/мінімізації виявлених недоліків внутрішнього контролю, упровадження заходів з контролю та своєчасного їх подання на розгляд Наглядовій ради та/або Правління відповідно до внутрішньобанківських документів; 3) забезпечення своєчасного та повного виконання заходів щодо усунення/мінімізації виявлених недоліків внутрішнього контролю. Керівники підрозділів Банку забезпечують дотримання працівниками підпорядкованих їм підрозділів внутрішньобанківських документів, що регулюють питання внутрішнього контролю</p>

	<p>в Банку, організації ефективної роботи стосовно своєчасного виявлення та усунення порушень. Ключовими підрозділами/відповідальними першої лінії захисту, відповідно до розподілу за основними бізнес-лініями Банку, є: - Секретар корпоративний; - Управління інформаційної безпеки; - Управління фінансового аналізу та звітності; - Управління по роботі з персоналом; - Департамент регіональної мережі та продажів; - Відділ маркетингу та реклами; - Управління бізнес-аналітики; - Управління по роботі з проблемними активами; - Департамент казначейства; - Управління кореспондентських відносин; - Управління цінних паперів; - Департамент продажів корпоративного бізнесу; - Управління документарних операцій; - Департамент контролю, організації та супроводження операційної діяльності; - Управління грошового обігу; - Департамент операцій з платіжними картками; - Валютне управління; - Управління роздрібного кредитування; - Департамент роздрібних продуктів; - Управління пасивних операцій; - Управління депозитарної діяльності; - Департамент бухгалтерського обліку; - Відділ контролю та звітності Управління організації та контролю операційної діяльності; - Відділ охорони праці та екологічного і соціального менеджменту; - Юридичний Департамент; - Управління інвестиційного розвитку та супроводження інвестиційних проєктів; - Управління фінансової та статистичної звітності; - Департамент адміністрування активних операцій; - Управління методології; - Відділ методології бухгалтерського обліку; - Управління технічної підтримки та системного адміністрування; - Управління безпеки; - Відділ протипожежної безпеки та цивільного захисту; - Управління справами; - Управління розвитку комунікацій; - Відділ діловодства; - Архів; - Департамент цифрових роздрібних технологій.</p>
<p>Перелік підрозділів та опис функцій підрозділів другої лінії захисту</p>	<p>Друга лінії захисту: Директор Департаменту ризик-менеджменту та Департамент ризик-менеджменту, ССО та Управління комплаєнс, що виконують моніторинг ефективності процедур контролю на першій лінії захисту в межах виконання функцій незалежного контролю другої лінії захисту, у межах своїх функціональних повноважень, забезпечують впровадження та ефективність функціонування системи управління ризиками згідно з вимогами чинного законодавства та внутрішньобанківських документів з питань управління ризиками, а також забезпечують впевненість керівників Банку, що впроваджені першою лінією захисту заходи з контролю та управління ризиками були розроблені та функціонують належним чином. Департамент ризик-менеджменту здійснює контроль за суттєвими ризиками Банку, за винятком комплаєнс-ризиків. Управління комплаєнс забезпечує організацію контролю за відповідністю діяльності Банку вимогам законодавства України, нормативно-правових актів НБУ, внутрішньобанківських документів, стандартів професійних</p>

	<p>об'єднань, дія яких поширюється на Банк. На другий лінії захисту забезпечення виконання функцій у сфері запобігання та протидії легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення, здійснюється Відповідальним працівником Банку (AML) та Департаментом фінансового моніторингу. Другою лінією захисту здійснюється надання звітів з питань управління ризиками, моніторингу ефективності СВК. Звіти за результатами моніторингу ефективності системи внутрішнього контролю в Банку: - містять недоліки СВК, виявлені Департаментом ризик-менеджменту в рамках контролю ризиків, через які Банк може наражатися на ризик; - містять інформацію про виявлені недоліки СВК, аналіз причини їх виникнення, ймовірні наслідки, до яких можуть призвести ці недоліки, та рекомендації/ пропозиції щодо підвищення ефективності функціонування СВК, механізм контролю за станом виконання рекомендацій/пропозицій, затверджених раніше; - заповнюються за затвердженою формою, діючою на дату складання звіту, на рівні всіх структурних підрозділів, залучених до СВК, систематизуються та узагальнюються Управлінням комплаєнс</p>
Перелік підрозділів та опис функцій підрозділів третьої лінії захисту	<p>Третя лінія захисту: Управління внутрішнього аудиту, яке здійснює незалежну оцінку ефективності діяльності першої та другої ліній захисту та загальну оцінку ефективності СВК. Управління внутрішнього аудиту Банку: - регулярно оцінює ефективність, комплексність та адекватність системи управління ризиками та системи внутрішнього контролю Банку відповідно до вимог чинного законодавства та нормативно-правових актів НБУ, зокрема також своєчасно виявляє проблемні питання та ознаки неналежної системи управління ризиками ВК/ФТ; - оцінює відповідність системи внутрішнього контролю видам та обсягам здійснюваних Банком операцій, змінам у бізнес-моделі Банку, його макроекономічному та бізнес-середовищі Управління внутрішнього аудиту надає оцінку ефективності СВК безпосередньо Наглядовій раді та Правлінню за результатами проведених перевірок з урахуванням затверджених процедур внутрішнього аудиту. Банк за результатами оцінки ефективності СВК розробляє заходи та забезпечує їх виконання з метою усунення виявлених недоліків, включаючи коригуючі заходи. Коригуючі заходи включають розроблення нових та оновлення наявних заходів з контролю</p>
Наявність затвердженого документу (документів), який(які) визначає(ють) політику системи внутрішнього контролю (у тому числі щодо системи комплаєнс та внутрішнього аудиту)	так
Перелік основних внутрішніх	Політики внутрішнього контролю ПАТ "БАНК ВОСТОК",

<p>документів щодо системи внутрішнього контролю (у тому числі щодо системи комплаєнс та внутрішнього аудиту)</p>	<p>затверджена Наглядовою Радою, рішення № 2 від 25 січня 2024 року; Положення про Управління комплаєнс АТ "ВСТ БАНК", затверджене рішенням Наглядової ради, Протокол № 35 від 29 жовтня 2025 року.</p> <p>Положення про Управління внутрішнього аудиту АТ "ВСТ БАНК", затверджене рішенням Наглядової ради, протокол № 31 від 29 вересня 2025 року.</p> <p>Порядок проведення аудиторської перевірки в АТ "ВСТ БАНК", затверджене рішенням Наглядової ради, протокол № 31 від 29 вересня 2025 року.</p> <p>Звіт Управління внутрішнього аудиту АТ "ВСТ БАНК" за підсумками перевірки фінансово-господарської діяльності Банку за 2025 рік (форма Звіту затверджена у Додатку 15 Порядка проведення аудиторської перевірки в АТ "ВСТ БАНК", затвердженого рішенням Наглядової ради, протокол № 31 від 29 вересня 2025 року)</p> <p>Звіт щодо загальної оцінки ефективності системи внутрішнього контролю АТ "ВСТ БАНК" станом на 01 січня 2026 року (форма Звіту затверджена у Додатку 1 Положення про Управління внутрішнього аудиту АТ "ВСТ БАНК", затверджене рішенням Наглядової ради, протокол № 31 від 29 вересня 2025 року).</p>
<p>Дата та номер рішення про затвердження звіту щодо системи внутрішнього контролю (у тому числі комплаєнс-ризиків)</p>	<p>31.10.2025 36</p>
<p>Основні положення звіту системи внутрішнього контролю (у тому числі комплаєнс-ризиків)</p>	<p>Основними положеннями Звіту щодо системи внутрішнього контролю та системи управління комплаєнс ризиків є: випадки наявності конфлікту інтересів і вжиті щодо упередження цих випадків заходи (у разі наявності); наявність порушень кодексу етики (поведінки) та вжиті для упередження цих випадків заходи; результати розгляду/розслідування повідомлень про неприйнятну поведінку в Банку, вжиті щодо них заходи та заходи щодо захисту працівників, які повідомили відповідну інформацію (у разі наявності); дотримання Банком законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку та внутрішніх документів Банку, зміни в законодавстві України та заходи, ужиті Банком щодо впровадження нових вимог законодавства України в діяльності Банку (унесення змін до внутрішніх документів Банку) та про шляхи мінімізації, уникнення, недопущення Банком ризиків недотримання нових норм; інформація щодо продуктів, видів діяльності, процесів, що піддають Банк значному комплаєнс-ризикі та впливають на Банк у разі його реалізації, а також пропозицій щодо уникнення чи пом'якшення цього ризику; результати стрес-тестування комплаєнс-ризикі (у разі здійснення); зовнішня інформація щодо комплаєнс-ризикі (штрафи, накладені на інші банки, події, що призвели до погіршення репутації інших банків тощо) та їх потенціальних наслідків для Банку; порушення політики і процедур системи внутрішнього контролю в Банку; організація внутрішнього контролю у Банку, моніторинг ефективності СВК, за результатами звітів ризик-координаторів про результати моніторингу функціонування системи внутрішнього контролю</p>

	<p>Банку з питань комплаєнс; інша інформація у складі управлінської звітності, що визначена у відповідних законодавчих актах та внутрішніх документах Банку.</p> <p>Основні положення Звіту Управління внутрішнього аудиту АТ "ВСТ БАНК" за підсумками перевірки фінансово-господарської діяльності Банку за 2025 рік:</p> <ul style="list-style-type: none"> - висновок щодо достовірності та повноти даних фінансової звітності Банку за 2025 рік; - висновок щодо наявності/відсутності фактів порушення законодавства під час провадження фінансово-господарської діяльності Банку в 2025 році; - висновок щодо ефективності та надійності системи внутрішнього контролю станом на 01 січня 2026 року. <p>Основні положення Звіту Управління внутрішнього аудиту АТ "ВСТ БАНК" щодо загальної оцінки ефективності системи внутрішнього контролю АТ "ВСТ БАНК":</p> <ul style="list-style-type: none"> - оцінка ефективності системи внутрішнього контролю за результатами аудиторських перевірок, у тому числі: оцінка ефективності системи управління ризиками, що притаманні об'єктам аудиторської перевірки; оцінка ефективності системи внутрішнього контролю за об'єктом аудиторської перевірки; оцінка ефективності системи корпоративного управління щодо поточних та потенційно можливих ризиків Банку в майбутньому, що притаманні об'єкту аудиторської перевірки; оцінка надійності, ефективності та цілісності систем та процесів управління інформацією (у тому числі повноти та якості даних); оцінка дотримання Банком вимог законодавства, рекомендацій Національного банку України, внутрішніх положень, правил та кодексів поведінки, що застосовуються до працівників структурних підрозділів об'єкту аудиторської перевірки; - моніторинг виконання рекомендацій, наданих за результатами аудиторських перевірок; - оцінка ефективності діяльності 1 та 2 лінії захисту
Наявність затвердженої декларації схильності до ризиків	так
Опис основних положень декларації схильності до ризиків	<p>Декларація схильності до ризиків АТ "ВСТ БАНК" містить наступні основні положення: - Загальні положення - Допустимий рівень ризику та сукупний ризик-апетит Банку - Управлінський запас капіталу - Управлінський запас внутрішньої ліквідності - Індивідуальний рівень ризик-апетиту Банку, кількісні та якісні показники за кожним видом ризику - Розрахунок величини ризик-апетиту Банку - Ризик-апетит Банку щодо операцій з цінними паперами - Внутрішні та зовнішні чинники та обмеження, що впливають на прийняття ризиків. Перелік припущень, що були використані під час визначення величини ризик-апетиту - Заключні положення</p>
Назва органу, який прийняв рішення про затвердження декларації схильності до ризиків	Наглядова рада АТ "ВСТ БАНК"
Дата та номер рішення про	25.09.2025 30

затвердження декларації схильності до ризиків	
--	--

Частина 8. Інформація щодо осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій особи

Ім'я або повне найменування акціонера	РНОКПП	УНЗР	Розмір значного пакета акцій	Розмір пакета акцій, що знаходиться в прямому та (опосередкованому) володінні
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ВОСТОК КАПІТАЛ"			100	100
АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ЗАКРИТИЙ НЕДИВЕРСИФІКОВАНИЙ ВЕНЧУРНИЙ КОРПОРАТИВНИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ ФОНД "ВЕРМОНТ"			50	50
ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФОЗЗІ ГРУП"			50	50
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ФОЗЗІ ГРУП"			49,02	49,02
Костельман Володимир Михайлович			25,14	25,14
Мороховська Лія			25	25
Мороховський Вадим Вікторович			25	25
Сотников Олег Віталійович			11,51	11,51
Чигір Роман Леонідович			11,39	11,39

Частина 10. Інформація щодо порядку призначення/звільнення посадових осіб (крім ради та виконавчого органу) особи

Ім'я посадової особи	РНОКПП	УНЗР	Назва посади, назва органу, який прийняв рішення про призначення посадової особи, дата та номер рішення	Опис ключових повноважень посадової особи	Порядок призначення та звільнення посадової особи
Кушніренко Наталя Олександрівна			Секретар корпоративний, Рішення Наглядової ради, протокол №174 від 29.12.2022 р.	Ключовими повноваженнями Секретаря корпоративного є ефективна поточна взаємодія Банку з акціонерами, іншими інвесторами, координація дій Банку щодо захисту прав та інтересів акціонерів, підтримання ефективної роботи Наглядової ради, а також виконання інших функцій, визначених Законом про акціонерні товариства, Статутом.	Рішення про обрання та припинення повноважень Секретаря корпоративного приймається Наглядовою радою Банку. Призначення та звільнення Секретаря корпоративного з посади, а також переведення на іншу роботу оформлюється наказом Голови Правління Банку.
Сюскова Олена Петрівна			Головний бухгалтер, наказ Голови Правління № 711-К від 17.11.2008	Забезпечує дотримання на постійній основі норм законодавства, внутрішніх документів Банку та відповідних стандартів професійних об'єднань, дія яких поширюється на Банк; Забезпечує дотримання єдиних методологічних засад бухгалтерського обліку; Здійснює організацію контролю за відображенням в обліку всіх операцій, які здійснюються Банком; Забезпечує складання і подання у встановлені строки фінансової звітності. Забезпечує ведення бухгалтерського обліку Банку відповідно до вимог чинного законодавства України і внутрішніх нормативних документів Банку;	Головний бухгалтер призначається і звільняється з посади, а також переводиться на іншу роботу наказом Голови Правління. Призначення підлягає погодженню Національним банком України.

				Надає пропозиції по вдосконаленню організації бухгалтерського обліку, контролю та звітності в Банку, інші.	
Ткаченко Марина Борисівна			Начальник Управління внутрішнього аудиту, призначена на посаду наказом Голови Правління № 402-К від 22.10.2009	Здійснення керівництва підрозділом внутрішнього аудиту. Розробка плану внутрішнього аудиту на основі ризико-орієнтованого підходу. Визначення складу аудиторських груп та ресурсів для виконання перевірок. Перевірка ефективності систем внутрішнього контролю та управління ризиками. Пряме підпорядкування Наглядовій раді та регулярне звітування. Надання рекомендацій керівництву щодо усунення виявлених недоліків та моніторинг їх впровадження. Координація взаємодії з зовнішніми аудиторами.	Призначення та припинення повноважень керівника підрозділу внутрішнього аудиту відноситься до виключної компетенції Наглядової ради. Призначення підлягає погодженню Національним банком України.

Частина 12. Інформація про політику розкриття інформації особою

Назва внутрішнього документа, який визначає політику щодо розкриття інформації	Інформаційна політика АТ "ВСТ БАНК"
Найменування органу, який прийняв рішення про затвердження документа, який визначає політику щодо розкриття інформації	Наглядова рада
Дата та номер рішення про затвердження документа, який визначає політику щодо розкриття інформації	19.09.2025 29
Опис ключових положень внутрішнього документа, який визначає політику щодо розкриття інформації	Метою Політики є формування та впровадження у Банку принципів розкриття та прозорості інформації що підлягає оприлюдненню відповідно до законодавства. Банк своєчасно та доступними засобами розкриває повну і достовірну інформацію з питань діяльності Банку з метою надання можливості заінтересованим сторонам приймати виважені рішення.

Частина 14. Інформація від суб'єкта аудиторської діяльності з урахуванням вимог, передбачених пунктом 45 Положення

Текст аудиторського звіту розміщений на сайті Банку разом із річною фінансовою звітністю

Частина 15. Інформація, передбачена законодавством про діяльність та регулювання діяльності на ринку фінансових послуг

АТ "ВСТ БАНК" є фінансовою установою, яка здійснює банківську діяльність відповідно до Закону України "Про банки і банківську діяльність" та діяльність на ринках капіталу відповідно до Закону України "Про ринки капіталу та організовані товарні ринки" та інших спеціальних законів. Державне регулювання та нагляд за діяльністю АТ "ВСТ БАНК" на фінансових ринках здійснюють в межах своїх повноважень Національний банк України та Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку.

2) звіт про сталий розвиток

1	Оцінка діяльності щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності за звітний період: Робота Банку у напрямку захисту довкілля та соціальної відповідальності, виконувалась відповідно до запровадженого у діяльність Корпоративного Кодексу, яким визначаються наступні основні питання: норми поведінки для керівників та інших працівників Банку; оточуюче середовище; корпоративна соціальна відповідальність; норми щодо заборони використання службового становища керівниками та іншими працівниками Банку з метою отримання несправедливих персональних переваг або надання таких переваг третім особам; гарантії рівності відносин між Банком та його клієнтами, працівниками, постачальниками та конкурентами; інші питання Також, шляхом імплементації у діяльність Політики щодо контролю соціального впливу та впливу на навколишнє середовище АТ "ВСТ БАНК", запроваджується діяльність та поступові заходи з питань вимог до проєктів; перевірки та моніторингу соціальної та екологічної безпеки; визначаються заборонені види діяльності тощо. Банк визначає у своїй діяльності систему управління екологічними та соціальними (ESG) ризиками, як одну з важливих компонентів забезпечення сталого розвитку Банку у подальшій роботі. Запровадження Банком інтеграції цих ризиків в загальну систему
---	---

	<p>управління ризиками буде здійснюватись на підставі найкращої міжнародної практики. Цілі та результати, що були поставлені на початку звітного року, враховуючи Стратегічний план розвитку Банку, Корпоративний Кодекс, та інші внутрішні документи, в яких зазначаються складові щодо питань захисту довкілля та соціальної відповідальності, було досягнуто. Основними результатами, з урахуванням цих складових, можна зазначити наступні: - запровадження заходів, необхідних для збереження життя та здоров'я клієнтів та працівників; - здійснення ефективної комунікації між банком та клієнтами; - забезпечення постійної технічної підтримки онлайн-сервісів з метою якісного обслуговування клієнтів за їх рахунками; - посилення стійкості та працездатності Банку на випадок повторення блекауту, зокрема в умовах тривалої відсутності електропостачання; - якісне, всеохоплююче та клієнтоорієнтоване надання працівниками Банку банківських послуг клієнтам на фоні запровадженого воєнного стану, для підтримання на високому рівні репутації Банку; - забезпечення фізичної та інформаційної доступності для надання послуг клієнтам із числа людей з інвалідністю та інших маломобільних груп населення з урахуванням визначених Національним банком правил інклюзивного надання фінансових послуг; - належний аналіз фінансових операцій, та інших процедур та процесів забезпечення відповідності діяльності Банку вимогам законодавства у сфері запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення, законодавства у сфері валютного нагляду; - посилена інформаційна безпека Банку; - дотримання вимог законодавства, нормативно-правових актів НБУ та міжнародних стандартів щодо організації корпоративного управління; - підтримання на необхідному рівні заходів щодо збереження операційної ефективності при роботі в кризових умовах, належного та ретельного моніторингу фінансових показників Банку та підтримання фінансової стійкості Банку та прибутковості.</p>	
2	<p>Основні ризики і виклики щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, плани щодо їх вирішення, а також їх вплив на досягнення стратегічних цілей:</p>	
	<p>1. Перелік ризиків щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, які мають вплив на особу:</p>	<p>1) кредитний 2) операційний 3) комплаєнс</p>
	<p>2. Заходи, які планується здійснити / здійснюються для мінімізації/усунення кожного із ризиків:</p>	<p>Заходи, що планується здійснити: система управління екологічними та соціальними ризиками, а також оцінка впливу управлінських факторів на довгострокову стійкість Банку (ESG), буде запроваджуватись Банком поступово, переважно починаючи з 2026 року, з урахуванням Методичних рекомендацій Національного банку України щодо організації корпоративного управління в банках України, які базуються на кращій міжнародній практиці, принципах та рекомендаціях Базельського комітету з банківського нагляду щодо корпоративного управління, з метою забезпечення банками ефективного управління, прийняття керівниками банку узгоджених рішень, підвищення відповідальності, уникнення конфлікту інтересів, сприяння розкриттю інформації та її прозорості, а також підвищення надійності банків і захисту</p>

		<p>інтересів вкладників та інших кредиторів. Планується розроблення/актуалізація та імплементація у діяльність внутрішніх документів Банку в частині сталого розвитку, зокрема: Стратегія сталого розвитку, Політика сталого розвитку, інші документи з урахуванням складових сталого розвитку. Банк планує пройти сертифікацію за стандартами ISO 14001:2015 та ISO 45001:2019 (Bureau Veritas) у 2026 році, що підтвердить зрілість підходів до екологічного менеджменту та охорони праці на рівні, прийнятому для міжнародних інвесторів.</p>
3	Основні положення політики з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності:	
	<p>Перелік політик з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності та опис питань, які такі політики покликані вирішити:</p>	<p>1 В Банку запроваджений у діяльність КОРПОРАТИВНИЙ КОДЕКС, яким визначаються деякі складові щодо політик з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності. Корпоративний кодекс Банку покликаний вирішити/розглядає наступні основні питання щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності: - норми поведінки для керівників та інших працівників Банку; - оточуюче середовище; - корпоративна соціальна відповідальність; - норми щодо заборони використання службового становища керівниками та іншими працівниками Баку з метою отримання несправедливих персональних переваг або надання таких переваг третім особам; - гарантії рівності відносин між Банком та його клієнтами, працівниками, постачальниками та конкурентами; - інші питання</p> <p>2. Політика щодо контролю соціального впливу та впливу на навколишнє середовище покликана вирішити/розглядає наступні основні питання щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності: - вимоги до проєктів; - перевірка та моніторинг соціальної та екологічної безпеки; - заборонені види діяльності - інші питання</p> <p>У 2026 році Планується розроблення/актуалізація та імплементація у діяльність внутрішніх документів Банку в частині сталого розвитку, зокрема: Стратегія сталого розвитку, Політика сталого розвитку, інші документи з урахуванням складових сталого розвитку.</p>
4	Перелік питань та прийнятих рішень щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності,	

	які розглядались радою та виконавчим органом:	
	<p>1. Перелік питань, які розглядались виконавчим органом та короткий зміст рішень, які було прийнято:</p>	<p>Правлінням Банку розглядались та затверджувались наступні рішення щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності:</p> <ul style="list-style-type: none"> - затвердження переліку відділень Банку, у яких забезпечується фізична та інформаційна доступність для надання послуг клієнтам із числа людей з інвалідністю та інших маломобільних груп населення з урахуванням визначених Національним банком правил інклюзивного надання фінансових послуг (протокол Правління №20 від 14 квітня 2025 року); - затвердження зміни та доповнень до Колективного договору Банку в частині комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці на 2025-2026 рр. (протокол Правління №45 від 22 травня 2026 року); - розгляд, затвердження та здійснення заходів щодо забезпечення безперебійної роботи Банку (протокол Правління №94 від 13 жовтня 2025 року, протокол Правління №114 від 27 листопада 2025 року); - затвердження внутрішньобанківських документів, з урахуванням складових захисту довкілля та соціальної відповідальності: <ul style="list-style-type: none"> 1) розгляд та затвердження Правлінням (протокол №83 від 19 вересня 2025 року) Положення про організацію розгляду звернень та проведення особистого прийому клієнтів в АТ "ВСТ БАНК" (1 версія) 2) розгляд та затвердження Правлінням (протокол № 83 від 19 вересня 2025 року) Порядок організації розгляду звернень та проведення особистого прийому клієнтів в АТ "ВСТ БАНК" (1 версія) 3) розгляд та затвердження Правлінням (протокол № 83 від 19 вересня 2025 року) Технологічна карта операцій з кредитування юридичних осіб (корпоративних клієнтів та суб'єктів мікропідприємництва, малого та середнього підприємництва) АТ "ВСТ БАНК" (1 версія) з додатками.
	<p>2. Перелік питань, які розглядались радою та короткий зміст рішень, які було прийнято:</p>	<p>Наглядовою радою Банку розглядались та затверджувались наступні рішення щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) розгляд та затвердження Системи екологічного та соціального менеджменту

		<p>(управління) АТ "ВСТ БАНК" (протокол №29 від 19 вересня 2025 року, протокол №35 від 29 жовтня 2025 року),</p> <p>2) розгляд та затвердження Наглядовою радою внутрішньобанківських документів, які є складовими/компонентами Системи екологічного і соціального менеджменту Банку, як учасника програми "Доступні кредити 5-7-9", а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Екологічна і соціальна політика ПАТ "БАНК ВОСТОК", версія 1 (протокол №18 від 27 червня 2025 року); - Порядок конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку, факти та ознаки корупції, конфлікту інтересів та шахрайства банківської групи, версія 2 (протокол №30 від 25 вересня 2025 року); - Екологічна і соціальна Політика АТ "ВСТ БАНК", версія 1 (протокол №35 від 29 жовтня 2025 року).
5	Перелік ключових стейкхолдерів, на яких має вплив діяльність особи із зазначенням обґрунтування в чому саме полягає такий вплив:	
	<p>1) акціонери - капіталізація та дохідність: ефективна робота Банку прямо збільшує ринкову вартість частки та розміру дивідендів акціонерів;</p> <p>2) працівники - діяльність Банку визначає рівень доходу, соціальну захищеність та професійний розвиток працівників;</p> <p>3) клієнти - Банк безпосередньо впливає на добробут та купівельну спроможність клієнтів, а також є джерелом капіталу для розвитку;</p> <p>4) контролюючі органи та органи, що здійснюють регулювання діяльності - стабільність Банку впливає на загальну економічну безпеку країни та наповнення бюджету;</p> <p>4) суспільство взагалі - через програми фінансової інклюзії та соціальну відповідальність Банк впливає на якість життя та рівень фінансової грамотності населення.</p>	
6	Перелік стейкхолдерів, які мають вплив на досягнення особою стратегічних цілей із зазначенням обґрунтування в чому саме полягає такий вплив:	
	<p>1) акціонери - визначають вектор розвитку, затверджують стратегію та забезпечують банк капіталом;</p> <p>2) контролюючі органи та органи, що здійснюють регулювання діяльності - встановлюють регуляторні, законодавчі вимоги для діяльності;</p> <p>3) працівники - від компетенції та залученості працівників залежить якість сервісу, впровадження інновацій та ефективність управління ризиками;</p> <p>4) клієнти - є джерелом доходу та ліквідності, їхня лояльність або відтік прямо впливають на частку ринку та прибутковість;</p> <p>5) партнери, зокрема технологічні (вендори) - стратегія Банку залежить від швидкості та якості софту та інновацій</p>	
7	Основні положення політики щодо взаємодії зі стейкхолдерами, у тому числі акціонерами/учасниками:	
	Зазначається інформація щодо назви політики взаємодії зі стейкхолдерами (або ж політик, або ж усіх документів в яких йдеться про таку взаємодію), орган, що прийняв рішення про	

<p>затвердження такої політики, дата та номер такого рішення.</p> <p>Зазначається опис питань, які вирішує політика, механізми реалізації вирішення таких питань та способи контролю за такою реалізацією.</p> <p>1) Статут Банку, затверджений рішенням акціонера від 4 серпня 2025 року № 5 - є установчим документом, який містить визначені чинним законодавством положення та інші положення, що не суперечать законодавству;</p> <p>2) Кодекс корпоративного управління, затверджений рішенням акціонера від 17 вересня 2025 року № 6 - визначає та закріплює основні принципи та стандарти корпоративного управління Банку, принципи захисту прав та інтересів акціонерів, вкладників та інших стейкхолдерів, механізми управління та контролю, принципи відкритості та прозорості у своїй діяльності;</p> <p>3) Інформаційна політика, затверджена рішенням Наглядової ради від 19 вересня 2025 року № 29 - визначає основні принципи розкриття інформації, що підлягає оприлюдненню відповідно до законодавства, а також надання інформації заінтересованим сторонам з урахуванням прав і інтересів Банку та таких сторін.</p>

3. Дивідендна політика

Наявність затвердженого внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	так
Назва внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	ДИВІДЕНДНА ПОЛІТИКА АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ВСТ БАНК"
Назва органу, який прийняв рішення про затвердження внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	Наглядова рада
Дата та номер рішення про затвердження внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	19.09.2025 29
Опис ключових положень внутрішнього документу, який визначає дивідендну політику	Метою Політики є сприяння підвищення прозорості корпоративного управління, гарантуванні захисту прав інвесторів (акціонерів) та дотриманні прав кредиторів та вкладників Банку. Політика визначає наміри Банку щодо розподілу прогнозованої суми чистого прибутку Банку або нерозподілених прибутків минулих років на відповідний прогнозний рік з урахуванням стратегії, бізнес-плану, програми капіталізації/реструктуризації Банку із визначенням щонайменше прогнозних сум, що планується спрямувати на виплату дивідендів та/або залишити в капіталі Банку у вигляді нерозподілених прибутків минулих років чи фондів / резервів Банку, створених за рахунок прибутку.

5. Перелік посилань на внутрішні документи особи, що розміщені на вебсайті особи

№ з/п	Назва внутрішнього документа	Опис ключових питань, які регулюються внутрішнім документом	URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено внутрішній документ
1	2	3	4
1	Статут та інші внутрішні	Внутрішні документи, що	https://vstbank.ua/Content/Entiti

	документи Банку	оприлюднюються Банком на власному вебсайті, систематизовані відповідно до вимог банківського законодавства та законодавства, що регулює питання діяльності акціонерних товариств.	es/SparkFile/4420/ru/%D0%9E%D0%9F%D0%98%D0%A1%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%83%D1%82_%D0%90%D0%A2%20%D0%92%D0%A1%D0%A2%20%D0%BD%D0%BE%D1%82%D0%B0%D1%80_04.08.2025.pdf?v=638937016910000000 https://vstbank.ua/public/internal-documents-of-the-bank#/
--	-----------------	---	---

VI. Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного року

1. Проміжна інформація

<https://vstbank.ua/public>

<https://vstbank.ua/public>

<https://vstbank.ua/public>

<https://vstbank.ua/public>

2. Особлива інформація

№ з/п	Вид особливої інформації	Дата розкриття інформації	URL-адреси, за якими розміщена інформація, яка розкривалася протягом звітного року
1	2	3	4
1	Відомості про зміну складу посадових осіб емітента	29.01.2025	https://vstbank.ua/public
2	Інформація про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу	28.04.2025	https://vstbank.ua/public
3	Інформація про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу	01.05.2025	https://vstbank.ua/public
4	Відомості про зміну типу акціонерного товариства	17.09.2025	https://vstbank.ua/public
5	Відомості про зміну адреси власного веб-сайту емітента	17.09.2025	https://vstbank.ua/public
6	Відомості про факти включення/виключення цінних паперів до/з біржового реєстру фондової біржі	30.12.2025	https://vstbank.ua/public